

แผนปฏิบัติการ : โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567

KRABI HOSPITAL

แผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์
และการสาธารณสุข
(พ.ศ. 2565 - 2574)

วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่
" โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล
ประชาชนศรัทธา "

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



ประกาศโรงพยาบาลกระบี่

เรื่อง แผนยุทธศาสตร์ 10 ปี โรงพยาบาลกระบี่ (พ.ศ.2565 - 2574)

.....

ด้วย กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ ได้ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี โรงพยาบาลกระบี่ (พ.ศ.2565 – 2574) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา” ประกอบด้วยพันธกิจหลัก คือ 1. พัฒนาคุณภาพด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างยั่งยืน 2. บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็น องค์การสมรรถนะสูง 3. เป็นแหล่งการเรียนรู้การสอนบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข 4. วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยีที่ทันสมัย ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน (2) ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ (3) พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation และ (4) พัฒนาระบบเครือข่าย เพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ ภายใต้ค่านิยม “พัฒนาก้าวไกล ใส่ใจบริการ” ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลกระบี่ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่อนุมัติแล้ว นั้น

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ 10 ปี โรงพยาบาลกระบี่ (พ.ศ.2565 - 2574) สามารถดำเนินการ พัฒนา และขับเคลื่อนแผนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชน ตามวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา” จึงขอประกาศ ใช้แผนยุทธศาสตร์ 10 ปี โรงพยาบาลกระบี่ (พ.ศ.2565 - 2574) ฉบับทบทวน ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2566

สุรัตน์ ตันติทวีวรกุล
(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

คำนำ

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และการบริหาร
โครงการ โรงพยาบาลกระบี่ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2565 - 2574) โดยการทบทวนหรือการถอยตั้งหลัก ก่อนจะก้าว
ต่อไปข้างหน้า” เพื่อทบทวนจุดยืน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยม และยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นกรอบและ
ทิศทางการทำงานของโรงพยาบาลกระบี่ ในระหว่างเดือน สิงหาคม – กันยายน 2566 โดยมีเป้าหมายมุ่งสู่การ
เป็น “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

แผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็น
แนวทางในการบริหารงานตอบสนองนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลกระบี่
เพื่อพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ นำไปสู่การดำเนินงานให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ ที่กำหนดไว้ในแผน
และเป็นเครื่องมือประสานแผนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานในระดับพื้นที่ และส่วนราชการอื่น
ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ขอขอบคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน
ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 และนำ
แผนฉบับนี้ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประชาชนจังหวัดกระบี่มีสุขภาพดี หวังว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่
กลุ่มภารกิจ/หน่วยงาน/PCT/ทีม นำ สำหรับติดตาม ควบคุมกำกับแผนงานให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้
และใช้ในการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสัญญา สุระ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กันยายน 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ประกาศโรงพยาบาลกระบี่	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
บทสรุปผู้บริหาร	ง
ส่วนที่ 1	1
ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์สุขภาพ ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพ.....	
และโรคยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่	
ส่วนที่ 2	12
ความเป็นมา และกระบวนการจัดทำแผน.....	
ส่วนที่ 3	15
นโยบายสำคัญ และกรอบแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ 10 ปี.....	
โรงพยาบาลกระบี่ (2565 - 2574)	
ส่วนที่ 4	26
การนำแผนสู่การปฏิบัติ (แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566).....	
ส่วนที่ 5	30
การกำกับ ติดตามและการประเมินผล.....	
เอกสารแนบท้าย	35
ภาคผนวก

บทสรุปผู้บริหาร

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกาศเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2546 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ประกาศเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2562 มาตรา 9 การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้ (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำ แผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า (2) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (1) ต้องมี รายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของ ภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ (3) ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้อง สอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด (4) ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ เกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติราชการให้เหมาะสม

โรงพยาบาลกระบี่ จึงได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ (2565 - 2574) และจัดทำ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงของบริบททางประชากร เศรษฐกิจ สังคม การเมืองและการบริการ และการเปลี่ยนแปลงปัจจัย ภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของ ประชากรไทย การเปลี่ยนแปลงฐานเศรษฐกิจไปสู่ยุคดิจิทัล การเกิดของโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ การเสียชีวิตด้วยโรค ไม่ติดต่อที่สามารถป้องกันได้ ปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม ภัยพิบัติธรรมชาติ และภัยก่อการร้าย เป็นต้น โดยมีความ สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรี และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฉบับนี้ ได้ใช้แนวทางพัฒนาระบบบริการสุขภาพกระทรวง สาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - พ.ศ.2579) ประกอบด้วย 4 Excellences ได้แก่ (1) ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และ คัดกรองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention and Protection: PP&P Excellence) (2) ด้านบริการ เป็นเลิศ (Service Excellence) (3) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ (4) ด้านบริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยได้พิจารณาความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ ฯลฯ เพื่อขับเคลื่อนสู่การบรรลุเป้าหมาย ให้ประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการมีสุขภาพดี โดยมีสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกระบี่ (2565-2574) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

พันธกิจหลัก

1. พัฒนาคุณภาพด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างยั่งยืน
2. บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
3. เป็นแหล่งการเรียนรู้การสอนบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข
4. วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยีที่ทันสมัย ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข



คำนิยาม “พัฒนาก้าวไกล ใส่ใจบริการ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ (1) ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน
- ยุทธศาสตร์ที่ (2) ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ (3) พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation
- ยุทธศาสตร์ที่ (4) พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ

ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 34 แผนงานหลัก 61 โครงการย่อย ใช้งบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 ทั้งสิ้น 8,078,950.14 โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ แยกตามประเภทเงินดังนี้

1. เงินบำรุง	7,282,800	บาท
1.1 เงินบำรุงเพื่อดำเนินงานโครงการ	3,521,760.14	บาท
1.2 เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	345,560	บาท
1.3 เงินบำรุงงบดำเนินงาน	3,415,480	บาท
2. งบคลินิกโรคจากการทำงาน	176,450	บาท
3. งบกองทุนเทศบาล	51,080	บาท
4. งบ สป.สช.	532,400	บาท
5. งบอื่นๆ	36,220	บาท

โดยมีรายละเอียด การใช้งบประมาณ เพื่อดำเนินงานโครงการ ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567

ที่	รหัสโครงการ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	11-R01-01-2566	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย sepsis ประจำปีงบประมาณ 2567	31,000.00	สสจ.ลงนาม
2	11-R02-01/2567	โครงการคัดสรรกรมพลอดภัย ประจำปีงบประมาณ 2567	22,600.00	สสจ.ลงนาม
3	11-R03-01/2567	โครงการพัฒนาเครือข่ายคัดสรรกรมกระดูก	10,400	บูรณาการร่วม
4	11-R05-01/2566	โครงการพัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยเด็ก ประจำปีงบประมาณ 2567	63,700	สสจ.ลงนาม
5	11-R09-01/2566	โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2567	341,542.14	สสจ.ลงนาม
6	11-R11.1-01/2567	โครงการพัฒนาทักษะการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567	118,200	สสจ.ลงนาม
7	11-R11.3-01/2567	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567	26,000	สสจ.ลงนาม
8	11-R11.3-02/2567	โครงการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567	161,100	สสจ.ลงนาม



วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

ที่	รหัสโครงการ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
9	11-R11.3-03(1)/2567	โครงการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการพยาบาล ประจำปี 2567	145,600	สสจ.ลงนาม
10	11-R11.3-03(2)/2567	โครงการให้ทุนการศึกษา	1,330,000	ผอก. ลงนาม
11	11-R11.3-04/2567	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการใช้เครื่องมือทางการแพทย์	7,800	สสจ.ลงนาม
12	11-R11.4-01/2567	โครงการ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567	190,908	สสจ.ลงนาม
13	11-R11.4-02/2567	โครงการจัดบริการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567	38,200	สสจ.ลงนาม
14	11-R11.4-03/2567	โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ 2567	40,500	สสจ.ลงนาม
15	11-R11.5-01/2567	โครงการพัฒนามาตรฐานการพยาบาลป้องกันและการควบคุมการติดเชื้อ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	20,400	สสจ.ลงนาม
16	11-R11.5-01/2567	โครงการ พัฒนาคุณภาพเวชระเบียน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	7,800.00	สสจ.ลงนาม
17	11-R11.7-01/2567	โครงการสัปดาห์เภสัช ประจำปีงบประมาณ 2567	34,000	สสจ.ลงนาม
18	11-R11.7-02/2567	โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านระบบการจัดการและการใช้ยาความเสี่ยงสูง ประจำปี 2567	6,500	สสจ.ลงนาม
19	11-R11.7-03/2567	โครงการบริการทางเภสัชกรรมเพื่อ ลดความแออัดในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567	38,900	ผอก. ลงนาม
20	11-R11.7-04/2567	โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา	4,900	ผอก. ลงนาม
21	11-R11.7-05/2567	โครงการจัดการความเสี่ยงการใช้ยาในผู้ป่วยรับยาหลายตัว (Polypharmacy)	6,000	ผอก. ลงนาม
22	11-R11.7-06/2567	โครงการพัฒนางานเภสัชกรรมปฐมภูมิ	14,440	ผอก. ลงนาม
23	11-R11.7-07/2567	โครงการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567	58,580	สสจ.ลงนาม
24	11-R11.8-01/2567	โครงการให้ทุนการศึกษารังสี ประจำปี 2567	300,000	ผอก. ลงนาม
25	11-R11.8-02/2567	โครงการประชุมรับการตรวจประเมินคุณภาพงานรังสี ประจำปี 2567	15,390	สสจ.ลงนาม
26	11-R11.10-01/2567	โครงการส่งเสริมการใช้องค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ 2567	54,160	สสจ.ลงนาม
27	11-R12-01/2567	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการด้านการแพทย์การสาธารณสุข และระบบส่งต่อเครือข่ายบริการสุขภาพจังหวัดกระบี่	30,600	สสจ.ลงนาม
28	11-R13-01/2567	โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ปี 2567	15,600	ผอก. ลงนาม
29	11-R13-02/2567	โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิสู่ชั้นนำ เครือข่ายอำเภอเมือง ปีงบประมาณ 2567	24,400	ผอก. ลงนาม
30	11-R13-03/2567	โครงการพัฒนาแหล่งฝึกการเรียนการสอนด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567	7,800	ผอก. ลงนาม
31	11-R14-01/2567	โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชน จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2567	15,600	ผอก. ลงนาม



วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

ที่	รหัสโครงการ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
32	11-R14-02/2567	โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี ซีวีมีสุข ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567	24,400	สสจ.ลงนาม
33	11-R14-03/2567	โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก	7,800	สสจ.ลงนาม
34	11-R14-04/2567	โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ วัยเรียน ห่างไกล โรคอ้วน ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี งบประมาณ 2567	23,280.00	สสจ.ลงนาม
35	11-R14-05/2567	โครงการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กป่านุราช ประจำปีงบประมาณ 2567	9,000	ผอก. ลงนาม
36	11-R14-06/2567	โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปี 2567	35,500	สสจ.ลงนาม
37	11-R14-07/2567	โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดโรคหัวใจ และหลอดเลือด สมอง เขตเทศบาลเมืองกระบี่	29,700	สสจ.ลงนาม
38	11-R14-08/2567	โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ	176,450	สสจ.ลงนาม
39	11-R14-09/2567	โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากร โรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567	83,600	สสจ.ลงนาม
40	11-R14-10/2567	โครงการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนกลุ่ม เสี่ยง และกลุ่มป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ประจำปี 2567	27,300	ผอก. ลงนาม
41	11-R14-11/2567	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อ และ ผู้ป่วยระยะกลาง ในเขตอำเภอเมืองกระบี่	49,500	สสจ.ลงนาม
42	11-R16-12/2567	โครงการฟื้นฟูพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง และ ระบบการ ดูแลระยะยาว ในเครือข่ายจังหวัดกระบี่	16,900	ผอก. ลงนาม
43	11-R17-13/2567	โครงการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุกลุ่มพึ่งพิง เครือข่ายอำเภอ เมือง จังหวัดกระบี่	534,220	ผอก. ลงนาม
44	11-R15 -01-2567	โครงการลดการเจ็บป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	74,600	สสจ.ลงนาม
45	11-R15-02-2567	โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคระบาดวิทยา โรงพยาบาลกระบี่	3,900	ผอก. ลงนาม
46	11-R15-03-2567	โครงการเฝ้าระวังโรคติดต่อระบบทางเดินอาหารและน้ำ	55,800	ผอก. ลงนาม
47	11-R15-04-2567	โครงการคนกระบี่ซึบซึบปลอดภัย ประจำปี 2567	6,000	ผอก. ลงนาม
48	11-R16-01-2567	โครงการพัฒนาศาสตร์ด้านการแพทย์และการ สาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	226,700	สสจ.ลงนาม
49	11-R17.1-01-2567	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขอรับรองมาตรฐานเฉพาะ โรค (Disease Specific Certification - DSC)	138,200	สสจ.ลงนาม
50	11-R17.1-02-2567	โครงการพัฒนาศักยภาพ New Quality Coach	79,500	สสจ.ลงนาม
51	11-R17.2-01-2567	Smart service โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	225,300	สสจ.ลงนาม
52	11-R17.2-02-2567	Customer Experience Managent and Customer Relationship Management (CEM และ CRM) : เพื่อสร้างความผูกพันกับผู้รับบริการ	140,000	สสจ.ลงนาม
53	11-R17.3-01-2567	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสู่ความเป็นเลิศ	45,500	สสจ.ลงนาม
54	11-R17.4-01-2567	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการวิจัย และการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ เผยแพร่ ปี 2567	181,300	สสจ.ลงนาม



วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

ที่	รหัสโครงการ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
55	11-R17.4-02-2567	โครงการจัดทำวารสารโรงพยาบาลกระบี่ "กระบี่เวชสาร" ปี 2567	107,400	พอก. ลงนาม
56	11-R17.5-01-2567	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	44,500	พอก. ลงนาม
57	11-R17.5-02-2567	โครงการ Happy Heart Happy Life	43,100	พอก. ลงนาม
58	11-R17.6-01-2567	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้อมูลการเงินและบัญชีโปรแกรม (E-Hos Accounting) สำหรับศูนย์จัดเก็บรายได้	43,600	สสจ.ลงนาม
59	11-R17.6-02-2567	โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วนตามแนวทางเบิกจ่ายแต่ละกองทุน	80,300	สสจ.ลงนาม
60	11-R18-01/2567	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการเงินโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	125,150	สสจ.ลงนาม
61	11-R 18-02/2567	โครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรม ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในเรื่องหนังสือราชการในระบบอิเล็กทรอนิกส์	66,400	สสจ.ลงนาม
รวมงบประมาณ ในการดำเนินงานโครงการ			5887520.14	

ลงนาม	ผู้จัดทำแผนงาน	ลงนาม	ผู้จัดทำแผนงาน
(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)		(นายสัญญา สุระ)	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ	
		และสนับสนุนบริการสุขภาพ	

ลงนาม	ผู้เสนอแผนงาน
(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่	

ลงนาม	ผู้เห็นชอบแผนงาน
-------	------------------

ลงนาม	ผู้อนุมัติแผนงาน
-------	------------------

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์สุขภาพ ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพ และโรคยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่

1. ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลกระบี่

(1) การติดต่อ

สถานที่ตั้ง	เลขที่ 325 ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
รหัสไปรษณีย์	81000
โทรศัพท์	(075) 626700
โทรสาร	(075) 611202
โทรศัพท์สื่อสารมททไทย	71164
Homepage	http://www.krabihospital.go.th
Intranet	http://khinfo/intra

(2) ขนาดและพื้นที่ โรงพยาบาลกระบี่เป็นโรงพยาบาลทั่วไป (ระดับ S) ขนาด 341 เตียง
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
มีพื้นที่ทั้งหมด 57 ไร่

(3) ทีมบริหาร

โรงพยาบาลกระบี่ ได้เปิดบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข มาเป็นเวลา 69 ปี โดยเริ่มจากโรงพยาบาล
ขนาด 25 เตียง ปัจจุบันบริหารงานโดยคณะกรรมการบริหารสูงสุด โรงพยาบาลกระบี่ (STEERING TEAM) ดังนี้

1. นายสุรัตน์ ตันติทวีรกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
2. นายเชษฐพันธ์ สุวันทโรจน์ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
3. นางสาวลัดดาวลัย ปลอดภัย รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
4. นายสัญญา สุระ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนา
ระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
5. นางผ่องพรรณ ถนอมศรีมงคล รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการบริการปฐมภูมิ
6. นางสาวภัทรวรรณ แป้งอ่อน รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
7. นายพันธุ์ศักดิ์ สังข์สัพพันธ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแผนกกิจการพิเศษ
8. น.ส.ลิลญา ชันติ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแผนยุทธศาสตร์
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
9. นายณรงค์ ยอดสนธิ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายยุติธรรมและตติภูมิ/
หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก/ ประธานองค์กรแพทย์
10. นายธีรศักดิ์ อุดมศรี ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันสุขภาพและการจัดเก็บรายได้
11. นายศิริวิทย์ อัสวีวัฒน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

(4) เชื่อมโยง 2567

1. การทำงานเป็นทีมของสหสาขาวิชาชีพเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย (2P Safety : 9 essential standard)
 - เน้นประเด็น 1. การให้เลือดผิดคน ผิดหมู่ 2. การแพ้ยาซ้ำ 3. IC
2. ระบบสารสนเทศทางการแพทย์และการบริหารจัดการ
 - เน้นประเด็น 1. IPD 2.ระบบคลัง
3. สิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วยและบุคลากรเพื่อความปลอดภัย
 - เน้นประเด็น 1. สิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้สูงอายุ 2. ห้องน้ำ

(5) อัตลักษณ์โรงพยาบาลกระบี่






“ซื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร”

(7) ค่านิยม














“พัฒนาก้าวไกล ใส่ใจบริการ”

2. อัตรากำลัง

2.1 อัตรากำลังโรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2561 – 2565

ประเภทบุคลากร	2561	2562	2563	2564	2565
 ข้าราชการ	440	450	447	571	565
 พนักงานราชการ	32	33	51	36	39
 ลูกจ้างประจำ	63	55	35	40	31
 ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)	47	48	10	1	145
 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	599	518	558	517	530
รวม	1,115	1,104	1,101	1,165	1,310

2.2 จำนวนบุคลากรจำแนกตามวิชาชีพโรงพยาบาลกระบี่ ปี 2565 – 2566

ประเภทบุคลากร	ตาม FTE 2 (ขั้นสูง)	ปฏิบัติงานจริง (คน)
 แพทย์	90	87
 ทันตแพทย์	17	13
 เภสัชกร	33	29
 พยาบาลวิชาชีพ	465	331
 พยาบาลวิชาชีพ (พอส.+ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน)		51
 นักเทคนิคการแพทย์	25	12
 นักวิชาการสาธารณสุข	25	22
 นักวิชาการคอมพิวเตอร์	8	8
 ข้าราชการอื่น ๆ	-	63
 พนักงานราชการ	-	39
 ลูกจ้างประจำ	-	31
 ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน	-	141
 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	483
รวม	-	1,310

ข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565

ที่มา : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

สถิติงานรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในปีงบประมาณ 2565

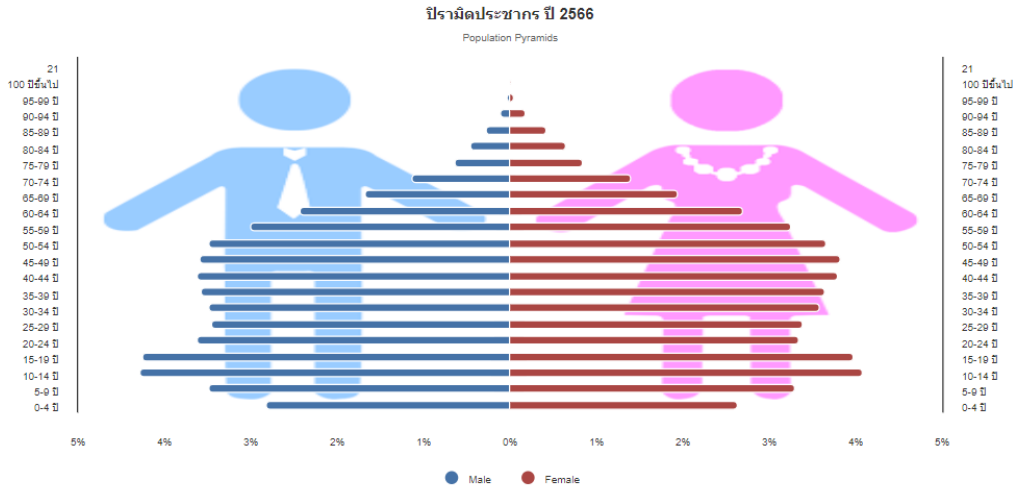
รายการ	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
รวมผู้รับบริการทุกประเภท (ครั้ง)	371,428	330,546	320,068	367,444
เฉลี่ยต่อวัน	1,532	1,366	1,340	1,530
ผู้ป่วยนอกรวมทั้งครั้งมาตรวจ (ครั้ง)	305,027	283,811	289,857	343,043
เฉลี่ยต่อวัน	1,262	1,172	1,213	1,387
ผู้ป่วยนอก รพ. (คน)	104,347	82,138	79,995	94,093
เฉลี่ยต่อวัน	365	762	787	878
ผู้ป่วยนอก CMU (ครั้ง)	19,215	17,883	19,008	18,031
เฉลี่ยต่อวัน	77	74	79	75
ผู้ป่วยใน (คน)	32,140	30,594	29,021	35,459
วันนอนโรงพยาบาล (วัน)	125,802	121,677	116,828	130,649
ผู้ป่วยในเฉลี่ยต่อวัน	343	329	319	356
จำนวนวันนอนเฉลี่ยต่อคน	3.90	3.96	4.02	3.71
อัตราการครองเตียง (%)	101.11	97.84	93.87	104.91
ช่วงเวลาว่างของเตียง	0.09	0.31	0.34	-0.13
จำนวนผู้ป่วยในตาย (ราย)	761	759	813	944
จำนวนตายภายใน 48 hr	251	251	264	261
จำนวนผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน (ราย)	45,423	39,408	34,870	34,073
เฉลี่ยต่อวัน	124	107	98	93
จำนวนผู้ป่วยอุบัติเหตุ (ราย)	13,165	11,568	9,879	9,246
เฉลี่ยต่อวัน	36	31	27	25
ยอด Refer ไปในระดับที่สูงกว่า	6,783	6,055	4,771	4,182
อัตราการ Refer ไปในระดับที่สูงกว่า (100%ของผู้ป่วยนอก)	2.22	2.22	1.63	1.23
ยอดรับผู้ป่วยที่ผ่านระบบ Refer	28,650	27,651	17,820	16,130
จำนวนมารดาคลอด (ราย)	4,730	4,354	3,906	3,546
เฉลี่ยต่อวัน	12	11	10	9
จำนวนเด็กเกิดมีชีพ (ราย)	4,752	4,377	3,938	3,548
จำนวนเด็กเกิดไร้ชีพ (ราย)	31	22	26	21
จำนวนเด็กเกิดมีชีพ 0-7 วันตาย คลอดใน รพกระบี่ (ราย)	15	12	13	14
จำนวนเด็กเกิดมีชีพ 0-7 วันตาย รวมทั้งหมด (ราย)	24	13	18	16
เด็กมีชีพ นน. < 2,500 กรัม (ราย)	492	431	446	359
จำนวนผ่าตัดใหญ่ (ราย)	10,576	8,327	8,951	9,093
เฉลี่ยต่อวัน	42	32	36	37
จำนวนเตียง	341	341	341	341
ค่า RW เฉลี่ย	1.20	1.26	1.27	1.23
RW รวม	30,116.44	31,508.35	32,457.19	34,597.26

(DRGs V.๕.๑) (DRGs V.๕.๑) (DRGs V.๕.๑) (DRGs V.๖.๒)

ที่มา : กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลกระบี่

ข้อมูล : ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2565

4.1 ปิรามิดประชากรจังหวัดกระบี่ จำแนกตามเพศ ปี 2566



4.2. ตารางแสดงจำนวนประชากรจังหวัดกระบี่ จำแนกตามเพศ ปี 2566

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
0-4 ปี	11,179	10,425	21,604
5-9 ปี	13,798	13,093	26,891
10-14 ปี	16,966	16,171	33,137
15-19 ปี	16,875	15,788	32,663
20-24 ปี	14,355	13,268	27,623
25-29 ปี	13,679	13,457	27,136
30-34 ปี	13,828	14,229	28,057
35-39 ปี	14,154	14,478	28,632
40-44 ปี	14,322	15,058	29,380
45-49 ปี	14,258	15,177	29,435
50-54 ปี	13,791	14,507	28,298
55-59 ปี	11,918	12,941	24,859
60-64 ปี	9,616	10,655	20,271
65-69 ปี	6,617	7,714	14,331
70-74 ปี	4,496	5,545	10,041
75-79 ปี	2,531	3,324	5,855
80-84 ปี	1,799	2,581	4,380
85-89 ปี	1,090	1,677	2,767
90-94 ปี	415	699	1,114
95-99 ปี	102	202	304
100 ปีขึ้นไป	13	41	54
รวม	195,802	201,030	396,832

หมายเหตุ :: ประชากรตาม 43 แฟ้ม/นำ DBPOP มาปรับปรุง Typearea = 1,3 และ Nation = 099

วันที่ประมวลผล :: 2 ตุลาคม 2566

4.3.จำนวนผู้ป่วยนอกตามสาเหตุการป่วย 10 ลำดับแรก ปีงบประมาณ 2562 – 2565

รายการ	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ			
		2562	2563	2564	2565
๘๘ โรคระบบต่อมไร้ท่อ	ครั้ง	45,721(1)	46,573(1)	51,264(1)	51,830(1)
๘๙ โรคระบบไหลเวียนเลือด	ครั้ง	42,424(2)	43,771(2)	47,070(2)	46,927(2)
๙๐ โรคระบบกล้ามเนื้อ รวมโครงร่าง	ครั้ง	31,859(3)	34,041(3)	31,199(3)	32,055(3)
๙๑ โรคระบบสืบพันธุ์ร่วมปัสสาวะ	ครั้ง	27,160(5)	27,120(4)	26,479(4)	25,337(4)
๙๒ โรคระบบทางเดินอาหาร	ครั้ง	28,924(4)	25,155(5)	22,616(5)	23,310(5)
๙๓ โรคตาและส่วนประกอบของตา	ครั้ง	14,736(9)	15,640(8)	15,832(6)	16,013(6)
๙๔ โรคระบบหายใจ	ครั้ง	22,751(6)	16,751(6)	11,926(8)	15,731(7)
๙๕ อาการที่ไม่ปรากฏ	ครั้ง	21,194(7)	16,467(7)	14,379(7)	15,057(8)
๙๖ ภาวะแปรปรวนทางจิตและพฤติกรรม	ครั้ง	12,218(9)	12,568(9)	11,910(9)	11,403(9)
๙๗ เนื้องอก(รวมมะเร็ง)	ครั้ง	7,010(10)	7,706(10)	7,877(10)	10,981(10)

ที่มา : รจ. 504 กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลกระบี่
ข้อมูล : ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2565

4.4.จำนวนผู้ป่วยนอก 10 ลำดับโรคแรกโรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2562 – 2565

โรค	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ			
		2562	2563	2564	2565
๘๘ Hypertension	ครั้ง	27,854(1)	28,743(1)	30,776(1)	30,020(1)
๘๙ Disorder of lipoprotein metabolism	ครั้ง	23,094(2)	23,415(2)	26,469(2)	27,306(2)
๙๐ Type 2 Diabetes mellitus	ครั้ง	14,636(3)	15,474(3)	16,499(3)	16,675(3)
๙๑ Chronic kidney disease, stage5	ครั้ง	4,490(5)	4,547(5)	5,004(4)	5,731(4)
๙๒ Low back pain	ครั้ง	5,621(4)	5,729(4)	4,726(5)	4,940(5)
๙๓ Senile cataract, unspecified	ครั้ง	3,571(8)	3,757(7)	3,883(7)	4,285(6)
๙๔ Unspecified Human Immunodeficiency Virus	ครั้ง	3,875(6)	4,058(6)	3,920(6)	3,831(7)
๙๕ Hyperplasia of prostate	ครั้ง	2,153(10)	2,919(9)	3,008(9)	2,951(8)
๙๖ Dyspepsia	ครั้ง	3,599(7)	3,203(8)	3,200(8)	2,763(9)
๙๗ Calculus of kidney	ครั้ง	3,283(9)	2,774(10)	2,606(10)	2,752(10)

ที่มา : รจ. 504 กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลกระบี่
ข้อมูล : ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2565

4.5 จำนวนผู้ป่วยใน 10 ลำดับโรคแรก โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2562 – 2565

โรค	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ			
		2562	2563	2564	2565
๘๘ โรคแทรกซ้อนในการตั้งครรภ์ การเจ็บครรภ์ การคลอด ระยะหลังคลอดและภาวะอื่นๆ	ราย	8,808 (1)	8,359(1)	8,059, (1)	3,643(1)
๘๙ ความผิดปกติเกี่ยวกับต่อมไทรอยด์ โภชนาการ และเมตาบอลิซึมอื่น ๆ	ราย	6,062(2)	7,299(2)	7,453(2)	6,338(2)
๙๐ โรคความดันโลหิตสูง	ราย	3,643(3)	4,311(3)	4,849(3)	4,207(3)
๙๑ โรคเบาหวาน	ราย	2,156(6)	2,672(6)	2,898(5)	2,633(4)
๙๒ ปอดอักเสบ	ราย	1,485(10)	1,183(10)	1,127(10)	2,537(5)
๙๓ ความผิดปกติอื่นๆที่เกิดขึ้นในระยะปริกำเนิด	ราย	3,260(4)	2,815,(5)	1,695(9)	2,325(6)
๙๔ โรคเลือดและอวัยวะสร้างเลือดและความผิดปกติบางชนิดที่เกี่ยวกับระบบภูมิคุ้มกัน	ราย	2,536(5)	2,908(4)	3,014(4)	2,401(7)
๙๕ โรคอื่น ๆ ของระบบหายใจ	ราย	1,702(8)	1,701(8)	1,821(8)	2,279(8)
๙๖ โรคตาและส่วนผนวก	ราย	1,995(7)	1,227(9)	2,448(6)	1,976(9)
๙๗ โรคหัวใจและโรคของการไหลเวียนเลือดผ่านปอดอื่น ๆ	ราย	1,495(9)	1,839(7)	2,073(7)	1,590(10)

ที่มา : รง. 504 กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลกระบี่

ข้อมูล : ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2565

4.6 สาเหตุการตาย 10 อันดับแรกของผู้ป่วยใน โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2562-2565

รายการ	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ			
		2562	2563	2564	2565
๘๘ ปอดบวม(J12-J18)	ราย	97(1)	84(2)	110(2)	204(1)
๘๙ โรคหลอดเลือดในสมอง (I60-I69)	ราย	88(2)	109(1)	131(1)	125(2)
๙๐ โรคหัวใจอื่นๆ (I26-I52)	ราย	40(5)	29(7)	62(3)	64(3)
๙๑ โรคหัวใจขาดเลือด (I20-I25)	ราย	55(4)	59(3)	53(4)	53(4)
๙๒ โรคของระบบสืบพันธุ์และทางเดินปัสสาวะที่เหลือนอยู่ (N17-N98)	ราย	29(7)	37(5)	40(5)	50(5)
๙๓ อุบัติเหตุการขนส่ง (V01-V99)	ราย	64(3)	50(4)	31(6)	45(6)
๙๔ โรคระบบย่อยอาหารที่เหลือนอยู่ (K00-K22, K28-K66,K80-K92)	ราย	23(10)	30(6)	24(7)	37(7)
๙๕ โรคของทางเดินหายใจส่วนล่างเรื้อรัง (J40-J47)	ราย	31(6)	24(8)	22(8)	34(8)
๙๖ โรคของตับ (K70-K76)	ราย	13(8)	16(10)	20(10)	18(9)
๙๗ โรคภูมิคุ้มกันบกพร่องเนื่องจากไวรัส(B20-B24)	ราย	27(9)	17(9)	20(9)	14(10)

ที่มา : รง. 504 กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลกระบี่

ข้อมูล : ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2565

5.การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

5.1 การวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพ

S จุดแข็ง	W จุดอ่อน
S 1 ผลักดันให้เป็น Centers of Excellence	W 1 การนำนวัตกรรมและงานวิจัย มาใช้ในการปฏิบัติให้ครอบคลุม Pre-Intra-Post Hospital Care
S 2 การจัดบริการคลินิกพิเศษ (SMC CLINIC) และ premium clinic	เครือข่ายบริการสุขภาพจังหวัดกระบี่
S 3 Talent Management	W 2 พัฒนาระบบ RSQ เชิงรุกรอบด้าน
S 4 ผลักดันให้เป็นโรงพยาบาลต้นแบบในการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาลในเขตสุขภาพที่ 11	W 3 Work Force Management & Specific Competency Development)
S 5 นำ RSQ มากำหนดเป็นนโยบายและ Core Value พัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	W 4 พัฒนาศาสตร์ด้านการแพทย์ ด้านการสาธารณสุข และด้านการบริหารจัดการทั้งระยะสั้นและระยะยาว ให้สัมพันธ์สอดคล้องกับ Agenda based Functional Based Area Based)
S 6 นำไปพัฒนาระดับคุณภาพบริการตามโรดยุทธศาสตร์	W 5 ใช้ HIMSS เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาสารสนเทศสุขภาพ)
	W 6 พัฒนาระบบ HIS ของโรงพยาบาล เป็น HOSxp)
	W 7 นำ RSQ มาเป็นจุดเน้นในการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร
	W 8 ปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ ให้เพียงพอเหมาะสมและยกระดับให้เป็น Healing ENV
	W 9 พัฒนา CMI รายโรดยุทธศาสตร์)
	W 10 พัฒนาประสิทธิภาพของการเพิ่มรายได้ (Domestic & International Claim) และลดรายจ่าย

แหล่งข้อมูล : การวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพ วันที่ 6 กันยายน 2566

5.2. การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพ

O โอกาส	T ข้อจำกัด
O1 ผลักดันภาคีเครือข่ายผู้สูงอายุให้เป็นครุสุขภาพในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	T1 เตรียมความพร้อมในวัยทำงาน ก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ เพื่อให้มี QOL ที่ดี
O2 ผลักดันให้เป็นอาสาสมัครสาธารณสุขนานาชาติ	T2 มีศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุ ในรพ. กระบี่
O3 บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาฐานข้อมูลการท่องเที่ยว นานาชาติกับสมาคมการท่องเที่ยวจังหวัด และ ตม.	T3 ผลักดันให้มีการกำหนดนโยบายการสร้างสุขภาพเชิงรุกจังหวัด กระบี่ (NCD trauma)
O4 มีผู้นำทางศาสนาในชุมชน เช่น เจ้าอาวาส หลวงพ่อ วัด โบสถ์	T 4 พัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพแรงงานข้ามชาติ
O5 พัฒนาโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพภาคเอกชน (โรงเรียนประจำ)	T 5 บูรณาการความร่วมมือกับผู้ประกอบการ และ ตม. ในการขึ้นทะเบียนและตรวจสุขภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพข้ามชาติ
O6 ยกระดับการท่องเที่ยวให้เป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และการสาธารณสุขทางทะเล	T 6 สร้างสุขภาพเชิงรุกในกลุ่มแรงงานข้ามชาติ (อสต.)
O7 เพิ่มช่องทางการเข้าถึง	T 7 พัฒนาคุณภาพการเข้าถึงบริการ EMS (การเข้าถึงบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน, การเข้าถึงบริการการแพทย์ต่างชาติ)
O8 ยกระดับการให้บริการ premium service)	T 8 การสาธารณสุขทางทะเล และการยกระดับคุณภาพการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล
O9 post covid มีสนามบินนานาชาติ	T 9 ผลักดันให้เป็นนโยบายสาธารณะ เมืองแห่งการสร้างสุขภาพเชิงรุก
O10 พัฒนาสาธารณสุขการท่องเที่ยว	T11 พัฒนาระบบสาธารณสุขในสถานศึกษา
O11 ยกระดับให้มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ Smart Krabi Hospital	T11 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
O12 บูรณาการมากำหนดเป็นนโยบายและยุทธศาสตร์โรงพยาบาล กระบี่ระยะยาว service plan/ 4 Excellent/ การสาธารณสุขทางทะเล	T12 ขยาย Smart PCC ให้ครอบคลุมทั้งอำเภอเมือง (ปัจจุบันมี 9 ทีม ซึ่งมีครอบคลุมอยู่ที่ 40 เปอร์เซนต์), โครงการ ปรึกษาใกล้บ้าน, Tele medicine
O13 ยกระดับคุณภาพบริการโรคยุทธศาสตร์ และการท่องเที่ยว การสาธารณสุข	T13 Digital medicine and Public health
O14 พัฒนาและยกระดับการรับรองคุณภาพทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	

แหล่งข้อมูล : การวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพ วันที่ 7-9 กรกฎาคม 2564

5.3 โรคยุทธศาสตร์สำคัญโรงพยาบาลกระบี่

สาขาอายุรกรรม	<ul style="list-style-type: none"> หัวใจและหลอดเลือด (-) โรคอุบัติใหม่และโรคติดเชื้อ (+) sepsis (-) หลอดเลือดสมอง (-)
สาขาสตรีกรรม	<ul style="list-style-type: none"> ตกเลือดหลังคลอด (+) มารดาคลอดก่อนกำหนด (-) PIH (+)
สาขาศัลยกรรม	<ul style="list-style-type: none"> trauma (-) appendicitis (-) มะเร็ง (+)
สาขากุมารเวชกรรม	<ul style="list-style-type: none"> PB ทารกคลอดก่อนกำหนด (-) ไข้เลือดออก (-) ปอดอักเสบในเด็ก (-)
สาขาออร์โธปิดิกส์	<ul style="list-style-type: none"> Spine injury (-) Fracture long none (-) Hip fracture (-)
สาขาจักษุ	<ul style="list-style-type: none"> ตาต่อกระจก (-)
สาขาหูคอจมูก	<ul style="list-style-type: none"> มะเร็งไทรอยด์ (+)
สาขาจิตเวช	<ul style="list-style-type: none"> จิตเภท (-) โรคซึมเศร้า (-)
สาขาทันตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> ฟันผุ (-) ปริทันต์ (-)
สาขาแมกซีโล ฟลาสติก	<ul style="list-style-type: none"> ปากแหว่งเพดานโหว่ (-) Burn (-)

แหล่งข้อมูล : 1. การวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพ วันที่ 6 กันยายน 2566

5.4 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ
บริษัทประกันชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ต้องสำรองจ่ายเงิน ห้องพิเศษ/เครื่องมือ/ อาหารอร่อย /ของใช้ทันสมัย - การประสานงานที่ดี เอกสารเรียกเก็บ/ค่าใช้จ่ายถูกต้องครบถ้วน - พฤติกรรมบริการที่ดี แพทย์เฉพาะทางหลายสาขา - การใช้สิทธิประกันชีวิตครอบคลุม บริการผู้ป่วยนอก - เอกสารประกอบการเรียกเก็บ ที่ถูกต้องและทันเวลา
ประกันสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - ห้องตรวจแบบ one stop service รวดเร็ว /มมนั่งรอเฉพาะ ระบบนัดหมายที่ชัดเจน - ไม่ต้องสำรองจ่ายเงิน สิทธิการรักษา เท่าเทียมกับสิทธิอื่นๆ และข้อมูลการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลถูกต้องครบถ้วน - ผู้ประกันตนเข้าถึงบริการส่งเสริมป้องกันสุขภาพที่ครอบคลุม - การบริการเชิงรุก เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี เครือข่ายบริการนอกโรงพยาบาลมีการสื่อสารและประสานงานที่ดี เอกสารเรียกเก็บถูกต้อง ครบถ้วน ค่าใช้จ่ายถูกต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน พฤติกรรมบริการที่ดี เครื่องมือทันสมัย แพทย์เฉพาะทางหลายสาขา - ห้องพิเศษที่มีเครื่องอำนวยความสะดวก สะอาด - ความสมบูรณ์ขอเวชระเบียนเพื่อขอเงินกองทุนทดแทน
สปสช.	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลการสรุปการรักษาของผู้ป่วยรวมทั้งการศึข้อมูลในโปรแกรม 43 เพิ่มถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา - สรุปข้อมูลการรักษา เวชระเบียน ถูกต้องครบถ้วนเพื่อพิจารณาค่าสินไหมทดแทน - ความสมบูรณ์ของเวชระเบียนทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน มีความรวดเร็วทันเวลา - ให้บริการผู้ป่วยตามสิทธิอย่างเต็มที่
กรมบัญชีกลาง	<ul style="list-style-type: none"> - บันทึกและส่งข้อมูลรักษาพยาบาลตามระเบียบจัดทำฎีกาค่าขอเบิกค่ารักษาตามเวลาที่กำหนด - ความสมบูรณ์ของเวชระเบียนทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน มีความรวดเร็วทันเวลา - อัตราค่าใช้จ่าย และบริการ ตรงตามบัญชีของกรมบัญชีกลาง - ให้บริการอย่างสมเหตุสมผล
บริษัทประกันภัย/ งานพรบ.	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลรายละเอียดการบาดเจ็บ/ค่ารักษาพยาบาลที่ครบถ้วน ทันเวลา - การประสานงานที่รวดเร็ว - ระบบการสื่อสารที่ชัดเจน สะดวกรวดเร็ว
บริษัทยา	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้อง

5.4 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ
สสจ./สสอ.	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุน พี่เลี้ยง วิทยากร - ข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ถูกต้อง ทันเวลา - ต้องการความร่วมมือในการขับเคลื่อนการทำงานเชื่อมโยงกับเครือข่าย - ข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณ คนเงินของ
อปท. เช่นเทศบาล อบต./อบจ.	<ul style="list-style-type: none"> - การคืนข้อมูลกลับ - การมีส่วนร่วมในการทำเวทีประชาคม - การเสนอแผนงานโครงการที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ส่งแผนงานโครงการถูกต้อง ทันเวลา - เอกสารการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลที่ถูกต้อง ครบถ้วน - การตรวจสอบสุขภาพเชิงรุก สนับสนุนการตรวจสิ่งแวดล้อม
บริการ out souce - องค์กรสงเคราะห์ ทหารผ่านศึก - บริษัททำความสะอาด - บริษัทกำจัดขยะ	<ul style="list-style-type: none"> - ความร่วมมือและการปฏิบัติตามกฎจรรยา ระเบียบโรงพยาบาล - ความชัดเจนของพื้นที่บริการ - ความรู้ในการทำความสะอาดตามหลัก IC - การคัดแยกขยะถูกต้อง
มูลนิธิ/หน่วยกู้ภัย	<ul style="list-style-type: none"> - การประสานงานที่ชัดเจน การอำนวยความสะดวก - การป้องกันตนเองจากบริการ เช่นการรับผู้ป่วย/การรับร่าง - การได้รับข้อมูลที่เพียงพอ
ผู้ประกอบการ ในร้านค้าสวัสดิการ	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าเช่าเป็นธรรม ยืดหยุ่น เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ - พื้นที่ใช้สอยเพียงพอ ถูกหลักสุขาภิบาล
ผู้บริจาค/ผู้มีอุปการคุณ	<ul style="list-style-type: none"> - สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ เช่น ที่จอดรถ ห้องพิเศษ - การบริการที่ประทับใจ - การคืนกลับข้อมูลการใช้เงินบริจาค
นายจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางบริการแบบ one stop service - บุคลากรมีทักษะ และช่องทางในการติดต่อที่สะดวกและชัดเจน

แหล่งข้อมูล : 1. การวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพ วันที่ 1 - 2 กรกฎาคม 2564

ส่วนที่ 2

ความเป็นมา และกระบวนการจัดทำแผน

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกาศเมื่อ วันที่ 9 ตุลาคม 2546 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ประกาศเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2562

หมวดที่ 3

การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มาตรา 9 กำหนดว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า
- (2) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (1) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ
- (3) ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด
- (4) ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการเกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้ เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแผนปฏิบัติราชการ ให้เหมาะสม

โรงพยาบาลกระบี่ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ (2565-2574) และแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เพื่อกำหนดกรอบแนวทางและทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน ระยะยาว 10 ปี (2565-2574) โดย มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรี และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ที่เกิดจากความร่วมมือ
3. เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ร่วมกันทั้งองค์กร
4. เพื่อสร้างกำลังใจ สร้างความรักและความสามัคคี สร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร ระหว่าง ทีมบริหาร ทีมประสานงาน ทีมสนับสนุน และทีมปฏิบัติ

โดยคาดหวังว่า เมื่อหน่วยงานนำแผนสู่การปฏิบัติจะสามารถปฏิบัติได้บรรลุเป้าหมายสำคัญ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ในปีงบประมาณ 2567

2.1 กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่

กระบวนการหลักในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ ประกอบด้วย 10 กระบวนการหลัก ดังนี้

ขั้นที่ 1 วิเคราะห์โครงสร้างองค์กร (Organizational Profile) เพื่อกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์

ขั้นที่ 2 นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร ด้วย TOWS Analysis เพื่อกำหนดปัจจัยที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ (Key success factors : KSF)

ขั้นที่ 3 นำผลที่ได้จาก TOWS Analysis มาสังเคราะห์เป็นยุทธศาสตร์ (Strategy) ด้วย TOWS Matrix

ขั้นที่ 4 นำผลที่ได้จาก TOWS Matrix มาวางแผนยุทธศาสตร์

ขั้นที่ 5 นำแผนยุทธศาสตร์ มาแปลงสู่การปฏิบัติด้วย Balanced Scorecard และ OKRs

ลำดับที่ 1 จัดทำ BSC Matrix เพื่อกำหนดผลสัมฤทธิ์รวมที่คาดหวังเชิงยุทธศาสตร์ (Key Result Area :KRA) หรือวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ลำดับที่ 2 นำ KRA มาจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ด้วย Focus on Results & Alignment

ขั้นที่ 6 นำ KRA (Focus on Results & Alignment) มากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทำทหายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (Roadmap)

ขั้นที่ 7 นำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทำทหายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (Roadmap) มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

ขั้นที่ 8 นำผลลัพธ์ที่คาดหวังมาจัดทำแผนปฏิบัติการและจัดทาคงการบูรณาการ (Project Management)

ขั้นที่ 9 นำกรอบแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ รับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภายในองค์กร

ขั้นที่ 10 รับรองแผนโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกระบี่ และขออนุมัติต่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ประกาศใช้แผนและจัดทำโครงการนำสู่การปฏิบัติ

2.2 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567

ขั้นที่ 1 ขั้นตอนการวางแผน (P:Plan)

- 1.1 ทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติงานของปีก่อน
- 1.2 รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำแผน
- 1.3 จัดทำร่างแผนปฏิบัติการของงานต่างๆ
- 1.4 นำร่างแผนปฏิบัติการเข้าที่ประชุมกรรมการขับเคลื่อนแผน และเวทีบูรณาการแผนกับเครือข่ายบริการ วันที่ 1-2 กันยายน 2565
- 1.5 ปรับร่างแผนปฏิบัติการตามข้อเสนอแนะของกรรมการฯ /ผู้บริหาร
- 1.6 จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการต่อผู้มีอำนาจลงนาม เพื่อขออนุมัติตามขั้นตอน

ขั้นที่ 2 ขั้นตอนการสื่อสาร /ดำเนินการตามแผน (D:Do)

- 2.1 เผยแพร่แผนปฏิบัติการแก่หน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการให้ทราบเพื่อการนำไปปฏิบัติใช้
- 2.2 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้

ขั้นที่ 3. ขั้นตอนการติดตาม/รายงานผลตามแผนฯ (C:Check)

- 3.1 รวบรวมผลการดำเนินการตามแผน
- 3.2 นำเสนอเข้าที่ประชุมกรรมการที่เกี่ยวข้องในวาระแจ้งเพื่อทราบ

ขั้นที่ 4. ขั้นตอนการดำเนินการต่อให้เหมาะสม (A:Act)

- 4.1 ทบทวนและปรับแผนการดำเนินการ
- 4.2 นำเสนอผู้บริหารอนุมัติแผนที่ปรับปรุงแล้ว
- 4.3 แจ้งเวียนหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการที่ปรับปรุงแล้วให้ทราบ

ส่วนที่ 3

นโยบายสำคัญ กรอบแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกระบี่

สถานการณ์จากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก สถานการณ์สุขภาพของประชาชนจังหวัดกระบี่ ล้วนแล้วแต่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนทั้งสิ้น ทั้งการเพิ่มขึ้นของผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และความเสี่ยงต่อโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ และภัยสุขภาพ ล้วนแล้วแต่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต และค่าใช้จ่ายภาครัฐด้านสุขภาพที่มากขึ้น

โรงพยาบาลกระบี่ เป็นโรงพยาบาลทั่วไป แห่งเดียวในจังหวัดกระบี่ ที่ให้บริการประชาชนในจังหวัดกระบี่และจังหวัดใกล้เคียง เป็นหน่วยรับ และส่งต่อผู้ป่วย และเชื่อมโยงการให้บริการผู้ป่วยทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพ เพื่อรองรับการให้บริการในทุกระดับใน 4 มิติ ได้แก่ ด้านการพัฒนาระบบบริการ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการพัฒนากำลังคน และด้านการบริหารจัดการ

อนึ่ง ในการทำกรอบแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ ใช้คำว่า “กรอบแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่” ได้คำนึงถึงปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญ และส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพทั้งในปัจจุบันและในอนาคต โดยได้เชื่อมโยงหลักสำคัญ ทั้ง แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนพัฒนาจังหวัดกระบี่ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

3.1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2560-2579)

วิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ

<p>1. ด้านความมั่นคง</p>	<p>(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม (3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล (4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงรูปแบบใหม่ (5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการฝึก กาลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ (6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวคิดสู่แนวระนาบมากขึ้น</p>
<p>2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p>	<p>(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้าการลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า (2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็งยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่อุตสาหกรรม (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่งความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา (6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาภิบนานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ</p>
<p>3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</p>	<p>(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง (3) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ (4) การสร้างเสริมให้คนมีความสุขภาวะที่ดี (5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย</p>
<p>4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</p>	<p>(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม (2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ (3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย (4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน (5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา</p>
<p>5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<p>(1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ (2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม</p>
<p>6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	<p>(1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม (2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ กาลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล (6) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ (7) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ</p>



วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

3.2 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (ร่างแผน 2566)

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

ค่านิยม MOPH : Mastery , Originality , People-centered approach, Humility Mastery

เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์หลัก ความเป็นเลิศ 4 ด้าน (4 Excellence) 14 แผนงาน 37 โครงการ 59 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ
(1) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยเป็นเลิศ)	<p>แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)</p> <p>แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p> <p>แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p> <p>แผนงานที่ 4 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม</p>	<p>1) โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย</p> <p>2) โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร</p> <p>1) โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)</p> <p>1) โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ</p> <p>2) โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p> <p>3) โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ และบริการสุขภาพ</p> <p>1) โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม</p>
2) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)	<p>แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ</p> <p>แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)</p> <p>แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ</p> <p>แผนงานที่ 8 : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ</p> <p>แผนงานที่ 9 : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย</p>	<p>2) โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.</p> <p>1) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง</p> <p>2) โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ</p> <p>3) โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล</p> <p>4) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด</p> <p>5) โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน</p> <p>6) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทย</p> <p>7) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช</p> <p>8) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก</p> <p>9) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ</p> <p>10) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง</p> <p>11) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต</p> <p>12) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา</p> <p>13) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ</p> <p>14) โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด</p> <p>15) โครงการการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate Care; IMC)</p> <p>16) โครงการพัฒนาระบบบริการ One Day Surgery: ODS</p> <p>17) โครงการกัญชาทางการแพทย์</p> <p>1) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร และระบบการส่งต่อ</p> <p>1) โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ</p>
3) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)	<p>แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ</p>	<p>1) โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์</p> <p>1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ</p> <p>2) โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข</p>
4) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ)	<p>แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ</p> <p>แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ</p> <p>แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ</p> <p>แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ</p>	<p>1) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส</p> <p>2) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ</p> <p>1) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>1) โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน</p> <p>2) โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง</p> <p>1) โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์</p>

3.3 แผนยุทธศาสตร์จังหวัดกระบี่ ปี 2566 – 2570 ฉบับทบทวน ปี 2566

วิสัยทัศน์ “เมืองท่องเที่ยวคุณภาพระดับนานาชาติ เกษตรอุตสาหกรรมยั่งยืน สังคมนานาอยู่

- วัตถุประสงค์ :
- (1) พัฒนาให้เป็นเมืองท่องเที่ยวคุณภาพที่เติบโตอย่างยั่งยืนในระดับนานาชาติ เชื่อมโยงกับศิลปวัฒนธรรมอัตลักษณ์ และวิถีชุมชน
 - (2) เสริมสร้างศักยภาพเศรษฐกิจทั้งภาคการท่องเที่ยว เกษตร อุตสาหกรรม ของจังหวัดให้มีคุณภาพ แข่งขันได้ มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและเป็นเศรษฐกิจบนฐานความรู้และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - (3) พัฒนาคมนาคมที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม สามารถนำความรู้และทักษะไปใช้ในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพได้อย่างเต็มศักยภาพ และสามารถปรับตัวรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง
 - (4) ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ (ที่เชื่อมโยงงานสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์	ประเด็นพัฒนา	แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัด
1. พัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็นการท่องเที่ยวสีเขียว (Green Tourism) และเพิ่มศักยภาพให้ได้มาตรฐานในระดับสากล	1. พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและยั่งยืน เพิ่มศักยภาพให้ได้มาตรฐานในระดับสากล บนฐานอัตลักษณ์และเชื่อมโยงการท่องเที่ยวระดับภูมิภาคและนานาชาติ	(4) เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบคมนาคม และสิ่งอำนวยความสะดวก พรอมรองรับคนทั้งมวล สอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของแหล่งท่องเที่ยว (6) เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยว และสุขอนามัย สิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีแก่นักท่องเที่ยว	
2. ยกระดับขีดความสามารถในการผลิตด้านการเกษตรและแปรรูปสินค้าเกษตรอย่างครบวงจร ควบคู่กับการพัฒนาอุตสาหกรรมสะอาดและพลังงานทางเลือก	2. ยกระดับขีดความสามารถในการผลิตด้านการเกษตรแปรรูป และตลาดสินค้าเกษตรอย่างครบวงจรควบคู่กับการพัฒนาอุตสาหกรรมสะอาดและพลังงานทางเลือก		
3. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่ และปรับตัวรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลง	3. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่ และปรับตัวเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง	(2) ป้องกัน บำบัด และปราบปราม การแพร่ระบาดของยาเสพติดและอบายมุข ทุกกลุ่ม (3) สร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชนทุกพื้นที่ (10) ยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุข ส่งเสริมการควบคุม ป้องกันโรค และฟื้นฟูสุขภาพทุกช่วงวัย (11) พัฒนาและส่งเสริมกีฬาเพื่อสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชน	(๕) ร้อยละของสถานบริการสาธารณสุข ที่ได้รับการรับรองคุณภาพ HA ต่อสถานบริการสาธารณสุขทั้งหมด มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐
4. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	4. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน	(3) พัฒนาระบบบำบัดมลพิษที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และเพียงพอ (4) สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการจัดการอย่างมีส่วนร่วมของชุมชน	

ที่มา แผนพัฒนาจังหวัดกระบี่ พ.ศ. 2566 – 2570 ฉบับทบทวนรอบปี พ.ศ. 2566

3.5 ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1. ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์ และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน
- 1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์ (MI, stroke, sepsis, multiple trauma ,high risk pregnancy, pneumonia) และบริหารจัดการเพื่อการเข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัยทั้งจังหวัด
 - 1.2 เพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ 2. ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ
- 2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD
 - 2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
 - 2.3 ลดและยุติการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ
 - 2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth
 - 2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation
- 3.3 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ
- 4.1 เครือข่ายสุขภาพมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพประชาชน



กรอบแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ 10 ปี
(2565-2574)
และ
แผนที่ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่



วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา ”

	M1 : ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน	M2 : ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ	M3 : พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation	M4 : พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ
	↑ SO	↑ ST	WO ↑	WT ↑
C ผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	KRA ₁₁ (7.1.1) 1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์ 2.นักท่องเที่ยวทางทะเลปลอดภัย 7.1	KRA ₁₂ (7.1.2) 1.ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ 2.ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์ 7.1	KRA ₁₃ (7.2) 1.ผู้ใช้บริการ เชื่อมมั่น และศรัทธา 2.ภาคีเครือข่ายสุขภาพเชื่อมมั่น และศรัทธา 7.2	KRA ₁₄ (7.1.1) 1. ลดตาย ลดพิการ ในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์สำคัญ 7.1
I มาตรฐานการพัฒนาและการบริหารทั่วทั้งองค์กร	KRA ₂₁ (7.5.1) 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ 2.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล 7.2	KRA ₂₂ (7.5.2) 1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ 2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก 7.5 7.3	KRA ₂₃ (7.4) 1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital 2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง (DHS/AHA/TQC/JCI) 7.3	KRA ₂₄ (7.5.3) 1. เพิ่มประสิทธิภาพ fast track system และการดูแล care of high risk patient และCOC โรคยุทธศาสตร์สำคัญ 7.4
L การเรียนรู้และการพัฒนา	KRA ₃₁ (7.3.1) 1.สหวิชาชีพและเครือข่าย เชี่ยวชาญเฉพาะทางตามโรคยุทธศาสตร์ 2.สหวิชาชีพ และเครือข่าย เชี่ยวชาญการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล 7.3	KRA ₃₂ 1.สหวิชาชีพ และเครือข่ายบริการสุขภาพ ให้บริการในระบบปฐมภูมิ มีความเชี่ยวชาญ ด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน 7.5	KRA ₃₃ (7.3.2) 1. ผู้บริหารระดับ ต้นกลาง สูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ 7.4,7.6	KRA ₃₄ 1. สหวิชาชีพ และเครือข่ายบริการสุขภาพ เชี่ยวชาญ fast track system ใน โรคยุทธศาสตร์สำคัญ
F การบริหารการเงินการคลัง	KRA ₄₁ (7.6.1) 1.1 CMI เพิ่มขึ้น 1.2 ลดต้นทุนการรักษาพยาบาล 2. international claim 7.4,7.6	KRA ₄₂ 1.กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับตำบลสนับสนุนงบประมาณในการสร้างเสริมสุขภาพเพิ่มขึ้น 2.ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล จากกองทุนหลักประกันสุขภาพ และประกันสังคม	KRA ₄₃ (7.6.2) 1. เสถียรสภาพทางการเงินการคลัง 2. ประสิทธิภาพการทำกำไร (premium service) 3. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	KRA ₄₄ 1.ประสิทธิภาพในการทำกำไร

ตารางแสดงการเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กับงานคุณภาพ

วิสัยทัศน์	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Key Result Area : KRA)	มาตรฐาน HA
โรงพยาบาล คุณภาพ ชั้นนำระดับ สากล ประชาชน ศรัทธา	1. ยกระดับคุณภาพบริการ ด้านการแพทย์และการ สาธารณสุขทางทะเลฝั่ง อันดามัน	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจาก โรคสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์ (MI, stroke, sepsis, multiple trauma ,high risk pregnancy, pneumonia) และบริหารจัดการเพื่อการเข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัย ทั้งจังหวัด (R 1 - R10) 1.2 เพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว (R12)	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์ KRA 11.2 นักท่องเที่ยวทางทะเลปลอดภัย KRA 212.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล	● ด้านการดูแลผู้ป่วย
	2. ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมือง แห่งการสร้างสรรค์สุขภาพ	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับ บริการ ใน OPD (R13) 2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม (R14) 2.3 ลดและยุติการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ (R15) 2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth (R14) 2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ (R14)	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์ KRA 24 เพิ่มประสิทธิภาพ fast track system และ การดูแล care of high-risk patient และ COC 5 โรคยุทธศาสตร์สำคัญ	● ด้านการดูแลผู้ป่วย ● ด้านประสิทธิผล ของกระบวนการ ทำงานที่สำคัญ
	3. พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การ สาธารณสุข และการ บริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล R11.1- R11.9 ระบุงานสำคัญ R 17 smart KBH R 18 smart supporting	KRA 13.1 ผู้ใช้บริการ เชื้อมัน และศรัทธา KRA 13.2 ภาศิเครือข่ายสุขภาพเชื้อมัน และศรัทธา KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง KRA 31.1.สหวิชาชีพ และเครือข่าย เชี่ยวชาญเฉพาะทางตามโรคยุทธศาสตร์ KRA 31.2.สหวิชาชีพ และเครือข่าย เชี่ยวชาญการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ (DHSA/HA/AHA/TQC/JCI KRA 41.1 (1) CMI เพิ่มขึ้น KRA 41.1 (2) ลดต้นทุนการรักษาพยาบาล KRA 41.2. international claim KRA 43.1. เสถียรสภาพทางการเงินการคลัง KRA 43.2. ประสิทธิภาพการทำกำไร (Premium service) KRA 43.3. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	● ด้านการนำ ● ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและ ผู้รับผลงาน ● ด้านอัตรากำลังคน ● ด้านประสิทธิผลของ กระบวนการทำงานที่ สำคัญ
	4. พัฒนาระบบเครือข่าย เพื่อการดูแลสุขภาพ แบบไร้รอยต่อ	4.1 เครือข่ายสุขภาพมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพประชาชน (R19) 4.2 บริหารจัดการโรคยุทธศาสตร์ ทั้งจังหวัด เพื่อการเข้าถึง เข้า รับ และส่งต่อ ที่ปลอดภัย (R19)	KRA 14.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์ KRA 24 เพิ่มประสิทธิภาพ fast track system และ การดูแล care of high-risk patient และ COC โรคยุทธศาสตร์สำคัญ KRA 34 สหวิชาชีพ และเครือข่ายบริการสุขภาพ เชี่ยวชาญ fast track system ใน โรคยุทธศาสตร์สำคัญ	● ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วย และผู้รับผลงาน



แผนพัฒนาโรงพยาบาลกระบี่ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2565 -2574) ฉบับทบทวน ปี 2566

1 visionary leadership

การกำหนดทิศทางองค์กร

แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ระยะ 10 ปี โรงพยาบาลกระบี่



- บ่อบำบัดใหม่



2565

- ปรับปรุง ER
- ขยายบริการคลินิก SMC
- ICU เพิ่มเป็น 14เตียง
- NICU เพิ่มเป็น 12 เตียง
- negative pressure cohort ward 24 เตียง
- CT Scan/ mammogram



- ติดตั้ง solar cell



2566

- IT : ปรับระบบ HosXP
- จิตเวช : Ward จิตเวช
- จักษุ : ผ่าตัดกระจกตา
- ศัลยกรรม : ห้องผ่าตัด 8
- ออโรปิดิกส์ : sport ortho
- สาธารณสุขทางทะเล : Safety beach safety trip
- ปฐมภูมิ : Air transfer
- : Telemedicine
- : health literacy
- : Stop DHF



- ปรับปรุงอาคารอำนวยการ ชั้น 1-2
- ปรับปรุงอาคารออร์โธปิดิกส์



2567

- อายุรกรรม : CATH LAB (outsorce)
- ศัลยกรรม : OR trauma /OR รพช.
- LAB : จุดเจาะ lab font line
- ยา : เครื่องจัดยาอัตโนมัติ
- พยาธิวิทยา : นิตเวช
- โรงพยาบาลสมทบสอน นักศึกษาแพทย์ มอ.



- อาคารพักเจ้าหน้าที่ 96 ห้อง



2568

- ทันตกรรม : ศูนย์ทันตกรรม
- กุมารเวชกรรม : เวชศาสตร์มารดาและทารก



- อาคาร ซักฟอก จ่ายกลาง
- อาคารช่างและพัสดุ



2569

- อายุรกรรม : Stroke Unit รพช.
- ศัลยกรรม : ward เคมีบำบัด





- อาคารบำบัดรักษา 6 ชั้น
- ห้องผ่าตัด 14 ห้อง + ผ่าตัดคลอด 1 ห้อง
- ICU 19 เตียง
- ไตเทียม 33 เตียง



- อาคารผู้ป่วยหนักและผู้ป่วยใน 300 เตียง
- ICU, ผู้ป่วยพิเศษ, ผู้ป่วย ICU / ผู้ป่วยสามัญ/แยกโรคติดเชื้อ/หัตถการ

แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ระยะ 10 ปี โรงพยาบาลกระบี่

1 visionary leadership

การกำหนดทิศทางองค์กร



- ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 2 ชั้น



- อาคารพักเจ้าหน้าที่ 96 ห้อง
- บ้านพักข้าราชการ
อำนวยความสะดวกสูง



- อาคารจอดรถ
- beauty ENV



2570

อายุรกรรม : CATH LAB
ศัลยกรรม : ICU trauma
กุมารเวชกรรม: ศูนย์ทารกแรกเกิด
ปฐมภูมิ : Wellness program
อำเภอเมือง
LAB/X-RAY : Lab automatic
/AI CT Brain/MRI
ศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ

ระบบการรักษาแบบมาตรฐาน
ระดับ AHA/ระดับสากล ในปี 2570



2571

จักษุ : ผ่าตัดกระจกตาในเด็กเล็ก
อายุรกรรม : Good model sepsis
ศัลยกรรม : ผ่าตัดไส้ติ่งได้ที่ รพช.
ผลงานวิจัย/นวัตกรรมระดับประเทศ



AHA Accreditation
ในปี 2572



2572

ทันตกรรม : Premium clinic ทันตกรรม
จิตเวช : คลินิกโรคซึมเศร้า
อายุรกรรม : ศูนย์โรคหัวใจเด็ก
ศัลยกรรม: Advance CA
ออโรปีดิกลิส : excellent trauma of spine



2573

ศัลยกรรม : OR trauma in ER
: ทีมเวชศาสตร์นิวเคลียร์
ออโรปีดิกลิส : ศูนย์เวชศาสตร์การกีฬา

Benchmarking ประเทศ



2574

ป้องกันและควบคุมโรค : Stop DHF
ระบบบริการปฐมภูมิ : Wellness program
จังหวัดกระบี่
สาธารณสุขทางทะเล : Excellent maritime
ระดับภูมิภาค
ศูนย์แพทย์ศึกษา /nurse training center

ส่วนที่ 4

การนำแผนสู่การปฏิบัติ

การนำแผนยุทธศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญ เป็นกระบวนการผลักดันหรือขับเคลื่อนกลไกให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ ต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิดค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการปฏิบัติงาน ต้องระดมสรรพกำลัง แสวงหาการสนับสนุนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติโดยสังเขป ดังนี้

1. การสร้างความรู้ ความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ โดยการชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้องค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน
2. พัฒนาระบบการจัดการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานในลักษณะบูรณาการให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด
3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ระยะเวลาในการประเมิน และแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลมีมาตรฐานเดียวกันและเป็นเครือข่ายที่เชื่อมโยงกัน โดยมุ่งเน้นการประเมินผลตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

ผลการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 36 แผนงานหลัก 61 โครงการย่อย ใช้งบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567ทั้งสิ้น 8,078,950.14 โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ แยกตามประเภทเงินดังนี้

1. เงินบำรุง	7,282,800	บาท
1.1 เงินบำรุงเพื่อดำเนินงานโครงการ	3,521,760.14	บาท
1.2 เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	345,560	บาท
1.3 เงินบำรุงงบดำเนินงาน	3,415,480	บาท
2. งบคลินิกโรคจากการทำงาน	176,450	บาท
3. งบกองทุนเทศบาล	51,080	บาท
4. งบ สป.สช.	532,400	บาท
5. งบอื่นๆ	36,220	บาท

โดยมีรายละเอียด การใช้งบประมาณ เพื่อดำเนินงานโครงการ ดังนี้

ตารางที่ 1 รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567

ที่	รหัสโครงการ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	11-R01-01-2566	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย sepsis ประจำปีงบประมาณ 2567	31,000.00	สสจ.ลงนาม
2	11-R02-01/2567	โครงการคัดกรองมลพิษภัย ประจำปีงบประมาณ 2567	22,600.00	สสจ.ลงนาม
3	11-R03-01/2567	โครงการพัฒนาเครือข่ายคัดกรองกระดูก	10,400	บูรณาการร่วม
4	11-R05-01/2566	โครงการพัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยเด็ก ประจำปีงบประมาณ 2567	63,700	สสจ.ลงนาม
5	11-R09-01/2566	โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2567	341,542.14	สสจ.ลงนาม
6	11-R11.1-01/2567	โครงการพัฒนาทักษะการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567	118,200	สสจ.ลงนาม
7	11-R11.3-01/2567	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567	26,000	สสจ.ลงนาม
8	11-R11.3-02/2567	โครงการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567	161,100	สสจ.ลงนาม
9	11-R11.3-03(1)/2567	โครงการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการพยาบาล ประจำปี 2567	145,600	สสจ.ลงนาม
10	11-R11.3-03(2)/2567	โครงการให้ทุนการศึกษา	1,330,000	ผอก. ลงนาม
11	11-R11.3-04/2567	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการใช้เครื่องมือทางการแพทย์	7,800	สสจ.ลงนาม
12	11-R11.4-01/2567	โครงการ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567	190,908	สสจ.ลงนาม
13	11-R11.4-02/2567	โครงการจัดบริการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยโรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567	38,200	สสจ.ลงนาม
14	11-R11.4-03/2567	โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ 2567	40,500	สสจ.ลงนาม
15	11-R11.5-01/2567	โครงการพัฒนามาตรฐานการพยาบาลป้องกันและการควบคุมการติดเชื้อ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	20,400	สสจ.ลงนาม
16	11-R11.5-01/2567	โครงการ พัฒนาคุณภาพเวชระเบียน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	7,800.00	สสจ.ลงนาม
17	11-R11.7-01/2567	โครงการสัปดาห์เภสัช ประจำปีงบประมาณ 2567	34,000	สสจ.ลงนาม
18	11-R11.7-02/2567	โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านระบบการจัดการและการใช้ยาความเสี่ยงสูง ประจำปี 2567	6,500	สสจ.ลงนาม
19	11-R11.7-03/2567	โครงการบริการทางเภสัชกรรมเพื่อ ลดความแออัดในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567	38,900	ผอก. ลงนาม
20	11-R11.7-04/2567	โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา	4,900	ผอก. ลงนาม
21	11-R11.7-05/2567	โครงการจัดการความเสี่ยงการใช้ยาในผู้ป่วยรับยาหลายตัว (Polypharmacy)	6,000	ผอก. ลงนาม
22	11-R11.7-06/2567	โครงการพัฒนางานเภสัชกรรมปฐมภูมิ	14,440	ผอก. ลงนาม
23	11-R11.7-07/2567	โครงการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567	58,580	สสจ.ลงนาม
24	11-R11.8-01/2567	โครงการให้ทุนการศึกษารังสี ประจำปี 2567	300,000	ผอก. ลงนาม



วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

ที่	รหัสโครงการ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
25	11-R11.8-02/2567	โครงการประชุมรับการตรวจประเมินคุณภาพงานรังสีประจำปี 2567	15,390	สสจ.ลงนาม
26	11-R11.10-01/2567	โครงการส่งเสริมการใช้ข้อดีความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ 2567	54,160	สสจ.ลงนาม
27	11-R12-01/2567	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการด้านการแพทย์การสาธารณสุขและระบบส่งต่อเครือข่ายบริการสุขภาพจังหวัดกระบี่	30,600	สสจ.ลงนาม
28	11-R13-01/2567	โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ปี 2567	15,600	พอก. ลงนาม
29	11-R13-02/2567	โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิสู่ขั้นนำ เครือข่ายอำเภอเมือง ปีงบประมาณ 2567	24,400	พอก. ลงนาม
30	11-R13-03/2567	โครงการพัฒนาแหล่งฝึกการเรียนการสอนด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567	7,800	พอก. ลงนาม
31	11-R14-01/2567	โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชน จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2567	15,600	พอก. ลงนาม
32	11-R14-02/2567	โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี ชีวีมีสุข ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567	24,400	สสจ.ลงนาม
33	11-R14-03/2567	โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก	7,800	สสจ.ลงนาม
34	11-R14-04/2567	โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ วัยเรียน ห่างไกลโรคอ้วน ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567	23,280.00	สสจ.ลงนาม
35	11-R14-05/2567	โครงการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุกในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กป่านุราช ประจำปีงบประมาณ 2567	9,000	พอก. ลงนาม
36	11-R14-06/2567	โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปี 2567	35,500	สสจ.ลงนาม
37	11-R14-07/2567	โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดโรคหัวใจ และหลอดเลือดสมอง เขตเทศบาลเมืองกระบี่	29,700	สสจ.ลงนาม
38	11-R14-08/2567	โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ	176,450	สสจ.ลงนาม
39	11-R14-09/2567	โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู้องค์กร โรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567	83,600	สสจ.ลงนาม
40	11-R14-10/2567	โครงการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ประจำปี 2567	27,300	พอก. ลงนาม
41	11-R14-11/2567	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อ และผู้ป่วยระยะกลาง ในเขตอำเภอเมืองกระบี่	49,500	สสจ.ลงนาม
42	11-R16-12/2567	โครงการฟื้นฟูพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง และ ระบบการดูแลระยะยาว ในเครือข่ายจังหวัดกระบี่	16,900	พอก. ลงนาม
43	11-R17-13/2567	โครงการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุกลุ่มพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอ เมือง จังหวัดกระบี่	534,220	พอก. ลงนาม
44	11-R15 -01-2567	โครงการลดการเจ็บป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	74,600	สสจ.ลงนาม
45	11-R15-02-2567	โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคระบาดวิทยา โรงพยาบาลกระบี่	3,900	พอก. ลงนาม
46	11-R15-03-2567	โครงการเฝ้าระวังโรคติดต่อระบบทางเดินอาหารและน้ำ	55,800	พอก. ลงนาม

ที่	รหัสโครงการ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
47	11-R15-04-2567	โครงการคนกระบี่ซึบซึบปลอดภัย ประจำปี 2567	6,000	พอก. ลงนาม
48	11-R16-01-2567	โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	226,700	สสจ.ลงนาม
49	11-R17.1-01-2567	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขอรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค (Disease Specific Certification - DSC)	138,200	สสจ.ลงนาม
50	11-R17.1-02-2567	โครงการพัฒนาศักยภาพ New Quality Coach	79,500	สสจ.ลงนาม
51	11-R17.2-01-2567	Smart service โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	225,300	สสจ.ลงนาม
52	11-R17.2-02-2567	Customer Experience Management and Customer Relationship Management (CEM และ CRM) : เพื่อสร้างความผูกพันกับผู้รับบริการ	140,000	สสจ.ลงนาม
53	11-R17.3-01-2567	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสู่ความเป็นเลิศ	45,500	สสจ.ลงนาม
54	11-R17.4-01-2567	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย และการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ปี 2567	181,300	สสจ.ลงนาม
55	11-R17.4-02-2567	โครงการจัดทำวารสารโรงพยาบาลกระบี่ "กระบี่เวชสาร" ปี 2567	107,400	พอก. ลงนาม
56	11-R17.5-01-2567	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	44,500	พอก. ลงนาม
57	11-R17.5-02-2567	โครงการ Happy Heart Happy Life	43,100	พอก. ลงนาม
58	11-R17.6-01-2567	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้อมูลการเงินและบัญชีโปรแกรม (E-Hos Accounting) สำหรับศูนย์จัดเก็บรายได้	43,600	สสจ.ลงนาม
59	11-R17.6-02-2567	โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วนตามแนวทางเบิกจ่ายแต่ละกองทุน	80,300	สสจ.ลงนาม
60	11-R18-01/2567	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการเงินโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567	125,150	สสจ.ลงนาม
61	11-R 18-02/2567	โครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรม ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในเรื่องหนังสือราชการในระบบอิเล็กทรอนิกส์	66,400	สสจ.ลงนาม

ส่วนที่ 5

การกำกับ ติดตาม และการประเมินผล

1. ความสำคัญของการติดตาม (Monitoring)

การติดตาม เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความก้าวหน้า ความสำเร็จหรือความล้มเหลว ของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และนำไปสู่การทบทวน ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไข ปัญหาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ จนส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด ทั้งนี้ อาศัยหลักการ PDCA กล่าวคือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) คือ แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอด การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และติดตามผลการดำเนินงาน (Check) หากพบว่า ผลงานไม่เป็นไปตามที่กำหนดต้องมีการปรับปรุงแผน (Action)

2. ความสำคัญของการประเมินผล (Evaluation)

การประเมินผลนั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการ เช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้ จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการ ซึ่งขึ้นอยู่กับ วัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติ หรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้น ใ้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบ ว่ามีความ สอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผล ถือเป็นข้อมูล ย้อนกลับ (Feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยัง ถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่า และการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบ มีความเที่ยงตรง เชื่อถือได้

3. วิธีการติดตามและประเมินผล

โรงพยาบาลกระบี่กำหนดติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรม สำคัญ ในรูปแบบของการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน รายไตรมาส และรายปี เสนอต่อผู้บริหาร ทราบ และติดตามประเมินผลในภาพรวมของแผนงาน/โครงการที่ได้ดำเนินการทั้งหมดเมื่อสิ้นสุดระยะเวลา การดำเนินงานตามแผน โดยการกำหนดค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณปี 2567 ไว้ ดังนี้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ รพ.กระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ท้าทายระดับองค์กร 6 ด้าน ประกอบด้วย

(1) ด้านการดูแลผู้ป่วย (2) ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน (3) ด้านอัตรากำลังคน (4) ด้านการนำ (5) ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานที่สำคัญ และ (6) ด้านการเงิน

ความท้าทาย	ผลสัมฤทธิ์รวมที่คาดหวัง KRA	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 2567	
ด้านการดูแลผู้ป่วย	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์	Roadmap 1 อายุรกรรม		
		หลอดเลือดสมอง	1.1 อัตราเสียชีวิตผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	< ร้อยละ 7
		หลอดเลือดหัวใจ	1.2 อัตราตายผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน STEMI	< ร้อยละ 9
		Sepsis	1.3 อัตราตายผู้ป่วย sepsis	< ร้อยละ 26
		covid 19	1.4 อัตราตายผู้ป่วย covid 19	< ร้อยละ 1
		Roadmap 2 ศัลยกรรม		
		Trauma	2.1 อัตราการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บทางถนน ต่อแสนประชากร	< ร้อยละ 18
		Appendix	2.2 อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วยไส้ติ่งอักเสบแตก	0
		มะเร็ง	2.3 อัตราการรอดชีวิตใน 5 ปี ผู้ป่วยมะเร็ง มากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐาน	> ร้อยละ 70
		Roadmap 3 ออร์โธปิดิกส์		
		Spine injury /Hip fracture Fracture long bone	3.1 ผู้ป่วย Incomplete SCI มีคุณภาพชีวิตที่ดี (Bathel index หลังจำหน่าย 6 เดือน เพิ่มขึ้น)	ร้อยละ 60
			3.2 อัตราผู้ป่วย Refracture prevention มีภาวะกระดูกหักซ้ำ	<ร้อยละ 30
		Roadmap 4 สูติ-นรีเวช :		
		PPH	4.1 อุบัติการณ์การตัดมดลูกจากการตกเลือดหลังคลอด	< ร้อยละ 5
		PIH	4.2 อัตราการชักของหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะครรภ์เป็นพิษ	<ร้อยละ 0.5
		PL	4.3 อัตราการคลอดก่อนกำหนด	< ร้อยละ 8 (10)
		Roadmap 5 กุมารเวชกรรม		
		preterm	5.1 อัตราการตายทารกคลอดก่อนกำหนด	< ร้อยละ 5
		ไข่เลือดออก	5.2 อัตราป่วยตายผู้ป่วยเด็กโรคไข่เลือดออก	<0.2 : แสน ปชก.
		ปอดบวม	5.3 อัตราป่วยตายโรคปอดบวมในเด็ก 1 เดือน - 5 ปี	ลดลง 10 % ของปีที่ผ่านมา
ด้านการดูแลผู้ป่วย	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์	Roadmap 6 จักษุ :		
		ตาต้อกระจก	6.1 อัตราผู้ป่วยตาต้อกระจกที่ได้รับการผ่าตัด สามารถมองเห็นดีขึ้น	ร้อยละ 80
		Roadmap 7 โสต ศอ นาสิก		
		มะเร็งศีรษะและลำคอ	7.1 เพิ่มคุณภาพชีวิตใน 5 ปี ผู้ป่วยมะเร็งศีรษะและลำคอ (head & neck) (ตามมาตรฐานการรักษา)	>ร้อยละ 80
		การคัดกรองการได้ยิน	7.2 อัตราเด็กทารกหูหนวกลดลง	ลดลง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ รพ.กระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ท้าทายระดับองค์กร 6 ด้าน ประกอบด้วย

(1) ด้านการดูแลผู้ป่วย (2) ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน (3) ด้านอัตรากำลังคน (4) ด้านการนำ (5) ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานที่สำคัญ และ (6) ด้านการเงิน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ รพ.กระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567					
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ท้าทายระดับองค์กร 6 ด้าน ประกอบด้วย					
(1) ด้านการดูแลผู้ป่วย (2) ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน (3) ด้านอัตรากำลังคน (4) ด้านการนำ (5) ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานที่สำคัญ และ (6) ด้านการเงิน					
	Roadmap 8 จิตเวช	โรคจิตเภท	8.1 อัตราการกำเริบซ้ำของผู้ป่วยโรคจิตเภท	ไม่เกินร้อยละ 0.5	
		โรคซึมเศร้า	8.2 อัตราการเข้าถึงบริการของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า	> ร้อยละ 74	
			8.3 อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	≤ 8 : แส่นประชากร	
		Roadmap 9 ทันตรกรรม			
		ฟันผุ ,ปริทันต์	9.1 อัตราการเข้าถึงบริการส่งเสริมป้องกันในแต่ละกลุ่มวัย	> ร้อยละ 65	
		Roadmap 10 Maxcilo			
	ปากแห้งเพตาไหว	10.1 ผู้ป่วยปากแห้งเพตาไหว ที่มีอายุ 18 ปี มีคุณภาพชีวิตใกล้เคียงคนปกติ (ตามเกณฑ์มาตรฐานการรักษาพยาบาล)	ร้อยละ 80		
	BURN	10.2 อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วย major burn ที่มีขนาดบาดแผลน้อยกว่าร้อยละ 60	< ร้อยละ 10		
	KRA 11.2 นักท่องเที่ยวทางทะเลปลอดภัย	Road map 12 สาธารณสุขทางทะเล			
		1.แมงกะพรุน 2.จมน้ำ 3.น้ำหนึบ 4. เพลิงไหม้ระหว่างโดยสาร 5. spinal cord injury	12.1 อัตราการผู้บาดเจ็บทางทะเล level 1-2 เข้าถึงระบบการแพทย์ฉุกเฉิน ก่อนถึงโรงพยาบาล (EMS)	> ร้อยละ 60	
	KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2.ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์	Road map 14 ส่งเสริมสุขภาพ			
		stroke/STMI	R 14.1 อัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ในโรค stroke/STMI	ลดลง ร้อยละ 2	
Road map 15 ฝ่าเฝ้าระวังโรค					
COVID-19		15.1 ควบคุมสถานการณ์โรค COVID-19 ให้สงบได้	ภายใน 28 วัน		
	อุบัติเหตุทางถนน	15.2 อัตราการสวมหมวกนิรภัย ในกลุ่มอายุ 15 - 25 ปี	ร้อยละ 85		
	โรคไข้เลือดออก	15.3 อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี	ร้อยละ 20		
ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน	KRA 13.1 ผู้ใช้บริการ เชื้อมั่น และศรัทธา KRA 13.2 ภาคีเครือข่ายสุขภาพเชื้อมั่น และศรัทธา	Road map 17 (2) Humanizing service			
		ผู้ให้บริการ	17.(2).1 อัตราความผูกพันของผู้ให้บริการ	ร้อยละ 60	
		ภาคีเครือข่ายสุขภาพ	17.(2).2 อัตราความผูกพันของภาคีเครือข่ายสุขภาพ	ร้อยละ 60	
ด้านอัตรากำลังคน	KRA 31.1.สทวิชาชีพ และเครือข่ายเชี่ยวชาญเฉพาะทางตามโรคยุทธศาสตร์ KRA 31.2.สทวิชาชีพ และเครือข่ายเชี่ยวชาญการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล	Road map 17 (5) HRF มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HRM)+(HRD)			
		อัตรากำลัง	17(5).1 อัตรากำลังสหสาขาวิชาชีพเพียงพอเหมาะสมตามโรคยุทธศาสตร์	ร้อยละ 80	
		สมรรถนะ	17(5).2 อัตรากำลังสหสาขาวิชาชีพมีสมรรถนะเฉพาะตามโรคยุทธศาสตร์	ร้อยละ 80	
	ความผูกพัน	17(5).3 อัตราความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ 80		
	KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ	Road map 17 (1) leadership & leading			
ทีมนำ	17(1).1 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีสมรรถนะทางการบริหาร (มาตรฐาน กพ. 6 ข้อ)	ร้อยละ 80			

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ รพ.กระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ท้าทายระดับองค์กร 6 ด้าน ประกอบด้วย

(1) ด้านการดูแลผู้ป่วย (2) ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน (3) ด้านอัตรากำลังคน (4) ด้านการนำ (5) ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานที่สำคัญ และ (6) ด้านการเงิน

ด้านการนำ	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากล อย่างต่อเนื่อง (DHSA/ HA/AHA/TQC/JCI	Road map 16 การบริหารยุทธศาสตร์		
		กลยุทธ์	16.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ 60
		Road map 17 (1) : leadership & leading		
ด้านการนำ	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากล อย่างต่อเนื่อง (DHSA/ HA/AHA/TQC/JCI	การรับรองคุณภาพ	17(1).1 ระดับความสำเร็จในการรับรองคุณภาพทุกระบบตามแผนยุทธศาสตร์	ตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี
		Road map 17 (3) HIMSS : ระบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล		
		สารสนเทศทางการแพทย์	17(3).1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล	ตามแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี
ด้านการนำ	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากล อย่างต่อเนื่อง (DHSA/ HA/AHA/TQC/JCI	Road map 17 (4) R&D และ Innovation		
		งานวิชาการ วิจัย นวัตกรรม	17(4).1 ผลงานวิชาการ วิจัย นวัตกรรม ได้รับการเผยแพร่และนำไปใช้	ปีละ 1 เรื่อง
		Road map 17 (7) Healing ENV.		
ด้านการนำ	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากล อย่างต่อเนื่อง (DHSA/ HA/AHA/TQC/JCI	Healing ENV.	17(7).1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยา (Healing ENV.)	ร้อยละ 60
		Road map 17 (8) premium service		
		premium service	17(8).1 อัตราค่าโรสูทธิของคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ	เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ต่อปี
ด้านประสิทธิผล ของกระบวนการ ทำงานที่สำคัญ	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับ เครือข่ายบริการสุขภาพ	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ		
		11.1 RSQ	11.1 อัตราอุบัติการณ์ความเสี่ยง ระดับ GHI และ ระดับ 4-5 เกิดซ้ำ	ลดลง ร้อยละ 3.5 ต่อปี
		11.2 MSO	11.2 อัตราอุบัติการณ์ความเสี่ยงทางการแพทย์ ระดับ GHI และ ระดับ 4-5 เกิดซ้ำ	< ร้อยละ 2
		11.3 NSO	11.3 อัตราอุบัติการณ์ความเสี่ยงทางการแพทย์ระดับ GHI และระดับ 4-5 ที่เกิดซ้ำ	
		11.4 ENV	11.4 อัตราอุบัติการณ์ความเสี่ยง ในระบบสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย ระดับ 3 - 5	ลดลง
		11.5 IC	11.5 อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล	0.32 ต่อพันวันนอน
		IM	11.6 อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนในโรคยุทธศาสตร์ที่มีความเสี่ยงระดับ GHI	> 80
		ระบบยา	11.7 อุบัติการณ์การเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ระดับ E ขึ้นไป	0
		11.8 ระบบการตรวจทดสอบประกอบการวินิจฉัย		
		ระบบ LAB	11.8.1 อัตราการรายงานผลทางห้องปฏิบัติการผิดพลาด ระดับ E ขึ้นไป	< ร้อยละ 0.01
		ระบบ เลือด	11.8.2 อุบัติการณ์การให้เลือดผิดหมู่ ผิดคน	0
ระบบ X-RAY	11.8.3 อุบัติการณ์การแปรผลภาพรังสีในผู้ป่วยวิกฤติล่าช้า	ไม่เกินร้อยละ 1		
11.9 palliative care	11.9 อุบัติการณ์การเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ระดับ E ขึ้นไป	0		

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ รพ.กระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ทำหายระดับองค์การ 6 ด้าน ประกอบด้วย

(1) ด้านการดูแลผู้ป่วย (2) ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน (3) ด้านอัตรากำลังคน (4) ด้านการนำ (5) ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานที่สำคัญ และ (6) ด้านการเงิน

ด้านประสิทธิผล ของกระบวนการ ทำงานที่สำคัญ	KRA 22 .1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการ ระบบสุขภาพปฐมภูมิ KRA 22 .2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและ ชุมชนเชิงรุก	Road map 13 PCC	
		13.1 อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูง/เบาหวานที่มีรับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ	> ร้อยละ 90
	KRA 24 เพิ่มประสิทธิภาพ fast track system และ การดูแล care of high risk patient และ COC 5 โรคมะเร็งที่สำคัญ	Road map 19 DHSA	
		19.1 อัตราผู้ป่วยโรคมะเร็งที่ได้รับการดูแลด้วยระบบ fast track อย่างมีประสิทธิภาพ (รพ.กระบี่+8รพช.)	ร้อยละ 80
19.2 อัตราการเกิด specific clinical risk ใน high risk patient กลุ่มโรคมะเร็ง (รพ.กระบี่+8 รพช.)		ลดลง	
ด้านการเงิน	KRA 41.1 (1) CMI เพิ่มขึ้น KRA 41.1 (2) ลดต้นทุนการรักษาพยาบาล KRA 41.2. international claim KRA 43.1. เสถียรสภาพทางการเงินการคลัง KRA 43.2. ประสิทธิภาพการทำการ (Premium service) KRA 43.3. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	19.3 อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรคมะเร็ง (stroke sepsis trauma) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี	ร้อยละ 80
		Road map 17 (6) financial management	
		17 (6).1 การเฝ้าระวังภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ 7	น้อยกว่าระดับ 2
		Road map 18 excellent supporting system	
		R18.1 หน่วยงานภายในโรงพยาบาลกระบี่ และเครือข่ายบริการสุขภาพ ได้รับสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร (คน เงิน ของ) อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 60



เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการราชการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน							Roadmap	Roadmap 1 อายุกรรม										
เป้าประสงค์	2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม							มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย										
แผนงาน	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยอายุกรรม							KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์										
โครงการ	11 - R01 - 01 - 2566 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย sepsis ประจำปีงบประมาณ 2567																		
ตอบตัวชี้วัด โรงพยาบาล									งบประมาณ	31,000.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.					
ตอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		31,000	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรตระกูล รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	1	11 - R01 - 01 - 2566 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย sepsis ประจำปีงบประมาณ 2567																	
PR3. service plan		ประชุมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในรพ.และเครือข่าย จังหวัดกระบี่	พัฒนาศักยภาพการดูแล ผู้ป่วยSepsisในเครือข่าย	รพ.กระบี่และ เครือข่าย	100 คน/ 1 วัน / 1	ห้องประชุม รพ. กระบี่			ม.ค. ถึง มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า)	100	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ	PCT อายุกรรม	
												ค่าอาหารกลางวัน	100	80	1	8,000	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	100	200	1	20,000	เงินบำรุงโครงการ		

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.ทพ. 50 เขต 50 รพ. และเปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสภบาล P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน						Roadmap	Roadmap 2 ศัลยกรรม 2												
เป้าประสงค์	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเพื่อการเข้าถึง เข้า						มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย												
แผนงาน	พัฒนาระบบงานศัลยกรรม						KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์												
โครงการ	11 - R02 - 01 - 2567 โครงการศัลยกรรมปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ 2567																			
ตัวชี้วัด	อัตราการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บทางถนน ต่อแสนประชากร																			
	อัตราการรอดชีวิตใน 5 ปี ผู้ป่วยมะเร็ง มากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐาน						งบประมาณ	22,600.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.								
นโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ				รายละเอียด			22,600	-	-				
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรแกรม รายละเอียด		จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	1	11 - R02 - 01 - 2567 โครงการศัลยกรรมปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ 2567																		
	1.1	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ผ่าตัดปลอดภัยตามมาตรฐาน safe surgery																		
PR3. service plan		ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ ผู้ป่วยผ่าตัดปลอดภัยตาม	1.ผู้ป่วยปลอดภัย 2.พัฒนาทักษะบุคลากรในการดูแลบาดแผล	พยาบาลวิชา	60 คน	ห้องประชุม รพ. กระบี่			ม.ค. ถึง มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า)	60	30	1	1,800.00	เงินบำรุงโครงการ	PCT ศัลยกรรม		
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	1	1,200.00	เงินบำรุงโครงการ			
												ค่าอาหารกลางวัน	60	80	1	4,800.00	เงินบำรุงโครงการ			
	1.2	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยมะเร็งครบวงจร																		
PR3. service plan		ประชุมคณะกรรมการพัฒนา ระบบการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง	1.พัฒนาศักยภาพการดูแลตนเองของผู้ป่วยมะเร็ง	พว. รพ.กระบี่	40 คน	ห้องประชุม รพ. กระบี่			ม.ค. ถึง มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า)	40	30	1	1,200.00	เงินบำรุงโครงการ	PCT ศัลยกรรม		
												ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	40	80	1	3,200.00	เงินบำรุงโครงการ			
	1.3	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บหลายระบบ (Multiple trauma)																		
PR3. service plan		ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน รพ. และเครือข่ายจังหวัดกระบี่	1.พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บหลายระบบในเครือข่าย	รพ.กระบี่และเครือข่าย	80 คน	ห้องประชุม รพ. กระบี่			ม.ค. ถึง มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า)	80	30	1	2,400.00	เงินบำรุงโครงการ	PCT ศัลยกรรม		
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	1	1,600.00	เงินบำรุงโครงการ			
												ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	6,400.00	เงินบำรุงโครงการ			

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.ทพ. 50 เขต 50 รพ. และบริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชิวส์กัล P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ

P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์การแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน										Roadmap	Roadmap 3 ออร์โธปิดิกส์													
เป้าประสงค์	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเพื่อการ เข้าถึง เข้ารับ										มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย													
แผนงาน	เพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคที่สำคัญของผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก										KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์													
โครงการ	11 - R03 - 01 -2567 โครงการพัฒนาเครือข่ายศัลยกรรมกระดูก										งบประมาณ	10,400.00	บาท	เงินบำรุง โครงการ	เงินบำรุง งบอื่น	เงินบำรุง งบลงทุน									
ตัวชี้วัด	ผู้ป่วย Incomplete SCI มีคุณภาพชีวิตที่ดี (Bathel index หลังจำหน่าย 6 เดือน เพิ่มขึ้น)																								
ตอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			-	10,400	2,000,000							
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด						จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	1	11 - R03 - 01 -2567 โครงการพัฒนาเครือข่ายศัลยกรรมกระดูก																							
	1.1	งานพัฒนาเครือข่ายการดูแลโรคที่สำคัญของผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก																							
PR3. service plan		Referral system	เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยขณะ	เครือข่ายบริการ	1 ครั้ง		สสอ./สสจ.	ต.ค. ถึง ธ.ค.											นพ.ธาดา						
		Fast tract system	ส่งต่อเข้ารับบริการรวดเร็ว	สุขภาพ	1 ครั้ง															พว.อารมณ					
	1.2	งานพัฒนาเครือข่าย																							
P9. พัฒนา รพ.แม่ข่าย		เสริมหลังเครือข่าย	เพื่อให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดี	รพช.	7 แห่ง		รพช. ใน จ. กระบี่	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.							-	นพ. วิจิต และ พญ.วาราลิ						
	1.3	งานพัฒนา Rehab corner																							
PR3. service plan		Rehab corner	เพื่อให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดี	หอผู้ป่วย	2 เตียง		ตึกศัลยกรรมกระดูก		ธ.ค.										-	พญ.วาราลิ และ พว.อารมณ					
	1.4	งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านศัลยกรรมกระดูก																							
PR3. service plan		จัดประชุมวิชาการโรคที่ สำคัญของผู้ป่วยศัลยกรรม กระดูก	เพื่อจัดหาบุคลากรให้ เพียงพอและมีความรู้ในการ ดูแลผู้ป่วย	พยาบาลและ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	80 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง		ห้องประชุมสสจ.	ม.ค.											ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	6,400	งบอื่นๆ	พญ.วาราลิ และ พว.อารมณ
																			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	1	2,400	งบอื่นๆ	
																			ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	1	1,600	งบอื่นๆ	
	1.5	งานพัฒนาระบบบริการ																							
R17.ผู้สูงอายุ		คลินิกโรคกระดูกพรุน	เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้สูงอายุ			OPD											ส.ค.	จ้างเหมาบริการ	1	2000000	1	2,000,000	เงินบำรุงงบลงทุน	นพ.ธาดา และพว. อารมณ

ขยายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสภิบาล P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ

ทศศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่		1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน										Roadmap		Roadmap 5 กุมภาพันธ์ 2567									
เป้าประสงค์		1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเพื่อการเข้าถึง เข้า										มาตรฐาน HA		ด้านการดูแลผู้ป่วย									
แผนงาน		พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม										KRA		KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์									
โครงการ		11 - R05 - 01 - 2566 โครงการพัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยเด็ก ประจำปีงบประมาณ 2567																					
ตัวชี้วัด		อัตราการตายทารกคลอดก่อนกำหนด					อัตราผู้ป่วยด้วยโรคใช้เลือดออก					งบประมาณทั้งหมด		1,851,700.00		บาท		เงินบำรุง		พัฒนาบุคลากร		งบลงทุน	
		อัตราผู้ป่วยด้วยโรคปอดบวมในเด็ก 1 เดือน - 5 ปี																					
ตบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			63,700		288,000		1,500,000		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไตรมาส รายละเอียด		จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
1 11 - R05 - 01 - 2566 โครงการพัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยเด็ก ประจำปีงบประมาณ 2567																							
1.1 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเด็ก ประจำปีงบประมาณ 2567																							
RI6.แม่และเด็ก PR3. service plan	1.1.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การดูแลทารกวิกฤต เครือข่ายจังหวัดกระบี่	เพื่อลดป่วย ลดตาย ลดพิการ	พยาบาลวิชาชีพ รพ.กระบี่/รพช	100 คน / 2 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6						ก.พ.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	2	6,000	เงินบำรุงโครงการ	พว.ก้องแก้ว	
																	100	20	2	4,000	เงินบำรุงโครงการ	กะสิริรักษ์	
																	100	80	2	16,000	เงินบำรุงโครงการ		
RI6.แม่และเด็ก PR3. service plan	1.1.2	โครงการดูแลผู้ป่วยเด็ก ระบบทางเดินหายใจ		พยาบาลวิชาชีพ รพ.กระบี่/รพช	100 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6						มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	90	30	1	2,700	เงินบำรุงโครงการ	พว.เย็นตา		
																90	20	1	1,800	เงินบำรุงโครงการ	เมื่อดเสร็จ		
																90	80	1	7,200	เงินบำรุงโครงการ			
RI6.แม่และเด็ก PR3. service plan	1.1.3	โครงการพัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยโรคใช้เลือดออก		พยาบาลวิชาชีพ รพ.กระบี่/รพช	100 คน / 2 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6						มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	2	6,000	เงินบำรุงโครงการ	พว.เย็นตาเบ็ดเสร็จ		
																100	20	2	4,000	เงินบำรุงโครงการ			
																100	80	2	16,000	เงินบำรุงโครงการ			
2 งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร พยาบาลเฉพาะทาง ด้านกุมารเวชกรรม ประจำปีงบประมาณ 2567																							
RI6.แม่และเด็ก PR3. service plan	2.1	ส่งอบรมพยาบาลเฉพาะทาง: 1) ทารกวิกฤต 2) วิกฤตเด็ก	เพื่อลดป่วย ลดตาย ลดพิการ	พยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยทารก วิกฤต/หอผู้ป่วยPICU	2 คน		สถาบันสุขภาพแห่งชาติมาหาราชินี					ม.ค.ถึง มี.ค.	เม.ย.ถึง มิ.ย.			ค่าลงทะเบียน	2	100000	1	200,000	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	พว.เย็นตาเบ็ดเสร็จ	
																	2	20000	1	40,000	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร		
																	2	24000	1	48,000	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร		
3 งานจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็น																							
RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	3.1	เครื่องช่วยหายใจ	เพื่อจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็นให้เพียงพอเหมาะสม	ทารกวิกฤต	1 เครื่อง	หอผู้ป่วยทารก วิกฤต					พ.ย.				ค่าครุภัณฑ์				1,500,000	เงินบำรุงงบลงทุน	นพ.ธีรศักดิ์ อุดมศรี		

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กท. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสิบลาด P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ

P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5.องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน										Roadmap	Roadmap 9 ทันตรกรม						
เป้าประสงค์	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเพื่อการ เข้าถึง เข้ารับ										มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย						
แผนงาน	บริการและส่งเสริมป้องกันทันตกรรมตามกลุ่มวัย										KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์						
โครงการ	11 - R09 - 01 /2566 โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2567																	
ตัวชี้วัด	อัตราการเข้าถึงบริการส่งเสริมป้องกันในแต่ละกลุ่มวัย										งบประมาณทั้งหมด		341,542.14	บาท		เงินบำรุง	เงินบำรุง รพ.สต.	สป.สข.
ตบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		341,542.14	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไตรมาส รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
9.1	1	11 - R09 - 01 /2566 โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2567																
RI 10	1.1	ตรวจช่องปากและฝึกทักษะการแปรงฟันในหญิงตั้งครรภ์	1. ประชาชนอำเภอเมืองกระบี่เข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมในหน่วยบริการปฐมภูมิ	- หญิงตั้งครรภ์ที่ขึ้นทะเบียนในหน่วยบริการ	๘๐๔ คน	- รพ.สต. 11 แห่ง - ศสม. 2 แห่ง	ด.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.	ชุดสาธิตฝึกทักษะการควบคุมคราบจุลินทรีย์และการแปรงฟัน	1	30251.04	1	30,251.04	เงินบำรุงโครงการ	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง	
	1.2	บริการทันตกรรมในหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการตรวจช่องปาก	2. ประชาชนอำเภอเมืองกระบี่ได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ป้องกันโรคที่เหมาะสมตามกลุ่มวัย รวมถึงกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ ผู้ป่วยโรคเรื้อรังและกลุ่มเด็กพิเศษโดยเน้นให้เด็กพิเศษโดยเน้นให้	- หญิงตั้งครรภ์ที่ขึ้นทะเบียนในหน่วยบริการที่ได้รับการตรวจช่องปาก	๘๐๔ คน	- รพ.สต. 11 แห่ง - ศสม. 2 แห่ง	ด.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.				-	เงินบำรุง รพ.สต.	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง		
	1.3	ตรวจช่องปากในเด็กอายุ ๐-๒ ปี และผู้ดูแลได้รับการฝึกทักษะการแปรงฟัน	โรคที่เหมาะสมตามกลุ่มวัย รวมถึงกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ ผู้ป่วยโรคเรื้อรังและกลุ่มเด็กพิเศษโดยเน้นให้	- เด็กอายุ ๐-๒ ปี	๒,๕๒๔ คน	- รพ.สต. 11 แห่ง - ศสม. 2 แห่ง	ด.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ธ.ค.	ชุดสาธิตฝึกทักษะการควบคุมคราบจุลินทรีย์และการแปรงฟัน	1	72494.16	1	72,494.16	เงินบำรุงโครงการ	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง	
	1.4	ทาฟลูออไรด์วานิชเด็กอายุ ๐-๒ ปี ที่ได้รับการตรวจ	ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพช่องปากของตนเองและสมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- เด็กอายุ ๐-๒ ปี ที่ได้รับการตรวจ	๒,๕๒๔ คน	- รพ.สต. 11 แห่ง	ด.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.	Embrace 12 มล. แปรงทาสีฟลูออไรด์	32 40	670 90	1 1	21,440.00 3,600.00	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง	
	1.5	ตรวจช่องปากเด็กอายุ ๓ - ๕ ปี	3. ประชาชนอำเภอเมืองกระบี่ได้รับบริการทันตกรรมที่จำเป็นและเหมาะสมตามกลุ่มวัย รวมถึงหญิงตั้งครรภ์ ผู้ป่วยโรคเรื้อรังและเตรียมช่องปากผู้สูงอายุเพื่อการใส่ฟัน	- เด็กอายุ ๓-๕ ปี	๓,๑๔๔ คน	- ศพด. - รร.ประถมศึกษาศึกษา	ด.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.					-		- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง	
	1.6	ทาฟลูออไรด์วานิชเด็กอายุ ๓-๕ ปี ที่ได้รับการตรวจ		- เด็กอายุ ๓-๕ ปี ที่ได้รับการตรวจ	๓,๐๐๐ คน	- ศพด. - รร.ประถมศึกษาศึกษา	ด.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.	Embrace 12 มล. แปรงทาสีฟลูออไรด์	61 82	670 90	1 1	40,870.00 7,380.00	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง	
	1.7	บริการทันตกรรมในเด็ก ๓-๕ ปี ที่ได้รับการตรวจช่องปาก		- เด็กอายุ ๓-๕ ปี ที่ได้รับการตรวจช่องปาก	๔๗๑ คน	- ศสม. - รพ.สต. 11 แห่ง	ด.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.					-		- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง	
	1.8	ตรวจช่องปากในนักเรียน ป.๑-ป.๖		- นร. ป.๑-ป.๖	๘,๙๐๐ คน	- รร.ประถมศึกษาศึกษา	ด.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.	คำจ้างจัดทำเอกสาร คำขุดทดสอบ/ขุดฝึก (ระบุตามจริง)	8500	0.5	1	4,250.00	เงินบำรุงโครงการ	- รพ.กระบี่	
	1.9	เคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ซี่แรกในนักเรียน ป.๑ และ ป.๖		- นร. ป.๑-ป.๖	๔๐๐ คน	รพ.สต., ศสม.	ด.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.	Clinpro Syringe Fine Etch 77% หลอดดูดน้ำลาย	30 10 30	799.29 650 85	1 1 1	23,978.70 6,500.00 2,550.00	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง	
	1.10	ทาฟลูออไรด์วานิชในนักเรียน ป.1- ป.6		- นร.ป.๑ - ป.๖	๕,๘๐๐ คน	รพ.สต., ศสม.	ด.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.	Embrace 12 มล. แปรงทาสีฟลูออไรด์	80 60	670 90	1 1	53,600.00 5,400.00	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง	

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน										Roadmap	Roadmap 9 ทันตรกรม								
เป้าประสงค์	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเพื่อการ เข้าถึง เข้ารับ										มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย								
แผนงาน	บริการและส่งเสริมป้องกันทันตกรรมตามกลุ่มวัย										KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์								
โครงการ	11 - R09 - 01 /2566 โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2567																			
ตัวชี้วัด	อัตราการเข้าถึงบริการส่งเสริมป้องกันในแต่ละกลุ่มวัย										งบประมาณทั้งหมด	341,542.14	บาท			เงินบำรุง	เงินบำรุง รพ.สต.	สป.สข.		
ตอนนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ			รายละเอียด			341,542.14	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไตรมาส รายละเอียด			จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
RI 10	1.11	บริการทันตกรรมในนักเรียน ป.1- ป.6	1. ประชาชนอำเภอเมือง กระบี่เข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมในหน่วยบริการปฐมภูมิ	- นร.ป.๑ - ป.๖	๒,๗๕๑ คน	รพ.สต., ศสม.	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.								-	เงินบำรุง รพ.สต.	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง
	1.12	จัดกิจกรรมการแปรงฟันคุณภาพในโรงเรียน	ภูมิ 2. ประชาชนอำเภอเมือง กระบี่ได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ป้องกัน	- โรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	รร. ประถม	- รร.ประถม ศึกษา ๔๖ แห่ง	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.								-	เงินบำรุง รพ.สต.	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง
	1.13	ตรวจช่องปาก และฝึกทักษะการดูแลสุขภาพช่องปากในวัยทำงานในคลินิกผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (เบาหวาน)	โรคที่เหมาะสมตามกลุ่มวัย รวมถึงกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ ผู้ป่วยโรคเรื้อรังและกลุ่มเด็กพิเศษโดยเน้นให้	ผู้ป่วยโรคเบาหวานวัยทำงาน	๑,๐๔๔ คน	- รพ.สต. - ศสม.	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.	ชุดสาธิตฝึกทักษะการควบคุมคราบจุลินทรีย์ และการแปรงฟัน							20,980.56	เงินบำรุงโครงการ	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง
	1.14	ชุดหินน้ำลายในวัยทำงานในคลินิกผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (เบาหวาน)	ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพช่องปากของตนเองและสมาชิกในครอบครัวได้อย่างมี	ผู้ป่วยโรคเบาหวานวัยทำงาน	๑๔๐ คน	- รพ.สต. - ศสม.	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.								-	เงินบำรุง รพ.สต.	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง
	1.15	ตรวจช่องปากและคัดกรองมะเร็งช่องปากในผู้สูงอายุ	ประสิทธิภาพ 3. ประชาชนอำเภอเมือง กระบี่ได้รับบริการทันตกรรมที่จำเป็นและเหมาะสม	ผู้สูงอายุ	๔,๓๖๒ คน	- รพ.สต. - ศสม.	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.								-		- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง
	1.16	ตรวจช่องปาก และฝึกทักษะการดูแลสุขภาพช่องปากในผู้สูงอายุใน	ตามกลุ่มวัย รวมถึงหญิงตั้งครรภ์ ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และเตรียมช่องปาก	ผู้สูงอายุในคลินิกโรคเรื้อรัง	๗๔๖ คน	- รพ.สต. - ศสม.	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.	Embrace 12 มล. แปรงทางฟลูออไรด์	4 6	670 90	1 1	2,680.00 540.00	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ				- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง
	1.17	ตรวจสุขภาพช่องปากและให้ความรู้ในสถานประกอบการ	ผู้สูงอายุเพื่อการใส่ฟัน	พนักงานและลูกจ้างในสถานประกอบการ	60 คน	สถานประกอบการ	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.	ชุดสาธิตฝึกทักษะการควบคุมคราบจุลินทรีย์ และการแปรงฟัน	60	100	1	6,000.00	เงินบำรุงโครงการ				- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง
	1.18	กิจกรรมดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิงและผู้พิการ		ผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิงและผู้พิการ	๒๒๘ คน	บ้านกลุ่มเป้าหมายเขต อ.เมือง จ.กระบี่	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.								-	เงินบำรุง รพ.สต.	- รพ.กระบี่ - รพ.สต. ๑๑ แห่ง - ศสม. ๒ แห่ง
	1.19	ตรวจช่องปากและทพฟลูออไรด์ตัวนิชกลุ่มเด็กพิเศษ และฝึกทักษะการดูแลสุขภาพช่องปากแก่ผู้ปกครอง		เด็กพิเศษสังกัดศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดกระบี่	๑๑๐ คน	- ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดกระบี่	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.								-		- รพ.กระบี่
	1.20.	จัดบริการทันตกรรม หมุนเวียนในรพ.สต.ที่ไม่มีทันตภิบาลอยู่ประจำ		รพ.สต.ที่ไม่มีทันตภิบาล	11 รพ.สต.	- 11 รพ.สต.	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ต.ค. ถึง ธ.ค.	ชุดสาธิตฝึกทักษะการควบคุมคราบจุลินทรีย์ และการแปรงฟัน	1	4,391.28	1	4,391.28	เงินบำรุงโครงการ				- สสอ.เมือง - รพ.กระบี่

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน							Roadmap	Roadmap 9 ทันตรกรม									
เป้าประสงค์	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเพื่อการ เข้าถึง เข้ารับ							มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย									
แผนงาน	บริการและส่งเสริมป้องกันทันตกรรมตามกลุ่มวัย							KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์									
โครงการ	11 - R09 - 01 /2566 โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2567																	
ตอบตัวชี้วัด	อัตราการเข้าถึงบริการส่งเสริมป้องกันในแต่ละกลุ่มวัย							งบประมาณทั้งหมด	341,542.14	บาท	เงินบำรุง	เงินบำรุง รพ.สต.	สป.สข.					
ตบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		341,542.14	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรแกรม รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.21	ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การหาฟลูออไรด์วานิช/ การแปรพันคุณภาพ ครูอนามัย	- เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ งานทันตา ทุกรพ.สต.และ ครูอนามัย	๑๑๐ คน	ห้องประชุม รพ. กระบี่			ค.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.	ชุดสาธิตฝึกทักษะการควบคุมคราบจุลินทรีย์ และการแปรพัน	1	3,766.40	1	3,766.40	เงินบำรุงโครงการ	รพ.กระบี่
												Embrace 12 มล.	3	670	1	2,010.00	เงินบำรุงโครงการ	
												คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	110	30	1	3,300.00	เงินบำรุงโครงการ	
												คำเครื่องดื่ม (บ่าย)	110	20	1	2,200.00	เงินบำรุงโครงการ	
												คำอาหารกลางวัน	110	80	1	8,800.00	เงินบำรุงโครงการ	
												คำพาหนะ	2	35	48	3,360.00	เงินบำรุงโครงการ	
	1.22	ประชุมติดตามการดำเนินงาน ทันตสาธารณสุขระดับอำเภอ 2 ครั้งต่อปีงบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ งานทันตา	๒๐ คน	ห้องประชุม รพ. กระบี่		ค.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย. ถึง มิ.ย.	ก.ค. ถึง ก.ย.	คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	75	30	2	4,500.00	เงินบำรุงโครงการ	รพ.กระบี่	
											คำอาหารกลางวัน	75	80	1	6,000.00	เงินบำรุงโครงการ		
											คำวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)	10	70	1	700.00	เงินบำรุงโครงการ		

- ยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชิวสภบาล P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ
P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นกทองเที่ยวปลอดภัย
- ทศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community
- นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital										Roadmap		Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.1 RSQ					
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และ										ตอบมาตรฐาน HA		ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ					
แผนงาน	Krabi hospital wide safety										KRA		KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ					
โครงการ	11 - R11.1 - 01 /2567 โครงการพัฒนาทักษะการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567																	
ตอบตัวชี้วัด	อัตราอุบัติการณ์ความเสี่ยง ระดับ GHI และ ระดับ 4-5 เกิดซ้ำ										งบประมาณทั้งหมด		118,200.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สข.	
ตอนนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		118,200	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1	11 - R11.1 - 01 /2567 โครงการพัฒนาทักษะการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567																
	1.1	ประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารความเสี่ยงและ 2P Safety	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และหลักการระบบบริหารความเสี่ยง และนำไปวางระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยได้อย่างเหมาะสม	เจ้าหน้าที่ รพ. (บุคลากรใหม่/บุคลากรที่สนใจ)	80 คน / 2 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6				เม.ย. ถึง มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	2	4,800.00	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ การบริหารความ เสี่ยงและ 2P Safety
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	2	3,200.00	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน	80	80	2	12,800.00	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	7	1,200	2	16,800.00	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าเดินทางวิทยากร	1	1,500	2	3,000.00	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าที่พักเดียว	1	1,450	2	2,900.00	เงินบำรุงโครงการ	
	1.2	เรียนรู้การเขียนมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย และ Risk Register โดยใช้ประโยชน์จาก RCA	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และหลักการระบบบริหารความเสี่ยง และนำไปวางระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยได้อย่างเหมาะสม	Risk Owner/บุคลากรที่สนใจ	80 คน / 2 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6			ต.ค. ถึง ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	2	4,800.00	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ การบริหารความ เสี่ยงและ 2P Safety
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	2	3,200.00	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน	80	80	2	12,800.00	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	7	1,200	2	16,800.00	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าเดินทางวิทยากร	1	1,500	2	3,000.00	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าที่พักเดียว	1	1,450	2	2,900.00	เงินบำรุงโครงการ	
	1.3	การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา(Root cause analysis: RCA) กับมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย (ระบบออนไลน์)		Risk Owner/บุคลากรที่สนใจ	60 คน / 2 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6				เม.ย. ถึง มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	2	3,600.00	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ การบริหารความ เสี่ยงและ 2P Safety
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	2	2,400.00	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน	60	80	2	9,600.00	เงินบำรุงโครงการ	
	1.4	ประชุมวันแห่งความปลอดภัยของผู้ป่วยโลก และวันแห่งความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากรสาธารณสุขของประเทศไทย (ระบบออนไลน์)		คกก.บริหารความเสี่ยงและ 2P Safety/บุคลากรที่สนใจ	60 คน / 2 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6					ก.ค. ถึง ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	2	3,600.00	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ การบริหารความ เสี่ยงและ 2P Safety
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	2	2,400.00	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน	60	80	2	9,600.00	เงินบำรุงโครงการ	

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.ทพ.ม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชิวสภิบาล P9. พัฒนาการพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ

P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การฉีดวัคซีนจัดจ้างภาครัฐ

RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation							Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.3 NSO									
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยความผ่าน							ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ									
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพทางการแพทย์							KRA	KRA 13.1 ผู้ให้บริการ เชื่อมั่น และศรัทธา									
โครงการ	11 - R11.3 - 01 - 2567 โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567								KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ									
	11 - R11.3 - 02 - 2567 โครงการพัฒนาคุณภาพทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2567								KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital									
	11 - R11.3 - 03 (1) -2567 โครงการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์ ประจำปี 2567								KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง									
	11 - R11.3 - 03 (2) - 2567 โครงการให้ทุนการศึกษา								KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ(DHSA/HA/AHA/TQC/JCI									
11 - R11.3 - 04 - 2567 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการใช้เครื่องมือทางการแพทย์																		
ตอบตัวชี้วัด	อัตราปฏิบัติการมีความเสี่ยงทางการแพทย์พยาบาลระดับ GHI และระดับ 4-5 ที่เกิดขึ้น							งบประมาณทั้งหมด	1,670,500.00	บาท	เงินบำรุง	งบดำเนินงาน	ส.ป.ช.					
ตอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		340,500	1,330,000			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรแกร ม รายละเอียด	คน/ ชั่วโมง	หน่วยละ วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	1	11 - R11.3 - 01 - 2567 โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567															26,000	
	1.1	ประชุมชี้แจงแผนทางการ จัดทำเอกสารวิชาการ	เพื่อให้บุคลากรมี ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	80 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6		พ.ย.-ธ.ค. 66				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	1	2,400	เงินบำรุงโครงการ	พว.ก่องแก้ว
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	1	1,600	เงินบำรุงโครงการ	กสิรักษ์ และ
												ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	6,400	เงินบำรุงโครงการ	พว.อารมณ ชัยน
	1.2	กิจกรรมนำเสนองาน ทาง วิชาการ ด้านการพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมี ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	60 คน/ 1 วัน / 2 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6		ก.พ.- มี.ค. 67				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	2	3,600	เงินบำรุงโครงการ	พว.ก่องแก้ว
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	2	2,400	เงินบำรุงโครงการ	กสิรักษ์ และ
												ค่าอาหารกลางวัน	60	80	2	9,600	เงินบำรุงโครงการ	พว.อารมณ
	2	11 - R11.3 - 02 - 2567 โครงการพัฒนาคุณภาพทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2567															161,100	
	2.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการการ ประเมินคุณภาพการพยาบาล	เพื่อผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณภาพการพยาบาลใน โรงพยาบาล จากกองการ พยาบาล ระดับ NOA ปี 2567	พยาบาลวิชาชีพ	80 คน /3 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6		ธ.ค.				ค่าเดินทางวิทยากร	5	1500	2	15,000	เงินบำรุงโครงการ	พว.รุ่งนภา คำฝอย และ
												ค่าที่พักคู่	3	1800	3	16,200	เงินบำรุงโครงการ	พว.สุภาพร สิมบุตร
												ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	35	600	3	63,000	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	3	7,200	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	3	4,800	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน	80	80	3	19,200	เงินบำรุงโครงการ	
	2.2	ประชุมคณะกรรมการ บริหารการพยาบาลระดับเขต 11		พยาบาลวิชาชีพ	150 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6				เม.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	150	30	1	4,500	เงินบำรุงโครงการ	พว.รุ่งนภา
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	150	20	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ	คำฝอย และ
												ค่าอาหารกลางวัน	150	80	1	12,000	เงินบำรุงโครงการ	พว.สุภาพร
	2.3	ประชุมคณะกรรมการ บริหารการพยาบาลระดับ จังหวัด		พยาบาลวิชาชีพ	30 คน /1 วัน / 6 ครั้ง	ห้องประชุมกลุ่ม การฯ		ต.ค.ถึง ธ.ค.	ม.ค.ถึง มี.ค.	เม.ย.ถึง มิ.ย.	ก.ค.ถึง ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	30	30	6	5,400	เงินบำรุงโครงการ	พว.สุภาพร สิม บุตร และ พว.กฤษณา
	2.4	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนา ศักยภาพ ICWN ปี 2567		พยาบาลวิชาชีพ	60 คน 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	1	1,800	เงินบำรุงโครงการ	พว.รุ่งนภา คำฝอย และ
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	1	1,200	เงินบำรุงโครงการ	พว.ชนิตา
												ค่าอาหารกลางวัน	60	80	1	4,800	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	30	100	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ	
	3	11 - R11.3 - 03 (1) -2567 โครงการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์ ประจำปี 2567															145,600	
P5	3.1	ปฐมนิเทศบุคลากรทางการ พยาบาลใหม่	เพื่อบริหารอัตรากำลังและ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร ทางการแพทย์	พยาบาลพี่เลี้ยง	60 คน / 2 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6				เม.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	2	3,600	เงินบำรุงโครงการ	พว. จีรารัตน พญารัง
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	2	2,400	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน	60	80	2	9,600	เงินบำรุงโครงการ	
	3.2	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คณะกรรมการบริหาร		คณะกรรมการ	40 คน / 1 วัน / 12 ครั้ง	ห้องประชุมกลุ่ม การฯ		ต.ค.ถึง ธ.ค.	ม.ค.ถึง มี.ค.	เม.ย.ถึง มิ.ย.	ก.ค.ถึง ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	40	30	12	14,400	เงินบำรุงโครงการ	พว. นงนุช
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	40	20	12	9,600	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน	40	80	12	38,400	เงินบำรุงโครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์สาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation						Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.3 NSO												
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยความผ่าน						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ												
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพทางการแพทย์						KRA	KRA 13.1 ผู้ให้บริการ เชื่อมั่น และศรัทธา												
โครงการ	11 - R11.3 - 01 - 2567 โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567							KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ												
	11 - R11.3 - 02 - 2567 โครงการพัฒนาคุณภาพทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2567							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital												
	11 - R11.3 - 03 (1) -2567 โครงการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์ ประจำปี 2567							KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง												
	11 - R11.3 - 03 (2) - 2567 โครงการให้ทุนการศึกษา							KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ(DHSA/HA/AHA/TQC/JCI												
11 - R11.3 - 04 - 2567 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการใช้เครื่องมือทางการแพทย์																				
ตอบตัวชี้วัด	อัตราอุบัติการณ์ความเสี่ยงทางการแพทย์ระดับ GHl และระดับ 4-5 ที่เกิดขึ้น						งบประมาณทั้งหมด	1,670,500.00	บาท	เงินบำรุง	งบดำเนินงาน	สป.สช.								
นโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน(วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		340,500	1,330,000	-		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโครงการ รายละเอียด	คน/ชั่วโมง	หน่วยละ	วัน/ครั้ง				จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ
	3.3	มหกรรมคุณภาพการนำเสนอผลงาน	เพื่อคัดเลือกผลงานวิชาการนำเสนอในระดับเขต	พยาบาลวิชาชีพ	60 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6					พ.ค.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	1	1,800	เงินบำรุงโครงการ	พว. จำเริญ	
	3.4	ประชุมโครงการการพัฒนาพฤติกรรมบริการ		บุคลากรกลุ่มภารกิจ	50 คน / 2 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6							ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	1	1,200	เงินบำรุงโครงการ	ตั้งตริยทิศ และ	
													ค่าอาหารกลางวัน	60	80	1	4,800	เงินบำรุงโครงการ	พว. คนางค์	
													ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	2	3,000	เงินบำรุงโครงการ	พว. จีราวรรณ	
3.5	ประชุมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง		พยาบาลวิชาชีพ	60 คน / 2 วัน / 2 รุ่น	ห้องประชุม ชั้น 6								ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	2	2,000	เงินบำรุงโครงการ	พญารัง	
													ค่าอาหารกลางวัน	50	80	2	8,000	เงินบำรุงโครงการ		
													ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	4	7,200	เงินบำรุงโครงการ	พว. สมใจ และ	
3.6	ประชุมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน		บุคลากรสนับสนุน	60 คน / 1 วัน / 2 รุ่น	ห้องประชุม ชั้น 6								ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	4	4,800	เงินบำรุงโครงการ	พว. จำเริญ	
													ค่าอาหารกลางวัน	60	80	4	19,200	เงินบำรุงโครงการ	ตั้งตริยทิศ	
													ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	2	3,600	เงินบำรุงโครงการ	พว. สมใจ และ	
	3	11 - R11.3 - 03 (2) - 2567 โครงการให้ทุนการศึกษา																1,330,000		
	3.7	สรรหา/ คัดเลือกเพื่อให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาพยาบาล		นศ.มหาวิทยาลัย	22 คน	ห้องประชุมกลุ่มการฯ					มี.ค.		ทุนการศึกษา	22	40000	1	880,000	เงินบำรุงงบดำเนินงาน	พว. เพ็ญศรี ยาวสง	
	3.8	สรรหา/ คัดเลือกเพื่อให้ทุนการศึกษาแก่ผู้ช่วยพยาบาล		พนัก.ช่วยเหลือคนไข้	10 คน	ห้องประชุมกลุ่มการฯ					มี.ค.		ทุนการศึกษา	10	45000	1	450,000	เงินบำรุงงบดำเนินงาน	พว. เพ็ญศรี ยาวสง	
	4	11 - R11.3 - 04 - 2567 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการใช้เครื่องมือทางการแพทย์																	7,800	
	4.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องมือทางการแพทย์	เพื่อให้บริการและผู้รับบริการมีความปลอดภัย	พยาบาลวิชาชีพ	60 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ER								ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	1	1,800	เงินบำรุงโครงการ	พว. อุบลรัตน์
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	1	1,200	เงินบำรุงโครงการ	ปกครอง และ
														ค่าอาหารกลางวัน	60	80	1	4,800	เงินบำรุงโครงการ	พว. สมใจ เองนิวน

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสภิกบา P9. พัฒนาการแพทย์ P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital							Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.4 ENV									
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และ							ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ									
แผนงาน	พัฒนาสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลกระบี่							KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ									
โครงการ	11 - R11.4 - 01 /2567 โครงการ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567								KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital									
	11 - R11.4 - 02 /2567 โครงการจัดบริการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567																	
	11- R11.4 - 03 /2567 โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ 2567																	
ตัวชี้วัด	อัตราอุบัติการณ์ความเสี่ยง ในระบบสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย ระดับ 3 - 5							งบประมาณทั้งแผน	269,608.00	บาท			เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.			
ตอนนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ			รายละเอียด			ผู้รับผิดชอบ
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	
1	11 - R11.4 - 01 /2567	โครงการ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567														190,908		
1.1	โรงพยาบาลนาร่อง GREEN & CLEAN Hospital Challenge ปี 2567																	
1.1.1	กิจกรรมประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน หรือผู้รับผิดชอบ GREEN &	เพื่อขับเคลื่อนและ พัฒนาการดำเนินงาน ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ คณะทำงานหรือ ผู้รับผิดชอบ GCHC	30คน/ 1วัน/1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 4			ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	30	30	1	900	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	30	20	1	600	เงินบำรุงโครงการ	สิ่งแวดล้อมและ
												ค่าอาหารกลางวัน	30	80	1	2,400	เงินบำรุงโครงการ	ความปลอดภัย
1.1.2	กิจกรรมประชุมฝึกอบรม หลักสูตรการป้องกันและ ระงับการแพร่เชื้ออันตรายที่ อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ		บุคลากร โรงพยาบาลกระบี่	80คน/ 1วัน/1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค.-มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	1	2,400	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	1	1,600	เงินบำรุงโครงการ	สิ่งแวดล้อมและ
												ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	6,400	เงินบำรุงโครงการ	ความปลอดภัย
												ค่าตอบแทนวิทยากรภาคีรัฐ	7	600	1	4,200	เงินบำรุงโครงการ	
1.2	งานการจัดการสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาล	เพื่อให้คุณภาพน้ำทั้ง คุณภาพน้ำประปา และใช้หนองพวยอิ และแบคทีเรียอีโคไล (Escherichia coli) ผ่านมาตรฐานตามที่ กฎหมายกำหนด										ค่าพารามิเตอร์น้ำ			1	-		
1.2.1	กิจกรรมส่งตรวจวัดคุณภาพ น้ำที่ผ่านการบำบัด(น้ำทิ้ง) ตามมาตรฐานกฎหมาย กำหนด			4ครั้ง/ปี		กรมอนามัย/บ.ฟูก เทียนแลป	ธ.ค.	มี.ค.	มิ.ย.	ก.ย.		ค่าพารามิเตอร์น้ำ	4	6000	1	24,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานอาชีวเวช กรรม, คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและ
1.2.2	กิจกรรมส่งตรวจวัดคุณภาพ น้ำประปา			4ครั้ง/ปี		กรมอนามัย/บ.ฟูก เทียนแลป	ธ.ค.	มี.ค.	มิ.ย.	ก.ย.		ค่าพารามิเตอร์น้ำ	4	6750	1	27,000	เงินบำรุงโครงการ	ความปลอดภัย
1.2.3	กิจกรรมส่งตรวจไข่ หนองพวยอิและแบคทีเรียอี โคไล (Escherichia coli)			1ครั้ง/ปี		กรมอนามัย/บ.ฟูก เทียนแลป			มิ.ย.			ค่าตรวจตัวอย่างส่งตรวจ	1	2500	1	2,500	เงินบำรุงโครงการ	
1.3	กิจกรรม Big Cleaning Day ประจำปี 2567			2ครั้ง/ปี	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค.-มี.ค.		ก.ค.-ก.ย.		ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)	2	17,804	1	35,608	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป, คกก. สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital							Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.4 ENV											
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และ							ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ											
แผนงาน	พัฒนาสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลกระบี่							KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ											
โครงการ	11 - R11.4 - 01 /2567 โครงการ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567								KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital											
	11 - R11.4 - 02 /2567 โครงการจัดบริการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567																			
โครงการ	11- R11.4 - 03 /2567 โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ 2567																			
ตัวชี้วัด	อัตราอุบัติการณ์ความเสี่ยง ในระบบสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย ระดับ 3 - 5							งบประมาณทั้งหมด	269,608.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	ส.ป.สช.							
ตอนนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			ผู้รับผิดชอบ			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโครงการ	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)		แหล่งงบประมาณ		
	1.4	กิจกรรมพัฒนางานสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงภูมิทัศน์ เพื่อเพิ่มพื้นที่สิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา		1ครั้ง/ปี	บริเวณ รพ.กระบี่					เม.ย.-มิ.ย.			ค่าจ้างเหมาจัดกิจกรรม	1	50,000	1	50,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป,คกก.สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	
	1.5	กิจกรรมจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการอนุรักษ์พลังงานในโรงพยาบาล		100	ห้องประชุม ชั้น 6					เม.ย.-มิ.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป,	
													ค่าอาหารกลางวัน	100	80	1	8,000	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ	
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	100	20	1	2,000	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ	
	1.6	กิจกรรมศึกษาดูงานการอนุรักษ์พลังงานในโรงพยาบาล		10		โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ จ.สุราษฎร์ธานี			ม.ค.-มี.ค.				ค่าที่พัก	5	1,800	1	9,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป,	
													ค่าเช่าเหมารถ	1	2,500	2	5,000	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ	
													ค่าของที่ระลึกแหล่งศึกษาดูงาน (1500)	1	1,500	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ	
													ค่าเบี้ยเลี้ยง	10	240	2	4,800	เงินบำรุงโครงการ	สิ่งแวดล้อมและ	
	2	11 - R11.4 - 02 /2567 โครงการจัดบริการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567															38,200			
	2.1	กิจกรรมตรวจวัดคุณภาพอากาศ ในโรงพยาบาล (ฝุ่น,คาร์บอนไดออกไซด์,คาร์บอนมอนอกไซด์,ก๊าซซมยา)	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานการบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในโรงพยาบาล	หน่วยงานในโรงพยาบาล	25					ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.			ค่ารายการตรวจวัดคุณภาพอากาศ	25	800	1	20,000	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ปิยานี,พว.นรมล
	2.2	จัดซื้ออุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล		บุคลากรโรงพยาบาลกระบี่					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ค่าวัสดุทางการแพทย์				-	เงินบำรุงงบดำเนินงาน	พญ.ปิยานี,พว.นรมล
	2.3	กิจกรรมประชุมถอดบทเรียนติดตาม การดำเนินงานประเมินและควบคุมสิ่ง		บุคลากรโรงพยาบาลกระบี่	60	ห้องประชุม ชั้น 6					เม.ย.-มิ.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	1	1,800	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ปิยานี,พว.นรมล
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	1	1,200	เงินบำรุงโครงการ	มล
														ค่าอาหารกลางวัน	60	80	1	4,800	เงินบำรุงโครงการ	มล
	2.4	สอบเทียบเครื่องมืออาชีวสุขภาพศาสตร์		เครื่องมืออาชีวสุขภาพศาสตร์	6 รายการ				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ค่าสอบเทียบเครื่องมือ				-	เงินบำรุงงบดำเนินงาน	พญ.ปิยานี,พว.นรมล
	2.5	กิจกรรมประชุมสัปดาห์ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ในโรงพยาบาล (KBH Safety Week)		บุคลากรโรงพยาบาลกระบี่	80 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6				ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	1	2,400	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ปิยานี,พว.นรมล
														ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	6,400	เงินบำรุงโครงการ	มล
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	1	1,600	เงินบำรุงโครงการ	มล

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital							Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.4 ENV									
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และ							ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ									
แผนงาน	พัฒนาสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลกระบี่							KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ									
โครงการ	11 - R11.4 - 01 /2567 โครงการ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567								KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital									
	11 - R11.4 - 02 /2567 โครงการจัดบริการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567																	
	11- R11.4 - 03 /2567 โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ 2567																	
ตัวชี้วัด	อัตราอุบัติการณ์ความเสี่ยง ในระบบสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย ระดับ 3 - 5							งบประมาณทั้งหมด	269,608.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.					
นโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		ผู้รับผิดชอบ		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน หน่วยละ วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
	3	11- R11.4 - 03 /2567 โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ 2567															40,500	
	3.1	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภายนอก	คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการ 50 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 5			ม.ค.-มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป, คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
	3.2	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย และการใช้เครื่องมือ	บุคลากร โรงพยาบาลกระบี่ (2รุ่นๆละ 1 วัน)	100 คน / 1 วัน / 2 รุ่น	ห้องประชุม ชั้น 6			เม.ย.-มิ.ย.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	2	6,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป,
												ค่าอาหารกลางวัน	100	80	2	16,000	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	100	20	2	4,000	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ
	3.3	การฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย และสรุปผลการฝึกซ้อมแผนป้องกันและ	บุคลากร โรงพยาบาลกระบี่	100 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6			เม.ย.-มิ.ย.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริหาร
												ค่าอาหารกลางวัน	100	80	1	8,000	เงินบำรุงโครงการ	ทั่วไป,
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	100	20	1	2,000	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิตอาสาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสภิบา P9. พัฒนาการพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformati										Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.5 IC								
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และ										ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ								
แผนงาน	พัฒนามาตรฐานการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567										KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ								
โครงการ	11-R11.5-01/2567 โครงการพัฒนามาตรฐานการพยาบาลป้องกันและการควบคุมการติดเชื้อ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567																			
ตัวชี้วัด	อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล										งบประมาณทั้งหมด	20,400.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	ส.ป.สช.				
คอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		20,400	-	-		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรแกรม รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
	1	11-R11.5-01/2567 โครงการพัฒนามาตรฐานการพยาบาลป้องกันและการควบคุมการติดเชื้อ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567																		
	1.1	พัฒนาศักยภาพพยาบาลควบคุมการติดเชื้อประจำผู้ป่วย (ICWN)																		
		ประชุมพัฒนาศักยภาพ พยาบาลควบคุมการติดเชื้อ ประจำหอผู้ป่วย	ความรู้และทักษะพยาบาล ควบคุมการติดเชื้อประจำหอ ผู้ป่วย (ICWN) ผ่านเกณฑ์ การประเมิน >80%	พยาบาลควบคุม การติดเชื้อประจำ หอผู้ป่วย (ICWN)	50 คน	ห้องประชุม รพ. กระบี่					ม.ค.ถึง มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มการ พยาบาล สาขา IC
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	1	1,000	เงินบำรุงโครงการ		
													ค่าอาหารกลางวัน	50	80	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ		
													ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	50	200	1	10,000	เงินบำรุงโครงการ		
	1.2	ซ้อมแผนเตรียมการรองรับโรคติดต่ออุบัติใหม่อุบัติซ้ำ (Table top) โรงพยาบาลกระบี่																		
		ซ้อมแผนเตรียมการรองรับ โรคติดต่ออุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ โรงพยาบาลกระบี่	ผลสำเร็จของการซ้อมแผน, แนวทางปฏิบัติในการรองรับ โรคติดต่อโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ	คณะกรรมการ ICC และผู้เกี่ยวข้อง	30 คน	ห้องประชุม รพ. กระบี่					ม.ค.ถึง มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	30	30	1	900	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ ICC
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	30	20	1	600	เงินบำรุงโครงการ		
													ค่าอาหารกลางวัน	30	80	1	2,400	เงินบำรุงโครงการ		

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.ทพ. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวะสถิต P9. พัฒนาการแพทย์ P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital							Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.6 IM												
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และ							ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ												
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพเวชระเบียน โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี							KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ												
โครงการ	11 - R11.5 - 01 /2567 โครงการ พัฒนาคูณภาพเวชระเบียน โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2567																				
ตอบตัวชี้วัด	อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนในโรคยุทธศาสตร์ที่มีความเสี่ยงระดับ GHI							งบประมาณทั้งหมด	7,800.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.								
คอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		7,800.00	-	-			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรตระกูล รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
11.6	1	11 - R11.5 - 01 /2567 โครงการ พัฒนาคูณภาพเวชระเบียน โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2567																			
	1.1	ประชุมชี้แจงแนวทางการ audit เวชระเบียน ตามกลุ่มโรค ยุทธศาสตร์	เพื่อชี้แจงแนวทางการaudit เวชระเบียนในบุคลากร	แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่เวช ระเบียน	30 คน / 1 วัน / 2 ครั้ง	ห้องประชุม รพ.				ก.พ.	พ.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้า	30	30	2	1,800.00	เงินบำรุงโครงการ	คกก. IM	
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	30	20	2	1,200.00	เงินบำรุงโครงการ	คกก. IM	
														ค่าอาหารกลางวัน	30	80	2	4,800.00	เงินบำรุงโครงการ	คกก. IM	
	2	IPD Paperless นำร่อง																			
P10 ดิจิทัล สุขภาพ PR4.Digital health		ปรับระบบ IPD โรงพยาบาล กระบี่	เพื่อปรับระบบ IPD เป็น PD Paperless			โรงพยาบาลกระบี่				ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.			ค่าจ้างเหมาบริการ						เงินบำรุงขบดำเนินงาน	ศูนย์คอมพิวเตอร์ ร่วมกับ คกก. IM

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริฯ P2. รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชิวสภบาล P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ

P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่		3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation						Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.7 ระบบยา										
เป้าประสงค์		3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ										
แผนงาน		พัฒนาระบบยาโรงพยาบาลกระบี่						KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง										
โครงการ		11 - R11.7 - 01 /2567 โครงการสัปดาห์เภสัช ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R11.7 - 02 /2567 โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านระบบการจัดการ และการใช้ยาความเสี่ยงสูง ประจำปี 2567 11 - R11.7 - 03 /2567 โครงการบริการทางเภสัชกรรมเพื่อ ลดความแออัดในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R11.7 - 04 /2567 โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา						โครงการ	11 - R11.7 - 05 /2567 โครงการจัดการความเสี่ยงการใช้ยาในผู้ป่วยรับยาหลายตัว (Polypharmacy) 11 - R11.7 - 06 / 2567 โครงการพัฒนางานเภสัชกรรมปฐมภูมิ 11 - R11.7 - 07 / 2567 โครงการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567										
ตัวชี้วัด		อุบัติการณ์การเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ระดับ E ขึ้นไป (ระบบยา)						งบประมาณทั้งหมด	163,320.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	ส.ป.สข.						
กรอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		163,320	-	-		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโครงการ	รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1	11 - R11.7 - 01 /2567	โครงการสัปดาห์เภสัช ประจำปีงบประมาณ 2567																34,000
		จัดกิจกรรมสัปดาห์เภสัช ประจำปีงบประมาณ 2567	เพื่อส่งเสริมการใช้ยาอย่างสม เหตุผล	ประชาชน อสม ผู้สูงอายุ	200 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6				มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าอาหารกลางวัน ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)	200 200 200 8,000	30 80 20	1 1 1	6,000 16,000 4,000 8,000	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงาน เภสัชกรรม	
	2	11 - R11.7 - 02 /2567	โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านระบบการจัดการ และการใช้ยาความเสี่ยงสูง ประจำปี 2567																6,500
		อบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร ทางการแพทย์ พยาบาล และผู้เกี่ยวข้องในองค์กร เกี่ยวกับ ระบบการจัดการ และการใช้ยาความเสี่ยงสูง	1.เพื่อลดความคลาดเคลื่อน ทางยาสร้างความปลอดภัย ต่อผู้รับบริการด้านยา โรงพยาบาลกระบี่ และผู้เกี่ยวข้องใน องค์กร	บุคลากรทาง การแพทย์ พยาบาลจบใหม่ และผู้เกี่ยวข้องใน องค์กร	50 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 4			ม.ค.-มี.ค.			ค่าอาหารกลางวัน ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50 50 50	80 20 30	1 1 1	4,000 1,000 1,500	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	ภค.สันติสุข	
	3	11 - R11.7 - 03 /2567	โครงการบริการทางเภสัชกรรมเพื่อ ลดความแออัดในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567																38,900
	3.1	ประชุมพัฒนาระบบบริการส่ง ต่อในกลุ่มร้านยาเครือข่าย Model 1 และ Model 3	พัฒนาศักยภาพกลุ่มร้านยา เครือข่ายMode 1 และ Model 3	ร้านยาในเครือข่าย CMทีม Frontline อายุรกรรม จนท.ห้องยานอก	40 คน	ห้องประชุม เภสัชฯ			มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	40 800 100	30 18 25	1 1 1	1,200 14,400 2,500	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	ภญ.ณัฐวรา ชะตา รัตน์	
	3.2	ประชุมพัฒนาระบบบริการส่ง ต่อในกลุ่มร้านยาเครือข่าย	พัฒนาศักยภาพกลุ่มร้านยา เครือข่ายMode 1 และ	ผู้รับบริการ กล่องไปรษณีย์					ม.ค.-มี.ค.			ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง) ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)	800 100	18 25	1 1	14,400 2,500	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ		
	3.3	สรุปผลการดำเนินงาน ติดตามความก้าวหน้า	เพื่อทำแผนพัฒนาและ จัดการแก้ไข ปัญหาอุปสรรค	เภสัชกรร้านยา ผู้รับผิดชอบงาน ระดับอำเภอและ จังหวัด	30 คน				ม.ค.-มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	30 30 30	30 20 80	1 1 1	900 600 2,400	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ		
	4	11 - R11.7 - 04 /2567	โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา																4,900
	4.1	ประชุมวิเคราะห์ความ คลาดเคลื่อนทางยาและเชิง รุกความรุนแรงระดับA-C	เพื่อสร้างแนวทางป้องกัน และการสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	เภสัชกรห้องยา เจ้าหน้าที่เภสัช กรรม พนักงานประจำ ห้องยา หัวหน้าfrontline	30 คน				ม.ค.-มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	30 30 30	30 20 80	1 1 1	900 600 2,400	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงาน เภสัชกรรม	

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation										Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.7 ระบบยา							
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล										ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ							
แผนงาน	พัฒนาระบบยาโรงพยาบาลกระบี่										KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง							
โครงการ	11 - R11.7 - 01 /2567 โครงการสัปดาห์เภสัช ประจำปีงบประมาณ 2567										โครงการ	11 - R11.7 - 05 /2567 โครงการจัดการความเสี่ยงการใช้ยาในผู้ป่วยรับยาหลายตัว (Polypharmacy)							
	11 - R11.7 - 02 /2567 โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านระบบการจัดการ และการใช้ความเสี่ยงสูง ประจำปี 2567											11 - R11.7 - 06 / 2567 โครงการพัฒนางานเภสัชกรรมปฐมภูมิ							
	11 - R11.7 - 03 /2567 โครงการบริการทางเภสัชกรรมเพื่อ ลดความแออัดในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567											11 - R11.7 - 07 / 2567 โครงการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567							
	11 - R11.7 - 04 /2567 โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา																		
ตัวชี้วัด	อุบัติการณ์การเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ระดับ E ขึ้นไป (ระบบยา)										งบประมาณทั้งหมด	163,320.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สข.			
กรอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			163,320	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรเจกต์ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	4.2	สื่อความรู้คู่มือLASA	เพื่อสร้างความตระหนักและ ป้องกันความคลาดเคลื่อนใน กระบวนการ สำคัญของการบริการ	เจ้าหน้าที่ห้องยา สื่อโปสเตอร์ บอร์ดสำเร็จรูป	30 คน				ม.ค.-มี.ค.			คำวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)	1	500	1	500	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงาน เภสัชกรรม	
	5	11 - R11.7 - 05 /2567 โครงการจัดการความเสี่ยงการใช้ยาในผู้ป่วยรับยาหลายตัว (Polypharmacy)															6,000		
	5.1	ประชุมการจัดการความเสี่ยง การใช้ยาในผู้ป่วยรับยา หลายตัว (Polypharmacy)	เพื่อทบทวนรายการยาให้ ผู้ป่วยและญาติรับทราบและ ใช้อย่างถูกต้องเพื่อลดความ คลาดเคลื่อนในการสั่งใช้ยา เดิมไม่ครบถ้วน	แพทย์ในคลินิกนำ ร่องอายุรกรรม เบาหวาน Hemodialysisผู้ รับบริการในคลินิก นำร่องแผนภาพ ยา ประวัติการใช้ ยาของ ผู้ป่วย	410 คน				ต.ค.-ธ.ค.			คำวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)	3	2000	1	6,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงาน เภสัชกรรม	
	6	11 - R11.7 - 06 / 2567 โครงการพัฒนางานเภสัชกรรมปฐมภูมิ															14,440		
	6.1	ประชุม คณะอนุกรรมการ PTC อำเภอ	เพื่อขับเคลื่อนงานเภสัชปฐ ภูมิในเครือข่าย	คณะอนุกรรมการ PTCอำเภอ และ ผู้เกี่ยวข้อง	50 คน / 1 วัน / 2 ครั้ง				ต.ค.-ธ.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	50 50 50	30 20 80	2 2 2	1,500 1,000 4,000	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงาน เภสัชกรรม	
	6.2	ประชุมส่งเสริมวิชาการ เครือข่ายปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทางการแพทย์ในหน่วยปฐม ภูมิ	พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย	40 คน /1 วัน / 1 ครั้ง				ม.ค.-มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	40 40 40	30 20 80	1 1 1	1,200 800 3,200	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ		
	6.3	รณรงค์ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุผล (RDU community)	เพื่อขับเคลื่อน RDU community เพื่อส่งเสริม ความรู้ด้านการใช้ยา อย่างสมเหตุผลของกลุ่ม ประชาชน	อสม.ในเขตอำเภอ เมือกระบี่ ประชาชนในเขต อำเภอเมืองกระบี่	40 คน / 1 วัน /10 ครั้ง				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	40	30	10	1,200	เงินบำรุงโครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation							Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.7 ระบบยา									
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล							ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ									
แผนงาน	พัฒนาระบบยาโรงพยาบาลกระบี่							KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง									
โครงการ	11 - R11.7 - 01 /2567 โครงการสัปดาห์เภสัช ประจำปีงบประมาณ 2567							โครงการ	11 - R11.7 - 05 /2567 โครงการจัดการความเสี่ยงการใช้จ่ายในผู้ป่วยยารหลายตัว (Polypharmacy)									
	11 - R11.7 - 02 /2567 โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านระบบการจัดการ และการใช้ยาความเสี่ยงสูง ประจำปี 2567								11 - R11.7 - 06 / 2567 โครงการพัฒนางานเภสัชกรรมปฐมภูมิ									
	11 - R11.7 - 03 /2567 โครงการบริการทางเภสัชกรรมเพื่อ ลดความแออัดในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567								11 - R11.7 - 07 / 2567 โครงการส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567									
	11 - R11.7 - 04 /2567 โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา																	
ตอบตัวชี้วัด	อุบัติการณ์การเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ระดับ E ขึ้นไป (ระบบยา)							งบประมาณทั้งหมด	163,320.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สข.					
ตอนนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			163,320	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย จำนวน	ภายใน ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโครงการ รายละเอียด	จำนวน หน่วยละ วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
	6.4	นิเทศระบบยาหน่วยปฐมภูมิ ตามเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อทบทวนและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในเรื่องการจัดบริการเภสัชกรรมตามเกณฑ์มาตรฐาน-บริการสุขภาพปฐมภูมิ	จนท.รพสต.และหน่วยปฐมภูมิ จนท.สสอ.	14 คน / 1 วัน / 12 ครั้ง			ค.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มิ.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	14 14	30 80	12 12	420.00 1,120.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	7	11 - R11.7 - 07 / 2567 โครงการส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567														58,580		
	7.1	รณรงค์ antibiotic awareness day แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหาร																
		กิจกรรม รณรงค์ antibiotic awareness day	เพื่อสร้างความตระหนัก และความรู้ที่ถูกต้องในการใช้ยา ปฏิชีวนะอย่างสมเหตุผลในประชาชนตามหลัก RDU และ health literacy	ผู้ป่วยและญาติ ที่มารับบริการ	200 คน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ. กระบี่		พ.ย.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	200 200 200	30 20 80	1 1 1	6,000 4,000 16,000	เงินบำรุงโครงการ	บริบาลเภสัชกรรม
	7.2	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสั่งยาปฏิชีวนะในกลุ่มแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์																
		อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสั่งยาปฏิชีวนะในกลุ่มแพทย์	เพื่อพัฒนาศักยภาพของแพทย์ในการสั่งใช้ยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุผลใน 3	แพทย์และบุคลากรทางการแพทย์	16 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ. กระบี่			ม.ค.-มิ.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	16 16 16	30 20 80	1 1 1	480 320 1,280	เงินบำรุงโครงการ	บริบาลเภสัชกรรม
	7.3	ส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผลในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังทางอายุรกรรม และญาติที่มารับบริการในหอผู้ป่วยโรงพยาบาลกระบี่																
		ส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผลในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังทางอายุรกรรม และญาติที่มารับบริการในหอผู้ป่วยโรงพยาบาลกระบี่	1. เพื่อสร้างความเข้าใจในการใช้อย่างสมเหตุผลในกลุ่มเป้าหมายตามหลัก health literacy 2. เพื่อจัดการความคลาดเคลื่อนทางยาที่มีสาเหตุจากการใช้ยาไม่เหมาะสมเป็น	ผู้ป่วยและญาติ ที่มารับบริการ ณ หอผู้ป่วยอายุรกรรม	60 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ. กระบี่			ม.ค.-มิ.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	60 60 60	30 20 80	1 1 1	1,800 1,200 4,800	เงินบำรุงโครงการ	บริบาลเภสัชกรรม
	7.4	พัฒนางานบริบาลทางเภสัชกรรมในหอผู้ป่วยเพื่อลดความเสี่ยงด้านยา																
	7.4.1	ศึกษาดูงานการจัดการความเสี่ยงด้านยา ณ ร.พ.มหาธาตุนครศรีธรรมราช	ศึกษาดูงานการจัดการความเสี่ยงด้านยา		2 คน / วัน / ครั้ง	ร.พ.มหาธาตุนครศรีธรรมราช			ม.ค.			ค่าที่พักเดี่ยว (1450) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทางไปราชการ	2 2 2	1450 240 800	5 5 2	14,500 2,400 3,200	เงินบำรุงโครงการ	บริบาลเภสัชกรรม

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation					Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.7 ระบบยา											
						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ											
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล					KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ											
แผนงาน	พัฒนาระบบยาโรงพยาบาลกระบี่						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital											
โครงการ	11 - R11.7 - 01 /2567 โครงการสัปดาห์เภสัช ประจำปีงบประมาณ 2567					โครงการ	11 - R11.7 - 05 /2567 โครงการจัดการความเสี่ยงการใช้ยาในผู้ป่วยรับยาหลายตัว (Polypharmacy)											
	11 - R11.7 - 02 /2567 โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านระบบการจัดการ และการใช้ยาความเสี่ยงสูง ประจำปี 2567						11 - R11.7 - 06 / 2567 โครงการพัฒนางานเภสัชกรรมปฐมภูมิ											
	11 - R11.7 - 03 /2567 โครงการบริการทางเภสัชกรรมเพื่อ ลดความแออัดในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567						11 - R11.7 - 07 / 2567 โครงการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567											
	11 - R11.7 - 04 /2567 โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา																	
ตอบตัวชี้วัด	อุบัติการณ์การเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ระดับ E ขึ้นไป (ระบบยา)					งบประมาณทั้งแผน	163,320.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.							
ตอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			163,320	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรเจกต์ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	7.4.2	ประชุมทีม PCT อายุรกรรม นำ SOP เข้าสู่การปฏิบัติ	เพื่อให้เกิดการประสานงานของทีมอายุรกรรมในประเด็น medication safety ในผู้		20 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ. กระบี่				ม.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	20	30	1	600	เงินบำรุงโครงการ	บริบาล
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	20	20	1	400	เงินบำรุงโครงการ	เภสัชกรรม
												ค่าอาหารกลางวัน	20	80	1	1,600	เงินบำรุงโครงการ	

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริฯ P2. รพ.ทพ. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวะสถิต P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation						Roadmap	Road map 11 ระบบงานที่สำคัญ 11.8.1 ระบบ LAB เลือด X ray											
	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ											
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล						KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ											
แผนงาน	พัฒนาระงานการตรวจทดสอบและการวินิจฉัย							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital											
โครงการ	11 - R11.8 - 01 /2567 โครงการให้ทุนการศึกษารังสี ประจำปี 2567 11 - R11.8 - 02 /2567 โครงการประชุมรับการตรวจประเมินคุณภาพงานรังสี ประจำปี 2567							KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง											
ตอบตัวชี้วัด	อุบัติการณ์การเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ระดับ E ขึ้นไป (ระบบยา)						งบประมาณทั้งหมด	315,390.00	บาท	เงินบำรุง	งบดำเนินงาน	สป.สช.							
นโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ				รายละเอียด			15,390	300,000.00				
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	1	11 - R11.8 - 01 /2567 โครงการให้ทุนการศึกษารังสี ประจำปี 2567																	300,000
	1.1	ให้ทุนนักศึกษารังสี	เพิ่มตาม FTE	นักศึกษาสาขารังสี	3					พ.ค.		ทุนการศึกษา	3	100000	1	300,000	เงินบำรุงดำเนินงาน	กลุ่มงานรังสี	
	2	11 - R11.8 - 02 /2567 โครงการประชุมรับการตรวจประเมินคุณภาพงานรังสี ประจำปี 2567																	15,390
	2.1	ตรวจประเมินคุณภาพงานรังสี	มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข	คณะประเมิน	3	ห้องประชุม รพ.กระบี่						ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	3	600	1	1,800	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานรังสี	
												ค่าเดินทางวิทยากร	6	1500	1	9,000	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าที่พักเดียว	3	1450	1	4,350	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าอาหารกลางวัน	3	80	1	240	เงินบำรุงโครงการ		

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.ทนม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสภบาล P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนระดับ สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ							Roadmap	Road map 11.10 แพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก										
เป้าประสงค์	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth							ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย										
แผนงาน	ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ และบริการสุขภาพ							KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ										
โครงการ	11 -R 11.10 - 01 /2567 โครงการส่งเสริมการใช้องค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ 2567								KRA 43.2. ประสิทธิภาพการทำให้กำไร (Premium service)										
ตอบตัวชี้วัด	อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรคยุทธศาสตร์ (stroke sepsis trauma) ที่ได้รับการดูแลต่อเมื่อมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี							งบประมาณทั้งหมด	54,160.00		บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.					
คอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		54,160	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก(โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	1	11 -R 11.10 - 01 /2567 โครงการส่งเสริมการใช้องค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ 2567																	51,080
	1.1	ส่งเสริมสุขภาพหญิงหลังคลอด โดยใช้ภูมิปัญญาแพทย์แผนไทย	เพื่อส่งเสริมการใช้องค์ความรู้ด้านแพทย์แผนไทยดูแลสุขภาพมารดาหลังคลอด	หญิงหลังคลอด	30 / 1 วัน / 1 ครั้ง	ตึกหลังคลอด					ส.ค.	ค่าอาหารกลางวัน	30	80	1	2,400	เงินบำรุงโครงการ	น.ส วราลักษณ์ ใจ	
												ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	30	25	1	750	เงินบำรุงโครงการ	แม่	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	30	25	1	750	เงินบำรุงโครงการ		
	1.2	ฝึกอบรมฟื้นฟูความรู้ทางด้านการแพทย์แผนไทยให้กับบุคลากรแพทย์แผนไทย	เพื่อทบทวนองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยและเพิ่มเติมองค์ความรู้ใหม่ๆ	บุคลากรภายในหน่วยงาน	22 คน / 2 วัน / 1 ครั้ง	อาคารแพทย์แผนไทย					ก.ค.	ค่าอาหารกลางวัน	20	80	2	3,200	เงินบำรุงโครงการ	นาย สมพร เดชคำ	
												ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	20	25	2	1,000	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	20	25	2	1,000	เงินบำรุงโครงการ		
	1.3	จัดบริการฝังเข็มในผู้ป่วยกลุ่มโรคหลอดเลือดสมองระยะฟื้นฟูและการดูแลผู้ป่วย	เพื่อฟื้นฟูผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	50 คน / 1 วัน / 2 ครั้ง	อาคารแพทย์แผนไทย			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารกลางวัน	20	80	2	3,200	เงินบำรุงโครงการ	น.ส โรสชาติ เถาว์
												ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	20	30	2	1,200	เงินบำรุงโครงการ	กลอย	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	20	20	2	800	เงินบำรุงโครงการ		
	1.4	พัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	เพื่อให้ผู้รับบริการเชื่อมั่นและเข้าใจ	ประชาชน	50 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	อาคารแพทย์แผนไทย			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารกลางวัน	50	80	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ	นาย กรลภัส
												ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	แก้วชัย	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	1	1,000	เงินบำรุงโครงการ		
	1.5	อบรมการดูแลด้านการแพทย์แผนไทยในกลุ่มผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะฟื้นฟู, การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) และผู้ป่วยระยะท้าย	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะฟื้นฟู, การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง(IMC)และผู้ป่วยระยะท้าย	ประชาชน	50 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	อาคารแพทย์แผนไทย			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารกลางวัน	50	80	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ	นาย กรลภัส
												ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	แก้วชัย	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	1	1,000	เงินบำรุงโครงการ		
	1.6	จัดอบรมเจ้าหน้าที่การดูแลผู้ป่วยกลุ่มผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะฟื้นฟู,การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถดูแลผู้ป่วยกลุ่มผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะฟื้นฟู,การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	เจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทย	25 คน / 2 วัน / 1 ครั้ง	อาคารแพทย์แผนไทย			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.			ค่าอาหารกลางวัน	25	80	2	4,000	เงินบำรุงโครงการ	นาย กรลภัส
												ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	25	30	2	1,500	เงินบำรุงโครงการ	แก้วชัย	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	25	20	2	1,000	เงินบำรุงโครงการ		
P12 เศรษฐกิจ สุขภาพ RI9.health for wealth	1.7	โครงการศึกษาพัฒนาระบบบริการ งานแผนไทยและการแพทย์ทางเลือกโรงพยาบาลกระบี่	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์กับหน่วยงานอื่น เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนางานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกของโรงพยาบาลกระบี่	บุคลากรในกลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลกระบี่	22 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	อาคารแพทย์แผนไทย					เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าเช่าเหมารถ	2	4,500	1	9,000	เงินบำรุงโครงการ	พญ.อังคณา
													ค่าของที่ระลึกแหล่งศึกษาดูงาน	1	1,500	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	สูงส่งเกียรติ
													ค่าเบี้ยเลี้ยง	22	240	1	5,280	เงินบำรุงโครงการ	
													ค่าใช้จ่าย	1	1	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	
P12 เศรษฐกิจ สุขภาพ RI9.health for wealth	1.7	การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพรเพื่อสุขภาพ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกของโรงพยาบาลกระบี่	บุคลากรในกลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลกระบี่	22 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	อาคารแพทย์แผนไทย			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.			ค่าอาหารกลางวัน	22	80	1	1,760	เงินบำรุงโครงการ	น.ส วราลักษณ์ ใจ
													ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	22	30	1	660	เงินบำรุงโครงการ	แม่
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	22	30	1	660	เงินบำรุงโครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 11.10 แพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก								
เป้าประสงค์	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย								
แผนงาน	ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ และบริการสุขภาพ						KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ								
โครงการ	11 -R 11.10 - 01 /2567 โครงการส่งเสริมการใช้องค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ 2567							KRA 43.2. ประสิทธิภาพการทำให้กำไร (Premium service)								
ดอมตัวชี้วัด	อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรคยุทธศาสตร์ (stroke sepsis trauma) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี						งบประมาณทั้งหมด	54,160.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.				
นโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด	54,160	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก(โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริฯ P2. รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสภบาล P9. พัฒนารพช.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน										Roadmap		Road map 12 สาธารณสุขทางทะเล										
เป้าประสงค์	1.2 เพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว										ตอบมาตรฐาน HA		ด้านการดูแลผู้ป่วย										
แผนงาน	ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์การสาธารณสุขและระบบส่งต่อ										KRA		KRA 11.2 นักท่องเที่ยวทางทะเลปลอดภัย										
โครงการ	11 - R12 - 01/2567 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการด้านการแพทย์การสาธารณสุข และระบบส่งต่อเครือข่ายบริการสุขภาพจังหวัดกระบี่												KRA 212.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล										
ตัวชี้วัด	อัตราการผู้บาดเจ็บทางทะเล level 1-2 เข้าถึงระบบการแพทย์ฉุกเฉิน ก่อนถึงโรงพยาบาล (EMS)										งบประมาณทั้งหมด		30,600.00		บาท		เงินบำรุง		กองทุน		สป.สข.		
คอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			30,600		-		-		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรแกรม รายละเอียด		จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
	1	11 - R12 - 01/2567 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการด้านการแพทย์การสาธารณสุข และระบบส่งต่อเครือข่ายบริการสุขภาพจังหวัดกระบี่																					
P13 นักท่องเที่ยว ปลอดภัย RIB. ระบบ การแพทย์ ฉุกเฉิน PR3. service plan	1.1	พัฒนาศักยภาพ เครือข่าย บริการและระบบการส่งต่อ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เครือข่ายจังหวัดกระบี่	แพทย์ พยาบาล กู้ชีพ กู้ภัย	30 คน /1 วัน/ 4 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน		30 30 30	30 20 80	4 4 4	3,600.00 2,400.00 9,600.00	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	พว.สมใจ เอ่งฉ้วน				
	1.2	ซ้อมแผนรองรับอุบัติเหตุ ทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ และทางทะเล	เพื่อเตรียมความพร้อม รองรับอุบัติเหตุอุบัติภัย	แพทย์ พยาบาล กู้ชีพ กู้ภัย และ หน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง	50 คน/ 1 วัน / 4 ครั้ง		พื้นที่จังหวัดกระบี่	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)		50	30	4	6,000.00	เงินบำรุงโครงการ	พว.สมใจ เอ่งฉ้วน				
	1.3	สร้างความตระหนักในการ เข้าถึงระบบ 1669 ในภาค ประชาชน		ประชาชน / นักเรียน/ หน่วยงานต่างๆ	300 คน		พื้นที่จังหวัดกระบี่	ธ.ค.	มี.ค.	พ.ค.	ก.ค.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)		300	30	1	9,000.00	เงินบำรุงโครงการ	พว.สมใจ เอ่งฉ้วน				

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.ภทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสภบาล P9. พัฒนาการพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ

P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์การแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่ สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 13 PCC													
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน													
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ						KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ													
โครงการ	11 - R13 - 01 /2567 โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ปี 2567							KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก													
	11 - R13 - 02 /2567 โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิสู่ขั้นนำ เครือข่ายอำเภอเมือง ปีงบประมาณ 2567							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital													
	11 - R13 - 03 /2567 โครงการพัฒนาแหล่งฝึกการเรียนการสอนด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567							KRA 24 เพิ่มประสิทธิภาพ fast track system และ การดูแล care of high risk patient และ COC 5 โรคยุทธศาสตร์สำคัญ													
ตอบตัวชี้วัด	อัตราผู้ป่วยเบาหวานที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ						งบประมาณทั้งหมด		43,350.00	บาท		เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.							
นโยบาย	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด	43,350.00	-	-					
กระทรวง/เขต/จังหวัด				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไตรมาส	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
	1	11 - R13 - 01 /2567 โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ปี 2567														15,300.00					
P6. การแพทย์ปฐมภูมิ RI14 care team D+ RI16 Best community	1.1	ประชุมทีมชี้แจงเกณฑ์มาตรฐานบริการปฐมภูมิ	1.เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่	สหสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	30 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง		ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	30	30	1	900.00	เงินบำรุงโครงการ	นางสาวรี ยศตันดี		
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	30	20	1	600.00	เงินบำรุงโครงการ			
														ค่าอาหารกลางวัน	30	80	1	2,400.00		เงินบำรุงโครงการ	
														ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	30	50	1	1,500.00		เงินบำรุงโครงการ	
														ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	15	30	1	450.00		เงินบำรุงโครงการ	
	1.2	ประชุมทีมชี้แจงเกณฑ์มาตรฐานการพยาบาลในชุมชน		พยาบาลวิชาชีพและนักวิชาการสาธารณสุข	15 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง		ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	15	30	1	450.00	เงินบำรุงโครงการ			
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	15	20	1	300.00	เงินบำรุงโครงการ			
													ค่าอาหารกลางวัน	15	80	1	1,200.00	เงินบำรุงโครงการ			
													ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	15	50	1	750.00	เงินบำรุงโครงการ			
	1.3	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิ		คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิ	15 คน / 1 วัน / 2 ครั้ง		ศูนย์แพทย์ชุมชน รพ.กระบี่		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	15	30	2	900.00	เงินบำรุงโครงการ			
	1.4	จัดอบรมให้ความรู้ในด้านระบบบริการตามเกณฑ์		บุคลากร สหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	15 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง		ศูนย์แพทย์ชุมชน รพ.กระบี่		ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	15	30	6	2,700.00	เงินบำรุงโครงการ			
													ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	15	10	6	900.00	เงินบำรุงโครงการ			
	1.5	กิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อม		บุคลากร ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ และจิตอาสา	30 คน / 1 วัน / 3 ครั้ง		ศูนย์แพทย์ชุมชน รพ.กระบี่		ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	30	30	3	2,700.00	เงินบำรุงโครงการ			
	2	11 - R13 - 02 /2567 โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิสู่ขั้นนำ เครือข่ายอำเภอเมือง ปีงบประมาณ 2567														28,050.00					
RI14 care team D+	2.1	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิขับเคลื่อนงาน	เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนชุมชนพึ่งตนเอง	คกก.ปฐมภูมิ ตัวแทน รพ.สต. เรือนจำ ตัวแทน	25 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง		ห้องประชุม รพ.กระบี่		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	ก.ค.-ก.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	25	30	1	750.00	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ผ่องพรรณ ฤณอมศรีมงคล		
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	25	20	1	500.00	เงินบำรุงโครงการ			
													ค่าอาหารกลางวัน	25	80	1	2,000.00	เงินบำรุงโครงการ			
RI14 care team D+	2.2	กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานหน่วยบริการปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการปฐมภูมิให้ได้คุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่	รพ.สต./ศูนย์แพทย์ชุมชน ตัวแทน service plan สำคัญ คกก.ปฐมภูมิ	40 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง		ห้องประชุม รพ.กระบี่		ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	40	30	1	1,200.00	เงินบำรุงโครงการ			
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	40	20	1	800.00	เงินบำรุงโครงการ			
													ค่าอาหารกลางวัน	40	80	1	3,200.00	เงินบำรุงโครงการ			
													ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)	40	50	1	2,000.00	เงินบำรุงโครงการ			

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่ สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 13 PCC										
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน										
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ						KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ										
โครงการ	11 - R13 - 01 /2567 โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ปี 2567							KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก										
	11 - R13 - 02 /2567 โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิสู่ขั้นนำ เครือข่ายอำเภอเมือง ปีงบประมาณ 2567							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital										
	11 - R13 - 03 /2567 โครงการพัฒนาแหล่งฝึกการเรียนการสอนด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567							KRA 24 เพิ่มประสิทธิภาพ fast track system และ การดูแล care of high risk patient และ COC 5 โรคยุทธศาสตร์สำคัญ										
ตอบตัวชี้วัด	อัตราผู้ป่วยเบาหวานที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ						งบประมาณทั้งหมด											
	อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ						43,350.00											
นโยบาย	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ											
กระทรวง/เขต/จังหวัด				กลุ่มเป้าหมาย	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไตรมาส รายละเอียด	จำนวน	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.		
											รายละเอียดย่อย	จำนวน	บาท	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
P6. การแพทย์ปฐมภูมิ	2.3	ประชุมทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์กิจกรรมด้านบริการปฐมภูมิ	เพื่อประชุมทบทวน ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	สหวิชาชีพ แพทย์ พยาบาล โภชนา นักกายภาพ	40 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ. กระบี่				ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	40 40 40 40	30 20 80 50	1 1 1 1	1,200.00 800.00 3,200.00 2,000.00	เงินบำรุงโครงการ	พญ.มิ่งพรพรหม ฤทธิศรีมงคล	
	2.4	เยี่ยมเสริมพลังการพัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐานโดยสหวิชาชีพ	เพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการปฐมภูมิให้ได้คุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับบริบทในพื้นที่ (4 zone พื้นที่ อ. เมืองกระบี่)	สหวิชาชีพ / แพทย์ /พยาบาล/ โภชนา/ นักกายภาพ /แพทย์แผนไทย/lab	10 คน / 1 วัน / 8 ครั้ง	4 zone พื้นที่ อ. เมืองกระบี่		ม.ค.-มี.ค.		ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	10 10 10	30 20 80	8 8 8	2,400.00 1,600.00 6,400.00	เงินบำรุงโครงการ	พญ.มิ่งพรพรหม ฤทธิศรีมงคล	
	3	11 - R13 - 03 /2567 โครงการพัฒนาแหล่งฝึกการเรียนการสอนด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567																10,850.00
P6. การแพทย์ปฐมภูมิ	3.1	ประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการเรียนการสอนแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว รพ.กระบี่	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาเป็นสถาบันการเรียนการสอนด้านเวชศาสตร์ครอบครัวชุมชน	แพทย์ FM แพทย์เฉพาะทางสาขา หลักร/รอง พยาบาล นักวิชาการ	15 คน / 1 วัน / 3 ครั้ง	ห้องประชุม รพ. กระบี่	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	15 15 15	30 20 80	3 3 3	1,350.00 900.00 3,600.00	เงินบำรุงโครงการ	พญ.มิ่งพรพรหม ฤทธิศรีมงคล	
P6. การแพทย์ปฐมภูมิ	3.2	ประชุมเตรียมความพร้อมแหล่งฝึกหน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลชุมชน และการลงติดตามเยี่ยม	เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบการดูแลรักษาในหน่วยบริการปฐมภูมิ รพช. ที่เป็นแหล่งฝึก	แพทย์ FM แพทย์ intern พยาบาล นักวิชาการ สาธารณสุข	10 คน / 1 วัน / 2 ครั้ง	ศูนย์แพทย์ชุมชน รพ.กระบี่		ม.ค.-มี.ค.		ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	10 10 10	30 20 80	2 2 2	600.00 400.00 1,600.00	เงินบำรุงโครงการ		
P6. การแพทย์ปฐมภูมิ	3.3	ประชุมถอดบทเรียนวิจัยและพัฒนาสถาบันหลัก รพ.ศูนย์สุราษฎร์ธานี	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาเป็นสถาบันหลัก	แพทย์ FM แพทย์เฉพาะทางสาขา หลักร/รอง พยาบาล นักวิชาการ	10 คน / 1 วัน / 12 ครั้ง	ห้องประชุม รพ. กระบี่	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	10	20	12	2,400.00	เงินบำรุงโครงการ		

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริฯ P2.รพ.ทพ. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3.สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชิวส์ภิบาล P9. พัฒนาการแพทย์ P10 ดิจิทัลสุขภาพ

P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 14 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD	2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม				มาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน												
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for health	2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ				KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					โครงการ	11 - R14 - 01 /2567 โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชน จังหวัด กระบี่ ปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 02 /2567 โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี ซีวีมีสุข ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 03 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก 11 - R14 - 04 /2567 โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ วัยเรียน ห้างโลโก้ไอวัน ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 05 /2567 โครงการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราช ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 06 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปี 2567 11 - R14 - 07 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดโรคหัวใจ และหลอดเลือดสมอง เขตเทศบาลเมืองกระบี่												
ตอบตัวชี้วัด	อัตราผู้ป่วยเบาหวานที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ						งบประมาณทั้งแผน	1,033,250.00	สปสข.	อื่นๆ	เงินบำรุง	กองทุนเทศบาล	คลินิกโรค						
	อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ																		
	อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรคยุทธศาสตร์ (stroke sepsis trauma) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี																		
ตบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		522,000	12,220	299,300	23,280	176,450		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรเจกต์ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1	11 - R14 - 01 /2567 โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชน จังหวัด กระบี่ ปีงบประมาณ 2567																	
		ประชุมขับเคลื่อนงานการพยาบาลชุมชน	1.ชี้แจงมาตรฐานการพยาบาลชุมชน	1.พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มปฐมภูมิและ องค์กรร่วมทุกพรท	30	ห้องประชุม ชั้น 5	ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่	ธ.ค.	มี.ค.	มิ.ย.	ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าอาหารกลางวัน ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	30 30 30	30 80 20	4 4 4	3,600 9,600 2,400	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	น.ส.เสาวรส สุรัสวดี น.ส.ศศิญา	
	2	11 - R14 - 02 /2567 โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี ซีวีมีสุข ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567																	
		2.1 กิจกรรมอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติการใช้ application smart อสม. แก่แกนนำผู้สูงอายุ	เพื่อให้แกนนำผู้สูงอายุมีความรู้ และสามารถใช้ Applicaton smart อสม.ได้ ถูกต้อง	แกนนำด้านการดูแลและส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	50	ห้องประชุม รพ.กระบี่		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าอาหารกลางวัน ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าวัสดุสำนักงาน	50 50 50 1	30 20 80 4500	1 1 1 1	1,500 1,000 4,000 4,500	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	น.ส.รุ่งสุรีย์ บุตรสุ น.ส.จารุชา อาจหาญ	
		2.2 กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจและคัดกรองสุขภาพ	เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ เกิดความตระหนักใน	ผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองกระบี่	420	ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกระบี่		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าวัสดุสำนักงาน	420 1	30 800	1 1	12,600 800	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ		
	3	11 - R14 - 03 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก																	
		3.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรมแม่และเด็ก	1. เพื่อให้หญิงวัยเจริญพันธุ์มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพตนเอง 2.	สมาชิกแกนนำงาน ANC แม่และเด็ก	30				ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าวัสดุสำนักงาน	30 30	30 90	2 1	1,800 2,700	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	น.ส.สมหญิง ศิริมาตรกุล	
		3.2 กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความรอบรู้ในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงสูง	1. เพื่อส่งเสริมความรู้ความรอบรู้ในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงสูง ให้ลูกเกิดรอดแม่ปลอดภัย	หญิงตั้งครรภ์	30	ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่				เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าอาหารกลางวัน	30 30	30 80	1 1	900 2,400	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ		
	4	11 - R14 - 04 /2567 โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ วัยเรียน ห้างโลโก้ไอวัน ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567																	
		4.1 กิจกรรมคัดกรองภาวะสุขภาพนักเรียน (ซึ่งนำหนักวัดส่วนสูง วัดรอบเอว)	เพื่อค้นหาเด็กนักเรียนที่มีดัชนีมวลกายและรอบเอวเกินมาตรฐานเกิดภาวะโรคอ้วน	นักเรียน	400	โรงเรียนในเขตเทศบาลเมืองกระบี่		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.		ค่าวัสดุสำนักงาน		1600		1,600	กองทุนเทศบาล	น.ส.ศศิญา นิลการ	
		4.2 กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องโภชนาการ และการออกกำลังกายที่ถูกต้อง เหมาะสม	เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องโภชนาการ	นักเรียนที่ผ่านการคัดกรองพบภาวะโรคอ้วน	120	โรงเรียนในเขตเทศบาลเมืองกระบี่			ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ค่าวัสดุสำนักงาน	30 3 4	30 600 4	4 4 4	3,600 7,200 10,880	กองทุนเทศบาล กองทุนเทศบาล กองทุนเทศบาล	น.ส.ศศิญา นิลการ	

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 14 ส่งเสริมสุขภาพ														
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม			มาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน														
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for health		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้ป่วยในทุกมิติ			KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์														
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					โครงการ	11 - R14 - 01 /2567 โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชน จังหวัด กระบี่ ปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 02 /2567 โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี ซีวีมีสุข ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 03 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก 11 - R14 - 04 /2567 โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ วัยเรียน ห่างไกลโรคอ้วน ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 05 /2567 โครงการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราช ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 06 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปี 2567 11 - R14 - 07 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดโรคหัวใจ และหลอดเลือดสมอง เขตเทศบาลเมืองกระบี่														
ตอบตัวชี้วัด	อัตราผู้ป่วยเบาหวานที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ						งบประมาณทั้งแผน	1,033,250.00	สปสช.	อื่นๆ	เงินบำรุง	กองทุนเทศบาล	คลินิกโรค								
	อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ																				
	อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรคยุทธศาสตร์ (stroke sepsis trauma) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี																				
ตบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ				ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		522,000	12,220	299,300	23,280	176,450		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรเจกต์	รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	4.3	กิจกรรมติดตามผลซิงน้ำหนัก วัดส่วนสูง วัดรอบเอวทุกๆ 2 เดือน	นักเรียนที่มีค่าดัชนีมวลกาย และรอบเอวเกินมาตรฐาน มี ค่าดัชนีมวลกายและรอบเอว ลดลง	นักเรียนที่ผ่านการ คัดกรองพบภาวะ โรคอ้วน	120		โรงเรียนในเขต เทศบาลเมืองกระบี่		ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.							-	กองทุนเทศบาล		น.ส.ศศิญาณี นิลการ
	5	11 - R14 - 05 /2567 โครงการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราช ประจำปีงบประมาณ 2567																			
	5.1	กิจกรรมตรวจคัดกรอง พัฒนาการเด็กปฐมวัยตาม ช่วงวัยที่กระทรวงกำหนด พร้อมส่งเสริมให้คำแนะนำ	เพื่อตรวจคัดกรองพัฒนาการ เด็กปฐมวัย ตามช่วงวัยที่ กระทรวงกำหนด	พ่อแม่ผู้ปกครอง ครูผู้ดูแลเด็ก และ เด็กปฐมวัย อายุ 30 และ 42 เดือน	50	ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กบ้านราช		ม.ค.-มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ			น.ส.ธราภรณ์ ทอง หนูน / น.ส. สมฤดี บุตรโอบ	
	5.2	กิจกรรมตรวจคัดกรอง พัฒนาการช้า ภายใน 1 เดือน และส่งต่อ ในรายที่มี พัฒนาการส่งสัยล่าช้า	เพื่อส่งเสริมให้พ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูผู้ดูแลเด็ก มี ความรู้ความเข้าใจ และ ตระหนักเห็นความสำคัญใน การตรวจพัฒนาการตามช่วง วัยด้วยตนเอง และเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข	เด็กปฐมวัย ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กบ้าน ราช ที่มี พัฒนาการส่งสัย ล่าช้า		ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กบ้านราช		ม.ค.-มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	80	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ			น.ส.ธราภรณ์ ทอง หนูน / น.ส. สมฤดี บุตรโอบ	
	6	11 - R14 - 06 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปี 2567																			
	จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ตามวันสำคัญทางสาธารณสุข																				
	6.1	วันบหาวานโลก	1. เพื่อให้ประชาชนตระหนัก ถึงความสำคัญของโรคที่	ประชาชน ทุกกลุ่ม วัย และแกนนำ		1.ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่	พ.ย.					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ				
	6.2	วันมะเร็งโลก	ป้องกันได้ 2. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้	ด้านสุขภาพ ในเขต เทศบาลเมืองกระบี่		2.ที่ทำการ ชุมชนในเขต เทศบาลเมืองกระบี่		ก.พ.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ				
	6.3	วันไตโลก	ในการดูแลสุขภาพได้อย่าง เหมาะสม					มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ				
	6.4	วันความดันโลหิตสูง	3. เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งดูแล ตนเองได้						พ.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ				
	6.5	วันงดสูบบุหรี่โลก							พ.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ				
												ค่าวัสดุสำนักงาน	1	4000	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ				

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 14 ส่งเสริมสุขภาพ											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม			มาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน											
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for health		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ			KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์											
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					โครงการ	11 - R14 - 01 /2567 โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชน จังหวัด กระบี่ ปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 02 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดี ซีวีซี สุข ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 03 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก 11 - R14 - 04 /2567 โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ วัยเรียน ท่างไกลโรคว่าน ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 05 /2567 โครงการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราช ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 06 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปี 2567 11 - R14 - 07 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดโรคหัวใจ และหลอดเลือดสมอง เขตเทศบาลเมืองกระบี่											
โครงการ	11 - R14 - 01 /2567 โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชน จังหวัด กระบี่ ปีงบประมาณ 2567						11 - R14 - 08 /2567 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ											
	11 - R14 - 02 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดี ซีวีซี สุข ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567						11 - R14 - 09 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรผู้โรงพยาบาลรพ.สุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567											
	11 - R14 - 03 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก						11 - R14 - 10 /2567 โครงการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ประจำปี 2567											
โครงการ	11 - R14 - 04 /2567 โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ วัยเรียน ท่างไกลโรคว่าน ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567						11 - R14 - 11 /2567 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อ และ ผู้ป่วยระยะกลาง ในเขตอำเภอเมืองกระบี่											
	11 - R14 - 05 /2567 โครงการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราช ประจำปีงบประมาณ 2567						11 - R16 - 12/2567 โครงการฟื้นฟูพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง และ ระบบการดูแลระยะยาว ในเครือข่ายจังหวัดกระบี่											
	11 - R14 - 06 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปี 2567						11 - R17 - 13/2567 โครงการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุกลุ่มพึ่งพิง เครือข่ายอำเภอ เมือง จังหวัดกระบี่											
	11 - R14 - 07 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดโรคหัวใจ และหลอดเลือดสมอง เขตเทศบาลเมืองกระบี่																	
ตอบตัวชี้วัด	อัตราผู้ป่วยเบาหวานที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ					งบประมาณทั้งแผน	1,033,250.00	สปสข.	อื่นๆ	เงินบำรุง	กองทุนเทศบาล	คลินิกโรค						
	อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ																	
	อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรคยุทธศาสตร์ (stroke sepsis trauma) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี																	
นโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		522,000	12,220	299,300	23,280	176,450		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรคนรูป รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	7	11 - R14 - 07 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดโรคหัวใจ และหลอดเลือดสมอง เขตเทศบาลเมืองกระบี่															29,700	
	7.1	คัดกรอง CVD risk กลุ่มป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ที่มารับบริการ	1.เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง ได้รับการคัดกรอง CVD risk	ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง กลุ่มเสี่ยง กลุ่มเปราะบาง(ผู้พิการ)				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.							พญ.พิบูลแก้ว พงษ์พันธุ์
	7.2	กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงสูง (CVD risk > 20%)	2. ให้ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงสูง CVD risk > 20% มีความรู้เรื่อง การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือด และมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	ผู้ป่วยที่มี CVD risk > 20%	40	ห้องประชุม รพ.กระบี่		ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	40	30	1	1,200	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน	40	20	1	800	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	40	80	1	3,200	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	40	100	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าวัสดุสำนักงาน	40	100	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ	
	7.3	ฟื้นฟูความรู้โรคหลอดเลือดสมองและหัวใจ ให้แก่ประชาชนในชุมชน	2. ให้ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงสูง CVD risk > 20% มีความรู้เรื่อง การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือด และมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	ผู้ป่วยเบาหวาน และความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนโรคเรื้อรังในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อสม. ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ และประชาชนที่สนใจ	50	ที่ทำการชุมชน				ก.ค.-ก.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	พญ.พิบูลแก้ว พงษ์พันธุ์
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	1	1,000	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน	50	80	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	50	100	1	5,000	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าวัสดุสำนักงาน	50	100	1	5,000	เงินบำรุงโครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 14 ส่งเสริมสุขภาพ										
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน										
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์										
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				โครงการ	11 - R14 - 01 /2567 โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชน จังหวัด กระบี่ ปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 02 /2567 โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี ซีวีมีสุข ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 03 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก 11 - R14 - 04 /2567 โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ วัยเรียน ท่างไกลโรคว่าน ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 05 /2567 โครงการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราช ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 06 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปี 2567 11 - R14 - 07 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดโรคหัวใจ และหลอดเลือดสมอง เขตเทศบาลเมืองกระบี่										
ตอบตัวชี้วัด	อัตราผู้ป่วยเบาหวานที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ					งบประมาณทั้งหมด	1,033,250.00	สปสข.	อื่นๆ	เงินบำรุง	กองทุนเทศบาล	คลินิกโรค				
	อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ															
	อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรคยุทธศาสตร์ (stroke sepsis trauma) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี															
คอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน		สถานที่ดำเนินการ ภายใน ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน) ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4				งบประมาณ รายละเอียดโปรคนรูป รายละเอียด จำนวน หน่วยละ	522,000	12,220	299,300	23,280	176,450
8.2 งานคัดกรองโรคจากการประกอบอาชีพ																
	8.2.1	คัดกรองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม, ประเมินวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วยโรค/อุบัติเหตุจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	เพื่อการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน	ผู้ประกอบอาชีพ 10 คน		ห้องคลินิกโรคฯ (104)	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.	ค่าแลตรวจวินิจฉัย				3,000	งบบุคลากร
8.3 เยี่ยมติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในสถานประกอบการ																
	8.3.1	ประชุมตรวจเยี่ยมติดตามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้บริการอาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถานประกอบการร่วมกับคณะอนุกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมจังหวัด	เพื่อตรวจเยี่ยมติดตามแลกเปลี่ยนเรียนรู้บริการอาชีวอนามัยแก่สถานประกอบการ	สถานประกอบการ 16 แห่ง	สถานประกอบการ		เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ต.ค.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	15 15 15	30 20 80	8 8 8	3,600 2,400 9,600	งบบุคลากร งบบุคลากร งบบุคลากร	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน
	8.3.1	ประกวดมาตรฐานการจัดบริการ อาชีวอนามัย	สถานประกอบการ	16 แห่ง	สถานประกอบการ		เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.	ค่าจ้างจัดทำโลโก้ ค่าจ้างจัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบรูป	3 7	1500 350	1 1	4,500 2,450	งบบุคลากร งบบุคลากร	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน
	8.3.2	เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค จากการทำงานในสถานประกอบการที่มีเสียงดัง	สถานประกอบการจังหวัดกระบี่	8 แห่ง	สถานประกอบการ		เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	25 25 25	30 20 80	8 8 8	6,000 4,000 16,000	งบบุคลากร งบบุคลากร งบบุคลากร	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน
	8.3.3	เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคปอดฝุ่นหิน จากการทำงานในผู้สัมผัสฝุ่นหิน	สถานประกอบการจังหวัดกระบี่	2 แห่ง	สถานประกอบการ		เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	30 30 30	30 20 80	2 2 2	1,800 1,200 4,800	งบบุคลากร งบบุคลากร งบบุคลากร	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 14 ส่งเสริมสุขภาพ											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม			มาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน											
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ			KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก											
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						โครงการ	KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์										
โครงการ	11 - R14 - 01 /2567 โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชน จังหวัด กระบี่ ปีงบประมาณ 2567					KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
	11 - R14 - 02 /2567 โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี ซีวีมีสุข ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567					11 - R14 - 08 /2567 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ												
	11 - R14 - 03 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก					11 - R14 - 09 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรผู้โรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567												
	11 - R14 - 04 /2567 โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ วัยเรียน ท่างไกลโรคว่าน ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567					11 - R14 - 10 /2567 โครงการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ประจำปี 2567												
	11 - R14 - 05 /2567 โครงการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราช ประจำปีงบประมาณ 2567					11 - R14 - 11 /2567 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อ และ ผู้ป่วยระยะกลาง ในเขตอำเภอเมืองกระบี่												
	11 - R14 - 06 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปี 2567					11 - R16 - 12/2567 โครงการฟื้นฟูพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง และ ระบบการดูแลระยะยาว ในเครือข่ายจังหวัดกระบี่												
	11 - R14 - 07 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดโรคหัวใจ และหลอดเลือดสมอง เขตเทศบาลเมืองกระบี่					11 - R17 - 13/2567 โครงการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุกลุ่มพึ่งพิง เครือข่ายอำเภอ เมือง จังหวัดกระบี่												
ตอบตัวชี้วัด	อัตราผู้ป่วยเนื้องานที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ					งบประมาณทั้งแผน	1,033,250.00	สปสข.	อื่นๆ	เงินบำรุง	กองทุนเทศบาล	คลินิกโรค						
	อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ																	
	อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรคยุทธศาสตร์ (stroke sepsis trauma) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี																	
นโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	สถานที่ดำเนินการ ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	งบประมาณ รายละเอียดโปรเจกต์ รายละเอียด	จำนวน หน่วยละ	522,000	12,220	299,300	23,280	176,450
	8.3.4	ส่งเสริม เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคพิษจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืชในพนักงานฝ่ายสวนของบริษัทปาล์มน้ำมัน	สถานประกอบการ จังหวัดกระบี่	1 แห่ง/ 1วัน / 1 ครั้ง	สถานประกอบการ		มิ.ย.	ก.ค.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	140	30	1	4,200	งบบุคลากร	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน		
										ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	140	20	1	2,800	งบบุคลากร			
										ค่าอาหารกลางวัน	140	80	1	11,200	งบบุคลากร			
	8.3.5	ส่งเสริม เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคพิษจากสารตะกั่วในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพผู้ซ่อมรถ		2 แห่ง	สถานประกอบการ		ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	15	30	2	900	งบบุคลากร	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน		
										ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	15	20	2	600	งบบุคลากร			
										ค่าอาหารกลางวัน	15	80	2	2,400	งบบุคลากร			
	8.3.6	กิจกรรมพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน	เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์	4 เครื่อง	ห้องคลินิกโรคฯ (104)		เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.	ค่าสอบเทียบเครื่องตรวจสมรรถภาพการได้	1	13000	1	13,000	งบบุคลากร	พญ.ปิยาณี, พว.ณรมล		
										ยีน รุ่น MA41	1	7000	1	7,000	งบบุคลากร			
										ค่าสอบเทียบเครื่องตรวจสมรรถภาพการมองเห็น รุ่น Optec 5500	1	7000	1	7,000	งบบุคลากร			
										ค่าสอบเทียบเครื่องตรวจสมรรถภาพการมองเห็น รุ่น Tismus V4	2	7000	1	14,000	งบบุคลากร			
										ค่าสอบเทียบเครื่องตรวจสมรรถภาพการได้ยิน รุ่น Amplivox 116	2	7000	1	14,000	งบบุคลากร			
	8.3.7	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	บุคลากรกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	2 คน	สถาบันที่จัดอบรมตามหลักสูตร		เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.	ค่าลงทะเบียน	2	4000	1	8,000	งบบุคลากร	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน		
ค่าเดินทาง กระบี่-กรุงเทพฯ โดยเครื่องบิน (ไป-กลับ)										2	3000	1	6,000	งบบุคลากร				
ค่าที่พักเดียว										2	1450	4	11,600	งบบุคลากร				
ค่าเบี้ยเลี้ยง										2	240	5	2,400	งบบุคลากร				

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 14 ส่งเสริมสุขภาพ											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม			มาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน											
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for health		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพในทุกมิติ			KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์											
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					โครงการ	11 - R14 - 01 /2567 โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชน จังหวัด กระบี่ ปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 02 /2567 โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี ซีวีมีสุข ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 03 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก 11 - R14 - 04 /2567 โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ วัยเรียน ห่างไกลโรคอ้วน ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 05 /2567 โครงการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราช ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 06 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปี 2567 11 - R14 - 07 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดโรคหัวใจ และหลอดเลือดสมอง เขตเทศบาลเมืองกระบี่											
ตอบตัวชี้วัด	อัตราผู้ป่วยเบาหวานที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ						งบประมาณทั้งแผน	1,033,250.00	สปสข.	อื่นๆ	เงินบำรุง	กองทุนเทศบาล	คลินิกโรค					
	อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ																	
	อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรคยุทธศาสตร์ (stroke sepsis trauma) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี																	
คอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		522,000	12,220	299,300	23,280	176,450	
				กลุ่มเป้าหมาย จำนวน	ภายใน ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโครงการ รายละเอียด	จำนวน หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
	9	11 - R14 - 09 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู้อาชีวอนามัยด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2567														83,600		
	9.1	ตรวจสอบสุขภาพทั่วไปประจำปี	เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน การเจ็บป่วย และปัญหาสุขภาพจากโรคที่ป้องกันได้ และโรค	บุคลากรโรงพยาบาลกระบี่	ร้อยละ 85			มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.						-	งบอื่นๆ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบทอง
	9.2	ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง	จากการทำงาน ในบุคลากร	บุคลากรกลุ่มเสี่ยงรพ.กระบี่	ร้อยละ 80			ค.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มิ.ค.	เม.ย.-มิ.ย.						-	งบอื่นๆ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบทอง
	9.3	กิจกรรมประชุมอบรมความรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพ ในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	เพื่ออบรมความรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพ ในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	บุคลากรกลุ่มเสี่ยงโรงพยาบาลกระบี่	100 คน/1 วัน/3ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6	ค.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มิ.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	3	9,000	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบทอง , คณะกรรมการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	
ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)											100	20	3	6,000	เงินบำรุงโครงการ			
ค่าอาหารกลางวัน											100	80	3	24,000	เงินบำรุงโครงการ			
ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน											7	1200	1	8,400	เงินบำรุงโครงการ			
ค่าที่พักเดียว											1	1450	2	2,900	เงินบำรุงโครงการ			
ค่าเดินทางวิทยากร)	2	1500	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ													
	9.4	กิจกรรมประชุมเฝ้าระวัง ป้องกัน การติดเชื้จากการทำงาน และโรคจากการทำงาน	เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน การติดเชื้จากการทำงาน และโรคจากการทำงาน	บุคลากรโรงพยาบาลกระบี่	60	ห้องประชุม ชั้น 6		ม.ค.-มิ.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	1	1,800	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบทอง , คณะกรรมการ	
	9.5	กิจกรรมเฝ้าระวัง ป้องกัน ไวรัสตับอักเสบบี (HBV) ในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง (วัคซีนไวรัสตับอักเสบบี)	เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน ไวรัสตับอักเสบบี (HBV) ในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	บุคลากรกลุ่มเสี่ยงโรงพยาบาลกระบี่	50		ค.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มิ.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารกลางวัน	60	80	1	4,800	เงินบำรุงโครงการ		
											ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	1	1,200	เงินบำรุงโครงการ		
	9.5	กิจกรรมเฝ้าระวัง ป้องกัน ไวรัสตับอักเสบบี (HBV) ในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง (วัคซีนไวรัสตับอักเสบบี)	เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน ไวรัสตับอักเสบบี (HBV) ในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	บุคลากรกลุ่มเสี่ยงโรงพยาบาลกระบี่	50		ค.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มิ.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	วัคซีนไวรัสตับอักเสบบี	50	150	3	22,500	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบทอง	
	10	11 - R14 - 10 /2567 โครงการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ประจำปี 2567														27,300		
	10	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง																
	1	กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน	เพื่อลดการป่วยเป็นโรคเบาหวาน	กลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน	50 / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่			เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	ศูนย์แพทย์ชุมชนรพ.กระบี่	
											ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	1	1,000	เงินบำรุงโครงการ		
	2	กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง	เพื่อลดการป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง	กลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง	50 / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่			ก.ค.-ก.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	ศูนย์แพทย์ชุมชนรพ.กระบี่	
											ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	1	1,000	เงินบำรุงโครงการ		
											ค่าอาหารกลางวัน	50	80	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ		

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 14 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม			มาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน												
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for health		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ			KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					โครงการ	11 - R14 - 01 /2567 โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชน จังหวัด กระบี่ ปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 02 /2567 โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี ซีวีมีสุข ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 03 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก 11 - R14 - 04 /2567 โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ วัยเรียน ท่างไกลโรควัว ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 05 /2567 โครงการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรุก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราช ประจำปีงบประมาณ 2567 11 - R14 - 06 /2567 โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปี 2567 11 - R14 - 07 /2567 โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการเกิดโรคหัวใจ และหลอดเลือดสมอง เขตเทศบาลเมืองกระบี่												
คอบตัวชีวิต	อัตราผู้ป่วยเบาหวานที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ						งบประมาณทั้งแผน	1,033,250.00	สปสช.	อื่นๆ	เงินบำรุง	กองทุนเทศบาล	คลินิกโรค						
	อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มารับบริการที่หน่วยบริการในพื้นที่รับผิดชอบ																		
	อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรคยุทธศาสตร์ (stroke sepsis trauma) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี																		
คอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	522,000	12,220	299,300	23,280	176,450			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรคนุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	12	งานดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายในชุมชนเขตเทศบาลเมืองกระบี่																	
	12.2.2	ประชุมจิตอาสาดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้ายในชุมชนเขต เทศบาลเมืองกระบี่	เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายใน ชุมชนได้รับการดูแลที่ ครอบคลุมและต่อเนื่อง	จิตอาสาในชุมชน	50 คน / 1 วัน / 1							ม.ค.-มี.ค.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	50 50 50	30 20 80	1 1 1	1,500 1,000 4,000	เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ เงินบำรุงโครงการ	สุริพร คำดี
	13	11 - R17 - 13/2567 โครงการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุกลุ่มพึ่งพิง เครือข่ายอำเภอ เมือง จังหวัดกระบี่																	
	13	ขับเคลื่อนการพัฒนาการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุกลุ่มพึ่งพิง																	
	13.1.1	ประชุมขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบการดูแลระยะยาว ผู้สูงอายุกลุ่มพึ่งพิง	เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ระบบการดูแล Long Term Care สำหรับผู้ป่วยที่มีภาวะ พึ่งพิงในพื้นที่เป้าหมาย	CG 79 คน CM 15	94 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง							ม.ค.-มี.ค.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) ค่าอาหารกลางวัน	94 94 94	30 20 80	1 1 1	2,820 1,880 7,520	งบอื่นๆ งบอื่นๆ งบอื่นๆ	สุริพร คำดี มีงบอยู่แล้ว ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ จากส่วนกลาง
	13	ดูแลผู้ป่วยในระยะยาวที่มีภาวะพึ่งพิงโดย Care giver (cg)ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองกระบี่																	
	13.2.1	ดูแลผู้ป่วยในระยะยาวที่มี ภาวะพึ่งพิงโดย Care giver (cg)ในพื้นที่เขตเทศบาล เมืองกระบี่	เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ในพื้นที่ เทศบาลเมืองกระบี่	- CG =21 คน- เจ้า	110 คน							ม.ค.-มี.ค.	ค่าวัสดุทางการแพทย์ - ค่าผ้าอ้อมสำเร็จรูป , ค่าวัสดุอุปกรณ์ทำแผล/สายดูดเสมหะ , ค่าจ้างเหมาบริการผู้ดูแลผู้สูงอายุ.				522,000	งบ สป.สช.	สุริพร คำดี

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2.รพ.ทพ. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสภิบาล P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ

P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for health RI10.พันธุกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 15 เฝ้าระวังโรค																	
เป้าประสงค์	2.3 ลดและยุติการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน																	
แผนงาน	ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ						KRA	KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์																	
โครงการ	11 - R15 -01 - 2567 โครงการลดการเจ็บป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก						โครงการ	11 - R15 -03 - 2567 โครงการเฝ้าระวังโรคติดต่อระบบทางเดินอาหารและน้ำ																	
	11 - R15-02 - 2567 โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคระบบทางเดินอาหารและน้ำ							11- R15 - 04 - 2567 โครงการคนกระบี่ขับขับปลอดภัย ประจำปี 2567																	
ตอบตัวชี้วัด	อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี						งบประมาณทั้งหมด	140,300.00		บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.												
กรอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		112,500	27,800.00	-								
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรคนระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ								
	1	11 - R15 -01 - 2567 โครงการลดการเจ็บป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก																74,600							
	1.1	ชุมชนปลอดลูกน้ำยุงลาย																							
		1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	ชุมชนเขตเทศบาลเมืองกระบี่	250 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ชุมชนเขตเทศบาลเมืองกระบี่		ม.ค.	พ.ค.			ค่าอาหารกลางวัน	250	80	1	20,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงาน ระบาดวิทยา								
										ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	250	30	1	7,500	เงินบำรุงโครงการ										
										ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	250	20	1	5,000	เงินบำรุงโครงการ										
		2.ฝึกทักษะแกนนำในการสำรวจลูกน้ำยุงลายการใช้ทรายกำจัดลูกน้ำยุงลายและการทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย	ชุมชนเขตเทศบาลเมืองกระบี่	14 ชุมชน 1 วัน / 7 ครั้ง	ชุมชนเขตเทศบาลเมืองกระบี่		ม.ค.	พ.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	10	30	7	2,100	เงินบำรุงโครงการ									
		3.ประกวดชุมชนปลอดลูกน้ำยุงลายโดยมีตัวแทนแต่ละชุมชนร่วมการสำรวจและมอบเกียรติบัตรแก่ชุมชนที่	ชุมชนเขตเทศบาลเมืองกระบี่	14 ชุมชน / 1 วัน / ครั้ง	ชุมชนเขตเทศบาลเมืองกระบี่			พ.ค.			ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)														
											- ค่ากระดาษPVCมาร์ชแมลโลว์ สีขาว ขนาด A4 210 g	2	250	1	500	เงินบำรุงโครงการ									
	1.2	กิจกรรมรณรงค์ ป้องกันและต้านภัยไข้เลือดออก																							
		-สำรวจลูกน้ำยุงลายและใส่ทรายกำจัดลูกน้ำ	หน่วยงานในโรงพยาบาลกระบี่	ทุกหน่วย งาน	ห้องประชุม รพ. กระบี่		ม.ค.	พ.ค.	ส.ค.		ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)					-		กลุ่มงาน ระบาดวิทยา							
		-พ่นกำจัดยุงในโรงพยาบาลกระบี่																		ค่าโลชั่นทากันยุง	2000	5	1	10,000	เงินบำรุงโครงการ
		-แจกโลชั่น/สเปรย์กันยุงให้ผู้ป่วย ไข้เลือดออกหาป้องกันยุงกัด																		ค่าน้ำยาพ่นยุง	1500	6	1	9,000	เงินบำรุงโครงการ
																				ค่าทรายกำจัดลูกน้ำยุงลาย	3500	2	1	7,000	เงินบำรุงโครงการ
	1.3	กิจกรรมควบคุมป้องกันโรคติดต่อในโรงเรียน/วัด																							
		1.อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่ายในการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	โรงเรียน/วัดเขตเทศบาลเมืองกระบี่	100 คน / 1 วัน /1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 4	โรงเรียน/วัดเขตเทศบาลเมืองกระบี่	ม.ค.-มี.ค.	ม.ค.-มี.ค.			ค่าอาหารกลางวัน	100	80	1	8,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงาน ระบาดวิทยา								
		2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก								ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	100	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ										
		3. ฝึกทักษะแกนนำในการสำรวจลูกน้ำยุงลาย การใช้ทรายกำจัดลูกน้ำยุงลาย และการทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย								ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	100	20	1	2,000	เงินบำรุงโครงการ										
		4. ประกวดโรงเรียน/วัดปลอดลูกน้ำ	โรงเรียน/วัดเขตเทศบาล			โรงเรียน/วัดเขต	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.			ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)				-		กลุ่มงาน								

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 15 เฝ้าระวังโรค															
เป้าประสงค์	2.3 ลดและยุติการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน															
แผนงาน	ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ					KRA	KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์															
โครงการ	11 - R15 -01 - 2567 โครงการลดการเจ็บป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก					โครงการ	11 - R15 -03 - 2567 โครงการเฝ้าระวังโรคติดต่อระบบทางเดินอาหารและน้ำ															
	11 - R15-02 - 2567 โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคระบาดวิทยาโรงพยาบาลกระบี่						11- R15 - 04 - 2567 โครงการคนกระบี่ขับไล่โควิด ประจำปี 2567															
ตัวชี้วัด	อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี					งบประมาณทั้งหมด	140,300.00		บาท	เงินบำรุง		กองทุน	สป.สช.									
กรอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ			รายละเอียด		112,500	27,800.00	-				
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรแกรม รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
		ยุ้งลายและมอบเกียรติบัตร แก่ โรงเรียน/วัด ที่ปลอดลูกน้ำยุงลาย	เมืองกระบี่			เทศบาลเมืองกระบี่								- ค่ากระดาษPVCมาร์ชแมลโลร์ สีขาว ขนาด A4 210 g	2	250	1	500	เงินบำรุงโครงการ	ระบาดวิทยา		
	2	11 - R15-02 - 2567 โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคระบาดวิทยาโรงพยาบาลกระบี่																			3,900	
		-จัดประชุมหน่วยงานในโรงพยาบาล กระบี่ -ทบทวนแนวทางปฏิบัติการรายงาน โรคระบาดวิทยาในโรงพยาบาลกระบี่ - จัดทำคู่มือแนวทางการรายงานโรค ระบาดวิทยาในโรงพยาบาลกระบี่	เจ้าหน้าที่หอผู้ป่วยและ หน่วยงานสนับสนุนที่ เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลกระบี่	30 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ. กระบี่			มี.ค.						ค่าอาหารกลางวัน	30	80	1	2,400	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงาน ระบาด วิทยา		
														ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	30	30	1	900	เงินบำรุงโครงการ			
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	30	20	1	600	เงินบำรุงโครงการ			
	4	11 - R15 -03 - 2567 โครงการเฝ้าระวังโรคติดต่อระบบทางเดินอาหารและน้ำ																				55,800
	4.1	ตรวจเฝ้าระวังสารปนเปื้อนในอาหาร - สารฟอกขาว - สารกันรา -บอแรกซ์ -ฟอร์มาลิน -น้ำมันทอดซ้ำ -ยาฆ่า แมลง -โคลิฟอร์มแบคทีเรีย (S12)	อาหารที่จำหน่ายใน โรงพยาบาล ตลาด ต.กระบี่ใหญ่ และ เรือนจำ			-ตลาดบ้านตลาด เก่า -ตลาดเกษตรกร จังหวัดกระบี่ -ตลาดนัดควน สะตอ -เรือนจำจังหวัด กระบี่	พ.ย.	ก.พ.	พ.ค.	ส.ค.				ค่าชุดทดสอบ/ชุดฝึก (ระบุตามจริง)							กลุ่มงาน ระบาดวิทยา	
														ค่าชุดทดสอบสารฟอกขาว	4	200	1	800	กองทุนเทศบาล			
														ค่าชุดทดสอบสารกันรา	4	250	1	1,000	กองทุนเทศบาล			
														ค่าชุดทดสอบบอแรกซ์	4	200	1	800	กองทุนเทศบาล			
														ค่าชุดทดสอบฟอร์มาลิน	4	1300	1	5,200	กองทุนเทศบาล			
														ค่าชุดทดสอบโพลารีนในน้ำมันทอดซ้ำ	2	1000	1	2,000	กองทุนเทศบาล			
														ค่าชุดทดสอบโคลิฟอร์มแบคทีเรีย(S12)	8	1000	1	8,000	กองทุนเทศบาล			
														ค่าชุดทดสอบยาฆ่าแมลง OC-kit	10	1000	1	10,000	กองทุนเทศบาล			
	4.2	สุขาภิบาลอาหารในโรงเรียน	โรงเรียนในเขตเทศบาลเมือง กระบี่	15 โรงเรียน		รร.ในเขตเทศบาล เมืองกระบี่	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.											กลุ่มงาน ระบาดวิทยา	
	4.3	ประเมินตลาดนัดน้ำซ้อและตลาดสด ตามเกณฑ์มาตรฐาน	ตลาดสดและตลาดนัดในเขต เทศบาลเมืองกระบี่	7 ตลาด		ตลาดในเขต เทศบาล	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.											กลุ่มงาน ระบาดวิทยา	

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 15 เฝ้าระวังโรค											
เป้าประสงค์	2.3 ลดและยุติการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน											
แผนงาน	ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ					KRA	KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์											
โครงการ	11 - R15 -01 - 2567 โครงการลดการเจ็บป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก					โครงการ	11 - R15 -03 - 2567 โครงการเฝ้าระวังโรคติดต่อระบบทางเดินอาหารและน้ำ											
	11 - R15-02 - 2567 โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคระบาดวิทยาโรงพยาบาลกระบี่						11- R15 - 04 - 2567 โครงการคนกระบี่ขับชื้อปลอดภัย ประจำปี 2567											
ตอบตัวชี้วัด	อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค้ำมัธฐานย้อนหลัง 5 ปี					งบประมาณทั้งหมด	140,300.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.							
กรอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		112,500	27,800.00	-	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไตรมาส	รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	4.4	ประเมินมาตรฐาน ครัวเรือน ร้านอาหาร และร้านอาหาร	โรงครัว/ร้านอาหาร รพ.กระบี่, ครัวเรือนจังหวัดกระบี่, ร้านอาหารเทศบาลเมืองกระบี่		โรงพยาบาลกระบี่	เขตเทศบาลเมือง	ค.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.							กลุ่มงาน ระบาดวิทยา	
	4.5	ประเมินส่วนในโรงพยาบาลกระบี่และ ส่วนสาธารณะ ตามมาตรฐาน HAS	หน่วยงานในรพ.กระบี่ และ ส่วนสาธารณะเขตเทศบาล เมืองกระบี่		รพ.กระบี่/เขต เทศบาลเมือง กระบี่		ค.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.							กลุ่มงาน ระบาดวิทยา	
	4.6	ตรวจเฝ้าระวังคุณภาพน้ำดื่ม น้ำใช้ ทั้งหมด 12 พารามิเตอร์	7 ตัวอย่าง	7 ตัวอย่าง				ก.พ.			ค่าชุดทดสอบ/ชุดฝึก (ระบุตามจริง)				28,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงาน ระบาดวิทยา	
	5	11- R15 - 04 - 2567 โครงการคนกระบี่ขับชื้อปลอดภัย ประจำปี 2567																6,000
	5.1	กิจกรรมรณรงค์การใช้หมวกนิรภัย	ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่	200 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง		ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่			เม.ย.-มิ.ย.		ค่าเครื่องตี (บาย)	200	20	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ	น.ส.จรรยา อาจ หาญ	
										ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	200	2	1	400	เงินบำรุงโครงการ			
										ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)	200	8	1	1,600	เงินบำรุงโครงการ			

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.ทกม. 50 เขต 50 รพ. และบริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวะสภิบาล P9. พัฒนารพช.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ

P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์การแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation										Roadmap		Road map 16 การบริหารยุทธศาสตร์								
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา										ตอบมาตรฐาน HA		ด้านการนำ								
แผนงาน	พัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข										KRA		KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital								
โครงการ	11 - R16 - 01 - 2567 โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567																				
ตัวชี้วัด	16.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมาย										งบประมาณทั้งหมด		226,700.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	ส.ป.ส.				
ตอนนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		226,700	-	-			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก(โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง				จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1 11 - R16 - 01 - 2567 โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567																					
	1.1	ประชุมเพื่อบูรณาการกับแผนเครือข่ายบริการสาธารณสุขประจำปีและประกาศนโยบายการบริหาร ประจำปี	เพื่อบูรณาการกับแผนเครือข่ายบริการสาธารณสุข	บุคลากร สสจ/สสอ.เมือง/รพ.กระบี่	80 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6			ค.ค.-ช.ค.					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	1	2,400.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	1	1,600.00	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	6,400.00	เงินบำรุงโครงการ		
	1.2	ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์	เพื่อขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์	30	ห้องประชุม ชั้น 5			พ.ย.	ก.พ.	พ.ค.	ส.ค.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	30	30	4	3,600.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	
	1.3	ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกระบี่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เพื่อปรับปรุงพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกระบี่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	บุคลากร รพ.กระบี่	40		จังหวัดกระบี่					ส.ค.		ค่าที่พักเดียว	3	1450	2	8,700.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	
														ค่าที่พักคู่	19	1800	2	68,400.00	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	7	1800	2	25,200.00	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าเดินทางวิทยากร	1	1500	2	3,000.00	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	40	50	4	8,000.00	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าอาหารกลางวัน	40	250	3	30,000.00	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าอาหารเย็น	40	350	2	28,000.00	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าเช่าเหมารถ	2	3000	3	18,000.00	เงินบำรุงโครงการ		
2 งานตรวจราชการและนิเทศงานสาธารณสุข																					
	2.1	ประชุมสรุปผลการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปี 2567		บุคลากร สสจ/สสอ.เมือง/รพ.กระบี่	60 คน / 1 วัน / 2 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค.		พ.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	2	3,600.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	2	2,400.00	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าอาหารกลางวัน	60	80	2	9,600.00	เงินบำรุงโครงการ		
3 งานนโยบายมุ่งเน้นผู้บริหาร																					
	3.1	ประชุมรับทราบการติดตามงานตามนโยบายมุ่งเน้นจากผู้บริหาร		บุคลากร สสจ/สสอ.เมือง/รพ.กระบี่	60 วัน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค.-มี.ค.		ก.ค.-ก.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	1	1,800.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	1	1,200.00	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าอาหารกลางวัน	60	80	1	4,800.00	เงินบำรุงโครงการ		

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.ทพ. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวภิบาล P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation						Roadmap	Road map 16 การบริหารยุทธศาสตร์										
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการนำ										
แผนงาน	พัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข						KRA	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital										
โครงการ	11 - R16 - 01 - 2567 โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567																	
ตัวชี้วัด	16.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมาย						งบประมาณทั้งหมด	226,700.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.						
ตบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		226,700	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก(โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด		จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformati										Roadmap	Road map 17 (1) leadership & leading									
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และ										ตอบมาตรฐาน HA	ด้านกรนำ									
แผนงาน	พัฒนายุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ										KRA	KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง									
โครงการ	11 - R17.1 - 01 - 2567 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขอรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค (Disease Specific Certification - DSC)					11 - R17.1 - 02 - 2567 โครงการพัฒนาศักยภาพ New Quality Coach						KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ (DHS/A/HA/AHA/TQC/JCI)									
ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการรับรองคุณภาพทุกระบบตามแผนยุทธศาสตร์										งบประมาณทั้งหมด	217,700.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.					
ตอนนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		217,700	-	-			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก(โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ	รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
17(1)	1	11 - R17.1 - 01 - 2567 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขอรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค (Disease Specific Certification - DSC)																			138,200
	1.1	อบรมการประเมินรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค (Disease Specific Certification - DSC)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	ทีมนำพัฒนาคุณภาพ, เลขานุการ PCT, ระบบงานสำคัญ	80 คน	ห้องประชุม ชั้น 6					ม.ค.-มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	2	4,800	เงินบำรุงโครงการ	นพ.สัญญา สุระ
															ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	2	3,200	เงินบำรุงโครงการ	น.ส.สุพัตรา
															ค่าอาหารกลางวัน	80	80	2	12,800	เงินบำรุงโครงการ	เดชสตีล
															ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	2	1200	2	33,600	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ
															ค่าที่พักเดียว	2	1450	3	8,700	เงินบำรุงโครงการ	Facilitator
															ค่าเดินทางวิทยากร	2	1500	2	6,000	เงินบำรุงโครงการ	
	1.2	การเขียนการประเมินรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค (Disease Specific Certification - DSC)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	ทีมนำพัฒนาคุณภาพ, เลขานุการ PCT, ระบบงานสำคัญ	80 คน	ห้องประชุม ชั้น 6					เม.ย.-มิ.ย.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	2	4,800	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	2	3,200	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าอาหารกลางวัน	80	80	2	12,800	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	1	1200	2	33,600	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าที่พักเดียว	1	1450	3	8,700	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าเดินทางวิทยากร	2	1500	2	6,000	เงินบำรุงโครงการ	
	2	11 - R17.1 - 02 - 2567 โครงการพัฒนาศักยภาพ New Quality Coach																		79,500	
	2.1	อบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ New Quality Coach (Online) ครั้งที่ 1	เพื่อทบทวนกระบวนการดูแลผู้ป่วยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้นและนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพ	ทีมนำพัฒนาคุณภาพ, เลขานุการ PCT	60 คน	ห้องประชุม ชั้น 6					ม.ค.-มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	2	3,600	เงินบำรุงโครงการ	นพ.สัญญา สุระ
															ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	2	2,400	เงินบำรุงโครงการ	น.ส.สุพัตรา
															ค่าอาหารกลางวัน	60	80	2	9,600	เงินบำรุงโครงการ	เดชสตีล
															ค่าเดินทางวิทยากร	1	1500	2	3,000	เงินบำรุงโครงการ	คณะกรรมการ
															ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	1	1200	2	16,800	เงินบำรุงโครงการ	Facilitator
															ค่าที่พักเดียว	1	1450	3	4,350	เงินบำรุงโครงการ	
	2.2	อบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ New Quality Coach (Online) ครั้งที่ 2	เพื่อทบทวนกระบวนการดูแลผู้ป่วยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้นและนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพ	ทีมนำพัฒนาคุณภาพ, เลขานุการ PCT	60 คน	ห้องประชุม ชั้น 6					เม.ย.-มิ.ย.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	60	30	2	3,600	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	60	20	2	2,400	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าอาหารกลางวัน	60	80	2	9,600	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	1	1200	2	16,800	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าที่พักเดียว	1	1450	3	4,350	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าเดินทางวิทยากร	1	1500	2	3,000	เงินบำรุงโครงการ	

ขยายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กทพ. 50 เขต 50 รพ. และบริมณฑล P3. สุขภาพจิตอาสาเสถียร P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวะสภบาล P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ

P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformati							Roadmap	Road map 17 (2) Humanizing service												
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และ							ต่อมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ												
แผนงาน	สร้างความผูกพัน							KRA	KRA 13.1 ผู้ให้บริการ เชื้อมั่น และศรัทธา												
โครงการ	11 - R17.2 - 01 - 2567 Smart service โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567								KRA 13.2 ภาคีเครือข่ายสุขภาพเชื่่อมั่น และศรัทธา												
	11 - R17.2 - 02 - 2567 Customer Experience Managent and Customer Relationship Management (CEM และ CRM)								KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital												
ตัวชี้วัด	อัตราความผูกพันของผู้ใช้บริการ							งบประมาณทั้งแผน	365,300.00		บาท		เงินบำรุง		กองทุน		สป.สช.				
	นโยบาย	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			365,300	-	-	
กระทรวง/เขต/จังหวัด				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไตรมาส รายละเอียด		จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
	1	11 - R17.2 - 01 - 2567 โครงการ Smart service โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567																			225,300
	1.1	พัฒนาภาวะผู้นำ (หลักสูตรอบรมพลังกลุ่ม)	เพื่อการบริการที่ดีสร้างภาพลักษณ์องค์กร	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/รองหัวหน้างาน	50 คน		โรงแรมในจังหวัดกระบี่		ม.ค.-มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50)	50	30	3	4,500	เงินบำรุงโครงการ	คกก.Humanize/		
													ค่าอาหารกลางวัน(250)	50	250	3	37,500	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา		
													ค่าอาหารเย็น(350)	50	350	3	52,500	เงินบำรุงโครงการ	ทรัพยากรบุคคล		
													ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน(1200)	4	1200	3	100,800	เงินบำรุงโครงการ			
													ค่าเดินทางวิทยากร	4	1500	2	12,000	เงินบำรุงโครงการ			
													ค่าที่พักคู่	2	1800	5	18,000	เงินบำรุงโครงการ			
	2	11 - R17.2 - 02 - 2567 Customer Experience Managent and Customer Relationship Management (CEM และ CRM) : เพื่อสร้างความผูกพันกับผู้ใช้บริการ																		140,000	
	2.1	Open House รพ.กระบี่ ปี 2		บุคลากร รพ.กระบี่/ผู้ใช้บริการ/ภาคีเครือข่าย	200 คน	โรงพยาบาลกระบี่				เม.ย.-มิ.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	200	30	5	30,000	เงินบำรุงโครงการ	คกก.Humanize/		
													ค่าอาหารกลางวัน	200	80	1	16,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา		
													ค่าเครื่องดื่ม (บาย)	200	20	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ	ทรัพยากรบุคคล		
													ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)				45,000	เงินบำรุงโครงการ			
													ค่าจัดและตกแต่งสถานที่				45,000	เงินบำรุงโครงการ			

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และบริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวิสิกบาล P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ

P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นวัตกรรมที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transforma					Roadmap	Road map 17 (3) HIMSS : ระบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล												
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และ					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ												
แผนงาน	พัฒนายุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ					KRA	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital												
โครงการ	11 - R17.3 - 01 - 2567 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสู่ความเป็นเลิศ						KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง												
ตอบตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล					งบประมาณทั้งหมด	45,500.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.								
ตอนนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		45,500	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก(โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรตุระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	1	11 - R17.3 - 01 - 2567	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสู่ความเป็นเลิศ															45,500	
RI 15 / PR4. Digital health RI12 การจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	1.1	อบรมการเขียนรายงาน Report Design HOSxP	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการใช้ฟังก์ชันใน Report Designer	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน สารสนเทศของ หน่วยงาน /รพช.	20 คน	ห้องประชุม รพ. กระบี่				เม.ย.-มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)		20	30	5	3,000	เงินบำรุงโครงการ	ศูนย์คอมพิวเตอร์
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)		20	20	5	2,000	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน		20	80	5	8,000	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ		2	600	5	6,000	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าเดินทางวิทยากร		2	1500	4	12,000	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าที่พักเดียว		2	1450	5	14,500	เงินบำรุงโครงการ	

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสภบาล P9. พัฒนารพช.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่		3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation										Roadmap		Road map 17 (4) R&D และ Innovation							
เป้าประสงค์		3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และ										ตอบมาตรฐาน HA		ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ							
แผนงาน		วิจัย นวัตกรรมนำชีวิต										KRA		KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital							
โครงการ		11 - R17.4 - 01 - 2567 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย และการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ปี 2567												KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง							
		11 - R17.4 - 02 - 2567 โครงการจัดทำวารสารโรงพยาบาลกระบี่ "กระบี่เวชสาร" ปี 2567																			
ตอบตัวชี้วัด		ผลงานวิชาการ วิจัย นวัตกรรม ได้รับการเผยแพร่และนำไปใช้										งบประมาณทั้งหมด		288,700.00		บาท		เงินบำรุง	กองทุน	ส.ป.ช.	
นโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			288,700	-	-		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรแกรม รายละเอียด		จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
1		11 - R17.4 - 01 - 2567 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย และการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ปี 2567																		181,300	
RI13. Academic	1.1	อบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย และการเขียนบทความวิชาการ เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่" รุ่นที่ 2 ปี 2567	เพื่อให้มีผลงานวิจัย นวัตกรรมเกิดขึ้นและสามารถนำไปใช้ได้	บุคลากร รพ.กระบี่	50 คน	ห้องประชุม ชั้น 6		พ.ย.	ก.พ.	พ.ค.					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	4	6,000	เงินบำรุงโครงการ	คกก.วิจัยและนวัตกรรม/กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
														ค่าอาหารกลางวัน	50	80	4	16,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	4	4,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	1	600		16,800	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าเดินทางวิทยากร	1	1500	4	6,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าที่พักเดียว	1	1450	6	8,700	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	3	4,500	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าอาหารกลางวัน	50	80	3	12,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	3	3,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	2	600		25,200	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าเดินทางวิทยากร	2	1500		8,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าที่พักเดียว	2	1450	4	11,600	เงินบำรุงโครงการ		
RI13. Academic	1.2	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานวิจัย R2R CQI และ นวัตกรรม		บุคลากร รพ.กระบี่	50 คน	ห้องประชุม ชั้น 6						ก.ค.-ก.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	2	3,000	เงินบำรุงโครงการ	คกก.วิจัยและนวัตกรรม/กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
														ค่าอาหารกลางวัน	50	80	2	8,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	2	2,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	2	600		16,800	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าเดินทางวิทยากร	2	1500		6,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าที่พักเดียว	2	1450	3	8,700	เงินบำรุงโครงการ		
17(4).2	2	11 - R17.4 - 02 - 2567 โครงการจัดทำวารสารโรงพยาบาลกระบี่ "กระบี่เวชสาร" ปี 2567																		107,400	
RI13. Academic	2.1	ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาบทความลงวารสารและดำเนินการจัดทำวารสาร		คกก.จัดทำวารสาร	16คน/5ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 4		ต.ค.-ธ.ค.	ก.พ.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	16	30	5	2,400	เงินบำรุงโครงการ	คกก.วิจัยและนวัตกรรม/กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
														ค่าอาหารกลางวัน	16	80	5	6,400	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	16	20	5	1,600	เงินบำรุงโครงการ		
	2.2	จัดทำวารสาร "กระบี่เวชสาร"		300 เล่ม/รอบ	600 เล่ม			ธ.ค.		มิ.ย.				ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	300	140	2	84,000	เงินบำรุงโครงการ		
	2.3	พัฒนาระบบวารสารออนไลน์ Thai JO 2.0รายปี								เม.ย.-มิ.ย.				ค่าบริการระบบวารสารออนไลน์				13,000	เงินบำรุงโครงการ		

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และบริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวะสภิกบ P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation										Roadmap	Road map 17 (5) HRF มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HRM)+(HRD)												
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์การสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และ										ตอบมาตรฐาน HA	ด้านอัตรากำลัง												
แผนงาน	Smart People										KRA	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital												
โครงการ	11 - R17.5 - 01 - 2567 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขโรงพยาบาลระดับ ประจำปี 2567											KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ (DHSA/HA/AHA/TQC/JCI												
	11 - R17.5 - 02 - 2567 โครงการ Happy Heart Happy Life																							
ตอบตัวชี้วัด	17(5).2 อัตรากำลังสหสาขาวิชาชีพมีสมรรถนะเฉพาะตามโรคยุทธศาสตร์										งบประมาณทั้งหมด	206,600.00		บาท		เงินบำรุง		เงินสวัสดิการ		ส.ป.สช.				
	17(5).3 อัตรากำลังของบุคลากร															182,600		24,000						
ตบ นโยบาย กระทรวง/	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			182,600		24,000		-			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก(โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรแกรม รายละเอียด		จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
	1	11 - R17.5 - 01 - 2567 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขโรงพยาบาลระดับ ประจำปี 2567																						44,500
17(5).3	1.1	ปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน - แพทย์หัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้า กลุ่มงานที่	50 คน	ห้องประชุม ชั้น 6						พ.ค.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	3	4,500	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล					
													ค่าอาหารกลางวัน	50	80	3	12,000	เงินบำรุงโครงการ						
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	3	600	เงินบำรุงโครงการ						
													ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	20	30	1	600	เงินบำรุงโครงการ						
	1.2	ปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลระดับ บุคลากรด้านการแพทย์และ	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ใหม่ - ผู้บริหารและ	170 คน	ห้องประชุม ชั้น 6						พ.ค.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	170	30	1	5,100	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล.					
													ค่าอาหารกลางวัน	170	80		13,600	เงินบำรุงโครงการ						
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	170	30	1	5,100	เงินบำรุงโครงการ						
													ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	100	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ						
	2	11 - R17.5 - 02 - 2567 โครงการ Happy Heart Happy Life																					43,100	
PR5. องค์กรแห่ง ความสุข	2.1	กิจกรรม Happy Work Place	เพื่อเสริมสร้างความสุขในการทำงานให้กับบุคลากร รพ.กระบี่	บุคลากร รพ.กระบี่	200 คน	โรงพยาบาลกระบี่					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล			
															ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)				20,600	เงินบำรุงโครงการ				
															เงินรางวัล				21,000	กองทุนสวัสดิการ				
															ค่าตอบแทนกรรมการ				3,000	กองทุนสวัสดิการ				
PR5. องค์กรแห่ง ความสุข	2.2	ประชุมคณะกรรมการ Happy Work Place		คณะกรรมการ Happy work place	25คน /4 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 5					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ									
	2.3	นิทรรศการ Happy Harth Happy Life กับ รพ.กระบี่	เพื่อเสริมสร้างความสุขในการทำงานให้กับบุคลากร รพ.กระบี่	บุคลากร รพ.กระบี่	200 คน	โรงพยาบาลกระบี่							เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	200	30	1	6,000	เงินบำรุงโครงการ				
															ค่าอาหารกลางวัน	200	80	1	16,000	เงินบำรุงโครงการ				
															ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	200	20	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ				
															ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)				45,000	เงินบำรุงโครงการ				
															ค่าจัดและตกแต่งสถานที่				45,000	เงินบำรุงโครงการ				

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กท.ม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชิวส์กีฬา P9. พัฒนาการแพทย์ P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation										Roadmap	Road map 17 (6) financial management											
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์การสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการ										ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการเงิน											
แผนงาน	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง										KRA	KRA 41.1 (1) CMI เพิ่มขึ้น											
โครงการ	11 - R17.6 - 01 -2567 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้อมูลการเงินและบัญชีโปรแกรม (E-Hos Accounting) สำหรับศูนย์จัดเก็บรายได้											KRA 41.1 (2) ลดต้นทุนการรักษายาบาล											
	11 - R17.6 - 02 -2567 โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วนตามแนวทางเบิกจ่ายแต่ละกองทุน											KRA 41.2. international claim											
ตอบตัวชี้วัด	การเฝ้าระวังภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ 7										งบประมาณทั้งหมด	KRA 43.1. เสถียรสภาพทางการเงินการคลัง											
	หน่วยงานภายในโรงพยาบาลระดับ และเครือข่ายบริการสุขภาพ ได้รับสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร (คน เงิน ของ) อย่างมีประสิทธิภาพ											KRA 43.3. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์											
ตอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			123,900	285,480.00	57,560.00				
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก(โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไตรมาส	รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
	1	งานพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ โรงพยาบาลกระบี่																					
	1.1	พัฒนาโครงสร้างงานเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล	เพื่อให้งานจัดเก็บรายได้ค่ารักษาของโรงพยาบาลมี	บุคลากรตามโครงสร้าง	20 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่					ม.ค.						-		นพ.วีรศักดิ์ อุดมศรี				
	1.2	พัฒนาระบบบันทึกข้อมูลเรียกเก็บ	ประสิทธิภาพข้อมูลครบถ้วนถูกต้อง น่าเชื่อถือ	จนท.ศจก.	25 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่					ต.ค.						-		นพ.วีรศักดิ์ อุดมศรี				
	1.3	กำกับติดตามการเรียกเก็บทุกสิทธิ		ผู้รับผิดชอบตามสิทธิ	7 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.			-		นพ.วีรศักดิ์ อุดมศรี				
	1.4	ระบบแจ้งรัดลูกหนี้อย่างต่อเนื่อง		คกก. บริหารจัดการลูกหนี้	16 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.			-		นพ.วีรศักดิ์ อุดมศรี				
	2	งานพัฒนาบุคลากรศูนย์จัดเก็บรายได้ โรงพยาบาลกระบี่																					
	2.1	เข้าร่วมอบรม/ประชุมชี้แจงแนวทางการชดเชยค่าบริการอย่างต่อเนื่อง	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จนท.กลุ่มงานประกันสุขภาพ	10 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่						ตามหนังสือเชิญประชุมของ สปสช.				ค่าลงทะเบียน			20,000	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	นพ.วีรศักดิ์ อุดมศรี		
	2.2	จัดหาบุคลากรตามการขยายบริการ รพ.และทดแทนลาออก	เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอตามภาระงานการขยายบริการ	- นักวิชาการสาธารณสุข - จพ.ธุรการ	2 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่					ต.ค.						ค่าจ้างบุคลากร			285,480	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	นพ.วีรศักดิ์ อุดมศรี	
																	- ค่าจ้าง 15,490.00 บาท 12 เดือน				นพ.วีรศักดิ์ อุดมศรี		
																	- ค่าจ้าง 8,300.00 บาท 12 เดือน				นพ.วีรศักดิ์ อุดมศรี		
	2.3	อบรมหลักสูตรผู้บริหารการเงินการคลังและการจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาลโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีทักษะในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสาธารณสุข	ผู้บริหารและหัวหน้างานประกันสุขภาพงานจัดเก็บรายได้	2คน		โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต ดอนเมือง				ต.ค.						ค่าลงทะเบียน	2	9,900	1	19,800	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	นพ.วีรศักดิ์ อุดมศรี
																	ค่าที่พักเดียว (1450)	2	1,300	4	10,400	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	
																	ค่าพาหนะ	2	1,500	2	6,000	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	
																	ค่าเบี้ยเลี้ยง	1	160	4	640	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	
																	ค่าเบี้ยเลี้ยง	1	180	4	720	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	
	3	11 - R17.6 - 01 -2567 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้อมูลการเงินและบัญชีโปรแกรม (E-Hos Accounting) สำหรับศูนย์จัดเก็บรายได้																					
RI 15 / PR4. Digital health	3.1	อบรมการใช้โปรแกรม E Hos Accounting		จนท.ศจก./งานเวช/การเงิน/IT	55 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่											ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	55	30	3	4,950	เงินบำรุงโครงการ	นพ.วีรศักดิ์ อุดมศรี
																	ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	55	20	3	3,300	เงินบำรุงโครงการ	
																	ค่าอาหารกลางวัน	55	80	3	13,200	เงินบำรุงโครงการ	
																	ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	8	600	3	14,400	เงินบำรุงโครงการ	
																	ค่าเดินทางวิทยากร	1	1700	2	3,400	เงินบำรุงโครงการ	
																	ค่าที่พักเดียว	1	1450	3	4,350	เงินบำรุงโครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital Transformation										Roadmap	Road map 17 (6) financial management										
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์การสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการ										ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการเงิน										
แผนงาน	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง										KRA	KRA 41.1 (1) CMI เพิ่มขึ้น										
โครงการ	11 - R17.6 - 01 -2567 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้อมูลการเงินและบัญชีโปรแกรม (E-Hos Accounting) สำหรับศูนย์จัดเก็บรายได้											KRA 41.1 (2) ลดต้นทุนการรักษาพยาบาล										
	11 - R17.6 - 02 -2567 โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วนตามแนวทางเบิกจ่ายแต่ละกองทุน											KRA 41.2. international claim										
ตัวชี้วัด	การเฝ้าระวังภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ 7										งบประมาณทั้งแผน	KRA 43.1. เสถียรสภาพทางการเงินการคลัง										
	หน่วยงานภายในโรงพยาบาลระดับปี และเครือข่ายบริการสุขภาพ ได้รับสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร (คน เงิน ของ) อย่างมีประสิทธิภาพ											KRA 43.3. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์										
ดอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ			รายละเอียด			123,900	285,480.00	57,560.00		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก(โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไตรมาส รายละเอียด			จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
	4	11 - R17.6 - 02 -2567 โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วนตามแนวทางเบิกจ่ายแต่ละกองทุน																				80,300
	4.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการรวบรวมข้อมูลต้นทุนหน่วยบริการ	เพื่อทราบต้นทุนโรงพยาบาลในการให้บริการผู้ป่วยรายกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการจากการสะท้อนต้นทุนที่แท้จริงนำมาปรับปรุงระบบข้อมูลของ	ผู้รับผิดชอบงานศจก./การเงิน/IT /WARD	30 คน	ห้องประชุม รพ. กระบี่						ม.ค.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	30	30	3	2,700	เงินบำรุงโครงการ	นพ.ศิริศักดิ์ อุทมนศรี			
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	30	20	3	1,800	เงินบำรุงโครงการ				
													ค่าอาหารกลางวัน	30	80	3	7,200	เงินบำรุงโครงการ				
													ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	6	1200	3	21,600	เงินบำรุงโครงการ				
													ค่าเดินทางวิทยากร	1	1500	2	3,000	เงินบำรุงโครงการ				
	ค่าที่พักเดียว	1	1450	4	5,800	เงินบำรุงโครงการ																
	4.2	โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วนตามแนวทางเบิกจ่ายทุกกองทุน	เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่เรียกเก็บทุกกองทุนให้เรียกเก็บได้ครบถ้วน	ผู้รับผิดชอบงานศจก./การเงิน/IT /WARD	20 คน	ห้องประชุม รพ. กระบี่						มี.ค.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	20	30	3	1,800	เงินบำรุงโครงการ	นพ.ศิริศักดิ์ อุทมนศรี			
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	20	20	3	1,200	เงินบำรุงโครงการ				
													ค่าอาหารกลางวัน	20	80	3	4,800	เงินบำรุงโครงการ				
													ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	6	1200	3	21,600	เงินบำรุงโครงการ				
ค่าเดินทางวิทยากร													1	1500	2	3,000	เงินบำรุงโครงการ					
ค่าที่พักเดียว	1	1450	4	5,800	เงินบำรุงโครงการ																	

- นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสภบาล P9. พัฒนารพ.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัย
- ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.พันธุกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RRI 15 Digital health RI16 Best community
- นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital										Roadmap	Road map 18 excellent supporting system										
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลการเป็นองค์การสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการ										ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ										
แผนงาน	พัฒนายุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ										KRA	KRA 43.3. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์										
โครงการ	11-R18-01/2567 โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการเงิน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567											KRA 43.1. เสถียรสภาพทางการเงินการคลัง										
	11-R 18-02/2567 โครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ในเรื่องหนังสือราชการในระบบอิเล็กทรอนิกส์											KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital										
ตัวชี้วัด	11.7 อุบัติการณ์การเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ระดับ E ขึ้นไป										KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ											
ตอนนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			งบลงทุน	สป.สข.				
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก(โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไตรมาส รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)			แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
	3	ฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบยืมเงินราชการ ระบบเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ ระบบเบิกจ่ายค่าตอบแทน																				
RI 15 / PR4. Digital health	3.1	ฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบยืมเงินราชการ ระบบเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ ระบบเบิกจ่ายค่าตอบแทน	1.เพื่อใช้โปรแกรมระบบการยืมเงินราชการ การเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ และการเบิกจ่ายค่าตอบแทน 2.เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานผู้ขอเบิกในโรงพยาบาล 3.เพื่อเป็นมาตรฐานในการควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่การเงิน	จนท.การเงิน จนท.IT ตัวแทนกลุ่ม ภารกิจ	70/2 วัน/1ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6					ม.ค.-มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	70	30	2	4,200	เงินบำรุงโครงการ	แพรฟิโกลีวัลย์	
															ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	70	20	2	2,800	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าอาหารกลางวัน	70	80	2	11,200	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	70	100	1	7,000	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าวัสดุสำนักงาน	1	1,500	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	1	3,600	2	7,200	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าที่พักเดียว	1	1,450	3	4,350	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าเดินทางวิทยากร	1	4,000	2	8,000	เงินบำรุงโครงการ		
	2	11-R 18-02/2567 โครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ในเรื่องหนังสือราชการในระบบอิเล็กทรอนิกส์																				66,400
RI 15 / PR4. Digital health	3.1	การพัฒนาและสร้างความเข้าใจในการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	1.เพื่อใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ ในการเสนองานเพื่อเสนอขออนุมัติและพิจารณา สั่งการ และแจ้งเวียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ 2.เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานในโรงพยาบาล 3.เพื่อเป็นมาตรฐานในการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของหนังสือ	จนท.ธุรการ/หน. กลุ่มงาน ตัวแทนกลุ่มภารกิจ และผู้มีอำนาจลงนาม	80	ห้องประชุม ชั้น 6					ธ.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	1	2,400	เงินบำรุงโครงการ	ทรายมูล	
															ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	1	1,600	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	6,400	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	7	1,200	1	8,400	เงินบำรุงโครงการ		
RI 15 / PR4. Digital health	3.2	การติดตามและประเมินผลในการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	1.ติดตามการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสนอขออนุมัติ และพิจารณา สั่งการ และแก้ปัญหาพร้อมกัน	จนท.ธุรการ/หน. กลุ่มงาน ตัวแทนกลุ่มภารกิจ และผู้มีอำนาจลงนาม	80	ห้องประชุม ชั้น 6					เม.ย.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	2	4,800	เงินบำรุงโครงการ	ทรายมูล	
															ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	2	3,200	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าอาหารกลางวัน	80	20	2	3,200	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	2	1,200	7	16,800	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าเดินทางวิทยากร	2	3,000	2	12,000	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าที่พักคู่	1	1,800	2	3,600	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าวัสดุสำนักงาน	80	50	1	4,000	เงินบำรุงโครงการ		

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital					Roadmap	Road map 18 excellent supporting system											
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์การสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการ					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ											
แผนงาน	พัฒนายุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ					KRA	KRA 43.3. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์											
โครงการ	11-R18-01/2567 โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการเงิน โรงพยาบาลระดับ ประจำปี 2567						KRA 43.1. เสถียรสภาพทางการเงินการคลัง											
	11-R 18-02/2567 โครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในเรื่องหนังสือราชการในระบบอิเล็กทรอนิกส์						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital											
ตอบตัวชี้วัด	11.7 อุบัติการณ์การเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ระดับ E ขึ้นไป						KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ											
ตอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	ส.ป.สช.		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก(โปรด ระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
													191,550	-	-			

นโยบายกระทรวง (P) P1 โครงการพระราชดำริ P2. รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล P3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด P4. มะเร็งครบวงจร P5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร P6.การแพทย์ปฐมภูมิ P7. สาธารสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ P8. สถานชีวสภบาล P9. พัฒนารพช.แม่ข่าย P10 ดิจิทัลสุขภาพ P11 ส่งเสริมการมีบุตร P12 เศรษฐกิจสุขภาพ P13 นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์เขต (RI) RI1 โครงการพระราชดำริ RI2. NCD RI3.Stroke RI4.MI RI5.สุขภาพจิตและยาเสพติด มะเร็ง RI6.แม่และเด็ก RI7.ผู้สูงอายุ RI8.ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน RI9.health for wealth RI10.ทันตกรรม RI11.มะเร็ง RI12 การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ RI13. Academic RI14 care team D+ RI 15 Digital health RI16 Best community

นโยบายสสจ. (PR) PR1. โครงการพระราชดำริ PR2.health for wealth PR3. service plan PR4.Digital health PR5. องค์กรแห่งความสุข

KRABI HOSPITAL

โรงพยาบาลกระบี่

325 ถนนอู่ตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ 81000

